



Informe de Gestión 2025



Fundación **epm**



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia



Índice

01

Carta del director

Presenta la visión institucional, los avances estratégicos y el compromiso renovado con la educación superior, la equidad y el desarrollo territorial de Antioquia.

02

Quiénes Somos

Síntesis de nuestras capacidades institucionales para diseñar, gestionar y articular estrategias educativas que amplían oportunidades, fortalecen talentos juveniles y promueven desarrollo regional sostenible.

03

Acceso a educación terciaria

Presenta la estrategia de acceso a educación terciaria que alinea formación y vocación productiva regional, fortaleciendo competencias digitales y tecnológicas para impulsar desarrollo local sostenible.

04

Trayectorias educativas completas

Describe las estrategias de acompañamiento integral que garantizan trayectorias educativas completas, fortaleciendo ingreso, permanencia y graduación, y mitigando la deserción durante todo el proceso formativo.

05

Fortalecimiento territorial

Presenta acciones de fortalecimiento territorial que articulan formación, ciencia, tecnología e innovación con la vocación productiva regional, impulsando competencias digitales y desarrollo local sostenible.

06

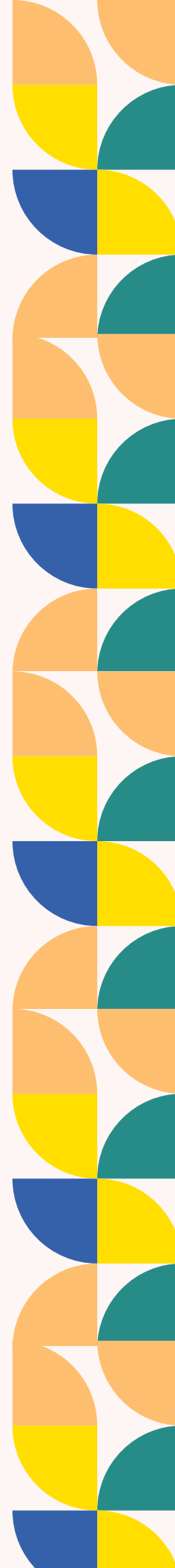
Gestión Interinstitucional

Expone el fortalecimiento de la gestión institucional mediante procesos eficientes y transparentes, garantizando uso responsable de los recursos y un impacto sostenible en el bienestar de Antioquia.

07

Logros y aprendizajes

Síntesis de los principales logros y aprendizajes del periodo, evidenciando impactos, buenas prácticas y capacidades institucionales que fortalecen la educación y el desarrollo territorial.





“Con las becas Jóvenes pa’lante buscamos que la educación sea un verdadero factor de transformación y de movilidad social en Antioquia.”

Andrés Julián Rendón Cardona - Gobernador de Antioquia

Carta del director

Un compromiso que se renueva tras 12 años de historia



Presentamos este informe de gestión con la satisfacción del deber cumplido, tras un 2025 que ha consolidado a la Corporación Gilberto Echeverri Mejía como el gran impulsor del potencial de los jóvenes antioqueños.

Teniendo como hoja de ruta el Plan de Desarrollo Departamental 2024-2027 "Por Antioquia Firme", este año no solo gestionamos recursos técnicos y financieros, sino que fortalecimos la convicción de que la educación terciaria no debe ser un privilegio de pocos, sino una oportunidad real para cualquier joven con ganas de salir adelante, sin importar el lugar de Antioquia donde viva.

Sabemos que dar el salto a la formación técnica, tecnológica o profesional es solo la mitad del reto; por ello, este año, gracias a la iniciativa del Gobernador Andrés Julián Rendón apostamos decididamente por el acompañamiento. Con presencia constante en las subregiones, escuchamos a los estudiantes y fortalecimos estrategias como Semestre Cero, para que los bachilleres asuman con mejor preparación el desafío profesional.

De igual forma, la estrategia Jóvenes Pa'lante potencia el talento, formación y empleabilidad a través de educación técnica y espacios de práctica organizacional acordes con la realidad económica de las regiones.

De este modo, con la ejecución de tres macroproyectos fundamentales: Semestre Cero, Becas Jóvenes Pa' Lante y la Administración de Fondos de Educación Terciaria impactamos la vida de más de 8.000 estudiantes en 9 subregiones y 116 municipios del Departamento. Así mismo, desde el componente investigativo y estratégico, la Corporación acompaña a la Gobernación en la Misión de Expertos por la Educación, un proyecto que permitirá estructurar una hoja de ruta adaptada a los retos de la economía del conocimiento.

Expreso un cálido agradecimiento a quienes contribuyen de manera decidida a la consolidación de nuestro propósito superior: a nuestros Corporados, la Gobernación de Antioquia, la Fundación EPM y el Instituto para el Desarrollo de Antioquia (IDEA), aliados estratégicos para el fortalecimiento de la educación terciaria del Departamento.

Gracias también a nuestros colaboradores, quienes con su compromiso, sensibilidad y conocimiento técnico hacen posibles estos resultados. Finalmente, gracias a las comunidades, instituciones aliadas y beneficiarios: sus sueños son el motor que impulsa nuestra razón de ser.

En el año 2026 continuaremos trabajando de manera ardua convencidos de que la educación es la fuerza que mueve a Antioquia.

FELIPE ANDRÉS GIL BARRERA
DIRECTOR EJECUTIVO

Nuestras capacidades

FONDO DE EDUCACIÓN SUPERIOR
INCENTIVOS AL TALENTO ESTUDIANTIL
MONSEÑOR FRANCISCO OCAMPO ARISTIZÁBAL

BECA DE EDUCACIÓN SUPERIOR
OTORGADO A:

Edwin Hincapié C.

Beneficiario Fondo de Educación Superior
Dado en El Peñol a los 18 días del mes de septiembre del 2025

FELIPE GIL BARRERA

¿Quiénes somos?

Nuestra fortaleza reside en la capacidad de transformar recursos públicos en oportunidades concretas para los jóvenes de Antioquia.

Somos una entidad descentralizada de la Gobernación de Antioquia, adscrita a la Secretaría de Educación y corazón de la política pública que garantiza el acceso y la permanencia en la educación terciaria del Departamento.

Nuestra historia comenzó en 2013 con el respaldo de la Asamblea Departamental de Antioquia (Ordenanzas 01 y 44), consolidándose gracias a la suma de esfuerzos de sus socios fundadores: La Gobernación de Antioquia, la Fundación EPM y el Instituto para el Desarrollo de Antioquia (IDEA).

Como Corporación de carácter mixto, asumimos el mandato de convertir la educación en el camino hacia un Departamento más equitativo y lleno de esperanza.

El impacto de nuestra labor se refleja en más de 60.000 antioqueños que han transformado sus vidas a través de los programas y proyectos gestionados por la Corporación. Este logro es el resultado de alianzas estratégicas con administraciones municipales, gobierno departamental, instituciones de educación terciaria y los demás aliados del sector público y privado.

Nuestra labor se fundamenta en la convicción de que la educación es la herramienta más poderosa para la movilidad social. Por ello, unimos esfuerzos con diversos actores y aliados estratégicos para fomentar ecosistemas de aprendizaje que impulsen el desarrollo integral de Antioquia. Más que una entidad administrativa, somos el puente que conecta los sueños de los jóvenes con las capacidades y oportunidades regionales.

Nuestras capacidades: Nuestra labor trasciende la operatividad, somos el motor que garantiza que los recursos financieros se conviertan en talento y progreso. A través de una gestión financiera rigurosa y transparente, optimizamos la inversión pública asegurando su distribución con equidad en las comunidades, generando oportunidades que no solo abran puertas académicas, sino que fortalezcan proyectos de vida integrales.

Para materializar ese propósito contamos con una amplia trayectoria institucional que nos permite alinear la visión del Gobierno Departamental en materia de educación terciaria con el ecosistema de actores y el potencial productivo de las regiones. Esta articulación nos permite reconocer la diversidad de Antioquia y adaptar nuestras estrategias a las dinámicas subregionales, creando así conexiones estratégicas entre el conocimiento y el tejido productivo regional.

Bajo este enfoque territorial, entendemos que nuestra visión de éxito debe abarcar el ciclo de vida integral del estudiante y su entorno familiar. Para ello implementamos estrategias de acompañamiento que no solo facilitan el acceso, sino que aseguran la permanencia, el descubrimiento de la vocación y la estructuración del proyecto de vida.

Este compromiso se extiende también a los maestros, mediante el liderazgo de espacios de aprendizaje colectivo en el que estudiantes y docentes acceden a herramientas tecnológicas y pedagógicas para potenciar el pensamiento crítico y las habilidades blandas.

De este modo creamos un círculo de impacto, logrando que cada joven, maestro y familia se convierta en un agente de cambio consciente y al servicio del desarrollo de su región.

Acompañamiento Semestre Cero. Corregimiento Castillal. Cañasgordas. Occidente antioqueño.



Feria Universitaria Segovia. Nordeste antioqueño.



Simulacro Pruebas Saber 11. Semestre Cero. Betulia. Suroeste antioqueño.

Gobierno Corporativo

Asamblea General de Corporados



Andrés Julián Rendón
Gobernador de Antioquia



Catalina Gómez Toro
Gerente Instituto para el Desarrollo de Antioquia - IDEA



Lina Victoria Hoyos Jaramillo
Directora Ejecutiva Delegada de la Fundación EPM

Junta Directiva

Miembros principales:

- **Mauricio Alviar Ramirez**

Secretario de Educación Delegado de la Gobernación de Antioquia

- **Mónica Ospina Londoño**

Secretaria de Educación Delegado de la Gobernación de Antioquia

- **Catalina Gómez Toro**

Gerente General Delegada del Instituto para el Desarrollo de Antioquia – IDEA

- **Lina Victoria Hoyos Jaramillo**

Directora Ejecutiva Delegada de la Fundación EPM

- **Carolina Jaramillo Idárraga**

Directora de Programas Delegada de la Fundación EPM

Miembros suplentes

- **Daniel Arbeláez Echeverri**

Secretario de Juventud. Delegado de la Gobernación de Antioquia

- **Claudia Milena Cardona Sosa**

Directora de Crédito y Cartera. Delegada del Instituto para el Desarrollo de Antioquia – IDEA

- **Ana María Espinosa Ángel**

Directora Administrativa y Financiera. Delegada de la Fundación EPM

Miembros suplentes

- **Liliana María Zapata Márquez**

Directora de Planeación. Delegada de la Fundación EPM

- **Ana María Espinosa Ángel**

Directora Administrativa y Financiera. Delegada de la Fundación EPM

- **Liliana María Zapata Márquez**

Directora de Planeación. Delegada de la Fundación EPM

Comité Directivo

- **Felipe Andrés Gil Barrera**

Director Ejecutivo

- **Sandra Paola Nohavá Bravo**

Subdirectora de Proyectos

- **Luisa Fernanda Varela Agudelo**

Subdirectora Administrativa y Financiera

- **Jessika del Carmen Hinestroza Palacios**

Profesional Jurídica

- **Yésica Natalia Gómez Gómez**

Profesional de Comunicaciones y Relaciones Corporativas



Fundación epm®



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia



Creando más oportunidades de educación y desarrollo

Nuestra historia se escribe en el paisaje del Departamento Antioquia. Cada diciembre, miles de jóvenes reciben su título de bachiller con la esperanza de que la educación sea el motor de su desarrollo personal y social. Sin embargo, este anhelo se encuentra con un escenario de profundos contrastes: la realidad es un llamado a la acción, 56 de cada 100 graduados en Antioquia ven interrumpida su trayectoria académica al finalizar la secundaria. Esta brecha posterga el desarrollo del talento del departamento y mantiene cerradas las puertas del progreso para la mayoría.

Ante este panorama, la Corporación Gilberto Echeverri Mejía interviene en las trayectorias educativas a través del fortalecimiento de las competencias profesionales y personales de los jóvenes para afrontar con determinación la transición desde la educación media hacia la educación terciaria. Transformando la incertidumbre del egreso en una ruta clara de oportunidades, brindando las herramientas necesarias para navegar en el sistema de educación terciaria y garantizar una inserción exitosa en la vida productiva.

Para comprender la importancia de nuestra gestión, abordamos la educación desde tres perspectivas:

- **Consolidación de oportunidades de vida:** basados en el Enfoque de Capacidades de Amartya Sen, entendemos que el apoyo económico no es solo asistencia financiera, es una redistribución de oportunidades que empodera al estudiante para potenciar sus talentos y elegir el futuro que desea construir.
- **Inversión en Talento:** desde la Teoría del Capital Humano de Gary Becker, transformamos la educación en una inversión estratégica convirtiendo el talento local en motor de productividad y transformación social para Antioquia.
- **Transición a la vida económicamente activa:** el estudio del Banco Mundial de 2021 titulado "La vía rápida hacia nuevas competencias", valida nuestra apuesta estratégica por la formación de ciclo corto (ETDH) como estrategia para facilitar una inclusión ágil al mercado laboral, ofreciendo oportunidades de desarrollo económico a poblaciones vulnerables mediante la formación de competencias de alta demanda con relevancia productiva y local.



Izquierda a derecha: Andrés Julián Rendón, Gobernador de Antioquia; Agapito Murillo, Alcalde Carepa; Lina Cuartas, Secretaria Privada; Felipe Andrés Gil, Director Corpo GEM; Giovanni Cardona, Vicerrector Académico CEIPA.

Nuestra Labor se articula con el Plan de Desarrollo Departamental 2024-2027 "Por Antioquia Firme"

El diálogo social y la participación comunitaria constituyen mecanismos esenciales de gobernanza que permiten la priorización de intervenciones y la construcción colectiva del desarrollo regional.

Es así como la Corporación Gilberto Echeverri Mejía se articula con la ejecución del programa 2.3.1 del Plan de Desarrollo Departamental 2024-2027 Por Antioquia Firme, "Tránsitos armónicos y trayectorias educativas continuas y completas con calidad" trabajando para:

- **Continuidad educativa:** asegurar la fluidez en el tránsito hacia la educación terciaria, abarcando desde la orientación vocacional, la preparación para la presentación de las Pruebas Saber 11, y la garantía de calidad en los procesos de acceso y permanencia.
- **Cierre de brechas entre la ruralidad y los centros urbanos:** fortalecimiento y ejecución de fondos destinados a la educación rural, en regiones donde históricamente ha habido ausencia de oportunidades.

- **Impulsar la innovación y la eficiencia** en la gestión educativa, promoviendo procesos de mejora continua que fomentan el cambio hacia la excelencia.
- **Fortalecer el empoderamiento y la autonomía económica de jóvenes y sus familias** con igualdad de oportunidades para todos y asegurando la garantía de sus derechos.

Con lo anterior, la Corporación no solo suma a los resultados del Plan de Gobierno Departamental, sino que construye el capital humano que sostendrá la Antioquia del futuro.



Jornada de socialización proyectos con IA.
Hackatón estudiantes Semestre Cero. Medellín.

Dimensiones Estratégicas

Para materializar nuestro objeto relacionado con facilitar el acceso equitativo y la permanencia exitosa en la educación terciaria en Antioquia, la Corporación emprende su labor diaria con una arquitectura institucional de impacto pensada para responder con agilidad a los desafíos de equidad y productividad en Antioquia.

Es así como nuestra gestión no se limita a la gestión de recursos técnicos y financieros, sino que articula acciones desde cuatro dimensiones estratégicas fundamentales:

01 Promoción del acceso a educación terciaria

Enfocada en derribar las barreras económicas y geográficas, permitiendo que el talento de las subregiones logre ingresar al sistema educativo, con especial énfasis en la equidad para los municipios más apartados.



Estrategias para garantizar trayectorias educativas completas 02

Centrada en el acompañamiento integral para asegurar no solo el ingreso, sino la permanencia y la graduación efectiva, neutralizando los factores de deserción a lo largo de todo el proceso formativo.



03 Fortalecimiento territorial e impulso a la ciencia, la tecnología y la innovación

Alinea la formación con la vocación productiva de las regiones, promoviendo competencias digitales y tecnológicas que conviertan el conocimiento en un motor de desarrollo local.



Fortalecimiento de la gestión institucional 04

Orientada a optimizar los procesos internos como la transparencia y la eficiencia administrativa, asegurando que cada recurso se traduzca en un impacto real y sostenible para todos los antioqueños.





Resultados 2025

Educación para la movilidad social en Antioquia

Nuestra presencia se extiende por la diversidad de Antioquia: desde el corazón urbano del Valle de Aburrá hasta las zonas rurales más remotas. En cada rincón del Departamento, hay un joven con un sueño que desafía la estadística y la realidad. Detrás de cada cifra de este informe, hay una historia de esfuerzo, una familia que apuesta por la educación y un talento que aguarda una puerta abierta a la oportunidad. Este documento también refleja el compromiso de las instituciones, municipios y demás aliados estratégicos que trabajan día a día para hacer de la formación un puente que conecta sueños con oportunidades.

Bajo esta premisa y el marco estratégico anteriormente expuesto, la Corporación Gilberto Echeverri Mejía presenta los resultados de los programas y proyectos que dan vida a su gestión en el año 2025. Asimismo, este informe da cuenta del fortalecimiento de alianzas interinstitucionales, la optimización de recursos y la implementación de estrategias innovadoras que permiten ampliar el impacto en las regiones, respondiendo de manera pertinente a las dinámicas sociales y económicas de las subregiones del departamento.

En este sentido, la gestión de 2025 se consolida como un ejercicio articulado, transparente y orientado a resultados, donde la educación se reafirma como motor de movilidad social y desarrollo territorial. Cada logro alcanzado representa un paso más hacia la construcción de un Antioquia más equitativo, con mayores oportunidades y con una juventud protagonista de su propio futuro.



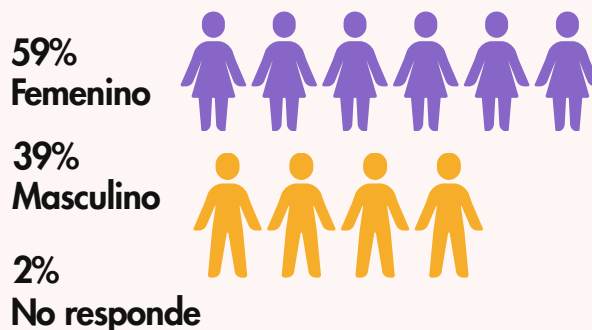
Población beneficiada en 2025

Para entender el impacto de nuestra gestión en 2025, es necesario poner rostro a las cifras. Recorrimos 9 subregiones de nuestro Departamento, habitamos las historias de miles de jóvenes que desafían su realidad a través del conocimiento. Esta cercanía con la población beneficiaria nos permite diseñar estrategias precisas que no solo facilitan el acceso a la formación técnica, sino que impulsan la empleabilidad y la dinamización socioeconómica de las comunidades.

Nuestra presencia en el territorio se traduce en oportunidades tangibles, más de 8.000 estudiantes materializaron sus sueños a través de la educación en el año 2025 con el apoyo de los programas y proyectos ejecutados por la Corporación. En esta población beneficiaria el 59% son mujeres.

8.150*
Beneficiarios

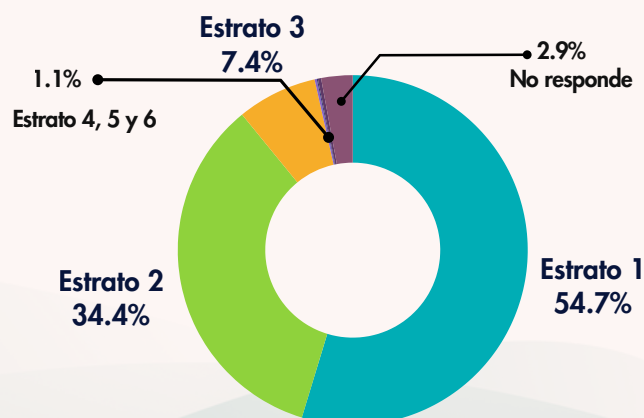
Género



Víctimas del conflicto

32%

Estrato



Estudiantes Escuela Normal Superior Amagá.
Feria Universitaria Pascual Bravo.

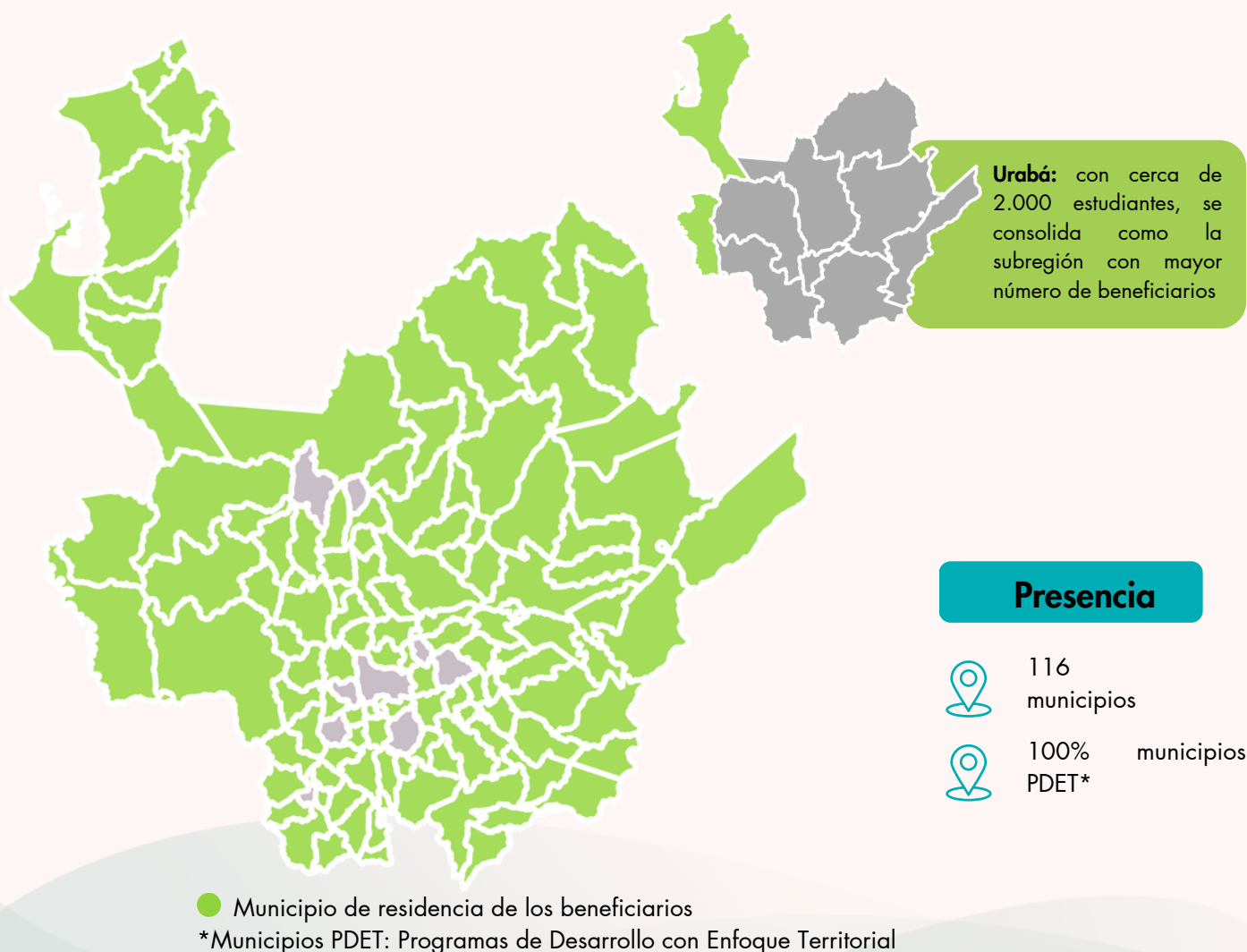
*Número de estudiantes que pertenecen a Semestre Cero, Becas Jóvenes pa' lante legalizados de la primera convocatoria y Fondos de educación Superior.

Población beneficiada en 2025

Durante la vigencia 2025, la subregión de Urabá registró la mayor concentración de beneficiarios en los programas de la Corporación, con el 24,4% del total. Le siguieron en participación las subregiones de Oriente (12,6%), Suroeste (12,5%), Norte (12,4%) y Nordeste (12,3%). En contraste, la menor cobertura se presentó en el Valle de Aburrá, con el (2,7%) de la participación departamental.

Es importante destacar la amplia presencia de los programas en las 9 subregiones del departamento con un total de 116 municipio, de los cuales 24 corresponden a territorios PDET. Esta distribución reafirma el compromiso de la Corporación con el cierre de brechas en las zonas más vulnerables del departamento.

A continuación, se presentan los resultados específicos de la ejecución de los programas y proyectos estratégicos que consolidan la población beneficiaria total: Semestre Cero, Becas Jóvenes pa' Lante, Gestión de Fondos de Educación Terciaria y Misión de Expertos por la Educación Terciaria.



Nota aclaratoria: Las cifras presentadas hacen referencia a las subregiones de residencia de los estudiantes y beneficiarios

Acceso a educación terciaria

Semestre Cero





Semestre Cero



El programa de Fortalecimiento Educativo Semestre Cero es una apuesta del Departamento de Antioquia por el talento que habita sus regiones. Alineado con el Plan de Desarrollo “Por Antioquia Firme” (línea estratégica 2: Cohesión desde lo social), el programa acompaña a jóvenes y maestros en la construcción de un puente sólido hacia el acceso a la educación terciaria.

Bajo la premisa de que no basta con abrir una puerta si el camino no ha sido preparado, Semestre Cero interviene de manera integral desde dos frentes: a través del Componente Estudiantes se acompaña a los jóvenes en momentos decisivos de sus vidas: la presentación de las Pruebas Saber 11, la orientación vocacional y los procesos de ingreso a la educación terciaria.

Paralelamente, el programa reconoce que el éxito estudiantil depende también de la excelencia docente. Para ello, mediante el Componente Maestros, se entregan herramientas pedagógicas innovadoras para liderar con mayor pertinencia el reto de formar los profesionales del futuro, acorde con los requerimientos que el entorno global exige.

Como resultado de esta intervención integral, destacamos que entre el año 2018 y 2025 el programa ha acompañado cerca de 19.090 estudiantes de diversas Instituciones Educativas del Departamento, siendo esta cifra un resultado de impacto para el desarrollo de las subregiones y su talento.

Semestre Cero 2025

Estudiantes

3.120

estudiantes

84

grupos de
formación

62 municipios

29% son PDET*

→ 25 rurales

→ 13 rural disperso

90 Instituciones
acogieron el
programa

1.220

estudiantes víctimas
del conflicto armado

Maestros

466

maestros
formados

16

grupos de
formación

102 municipios

21 PDET*

→ 37 rurales

→ 13 rural disperso

246 Instituciones
acogieron el
programa



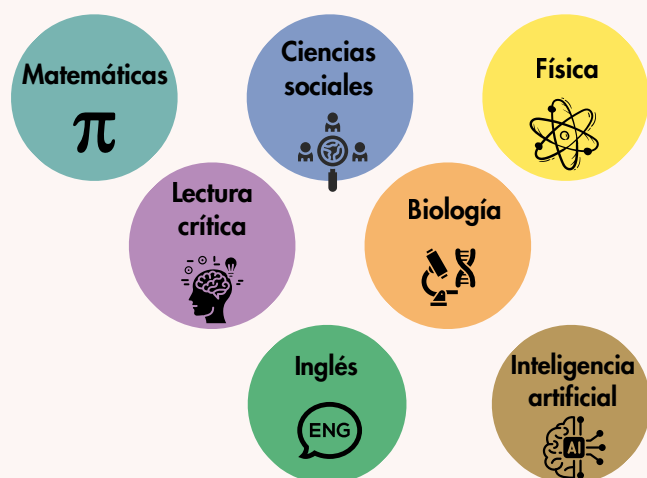
Semestre Cero

Formación de estudiantes

El Componente Estudiantes, como apuesta de la Secretaría de Educación del Departamento en alianza con la Universidad de Antioquia ofrece un proceso formativo presencial, intensivo y estructurado. Su enfoque principal es cerrar brechas de aprendizaje mediante el fortalecimiento de hábitos de estudio, pensamiento crítico y autonomía académica. Este proceso formativo cuenta con las siguientes características:

Currículo: 7 módulos académicos diseñados bajo las competencias clave que exige el mundo profesional actual.

Módulos ofertados



Pruebas Saber 11°

Con el desarrollo del proceso formativo y el modelo de acompañamiento fortalecemos las competencias de nuestros estudiantes mediante la oferta de espacios de conocimiento y preparación previa para la presentación de las pruebas Saber 11.

Intensidad



35 encuentros formativos



175 horas de formación



05 horas por encuentro

Actividades complementarias a la formación académica: además de la formación académica, se ofrecen espacios de inmersión y experimentación que preparan al estudiante para los desafíos reales del entorno académico y laboral.

Acompañamiento integral al proyecto de vida:

Reconocemos que el éxito educativo depende de la estabilidad emocional, la claridad en el propósito y la proyección personal, por ello, la Corporación Gilberto Echeverri Mejía complementa la formación académica con un enfoque humano:

- **Orientación ocupacional:** a través de espacios dinámicos brindamos herramientas para que los jóvenes tomen decisiones informadas sobre su futuro laboral y profesional.
- **Acompañamiento Psicosocial Individual:** un proceso diseñado para reconocer intereses, habilidades y contextos familiares, fortaleciendo la autonomía, promoviendo la reflexión y acompañando la estructuración del proyecto de vida.



Desarrollo de proyectos con IA. Hackatón de estudiantes Semestre Cero. Jardín Botánico, Medellín.



Semestre Cero

Actividades complementarias

Hackatón

En esta actividad desarrollada durante dos (2) días del mes de octubre de 2025 (17 y 18) los estudiantes participaron en jornadas formativas mediadas por herramientas de inteligencia artificial y orientadas a la resolución de desafíos contextualizados a las dinámicas socioeconómicas y educativas de su subregión.

Este evento no solo evidenció el fortalecimiento de las capacidades cognitivas y tecnológicas de los participantes, sino que también reafirmó el impacto del programa en la promoción del talento regional, la preparación para escenarios de innovación educativa y el desarrollo de competencias pertinentes para los retos contemporáneos en educación terciaria y el mundo laboral.

Jornadas de inmersión

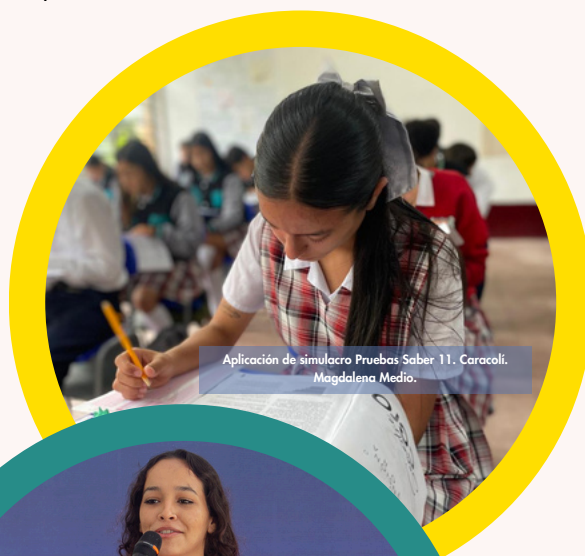
Más de 800 jóvenes vivieron la experiencia real universitaria en los Campus de la Universidad de Antioquia y la Institución Universitaria Pascual Bravo.

Estas jornadas permitieron un reconocimiento directo de la oferta académica y los servicios de bienestar de cada institución, agregando elementos de información valiosos para una elección profesional consciente.

Simulacros Prueba Saber 11

Con una cobertura de más de 1.500 estudiantes en más de 50 municipios, se realizaron dos (2) simulacros de pruebas Saber 11 que evaluaron áreas fundamentales como: matemáticas, ciencias naturales, ciencias sociales, inglés y lectura crítica.

Más allá de la práctica, cada joven recibió un diagnóstico personalizado, permitiéndole identificar fortalezas y oportunidades de mejora precisa con anterioridad a la presentación de la prueba.



Aplicación de simulacro Pruebas Saber 11. Caracolí. Magdalena Medio.



Desarrollo de proyectos con IA. Hackatón de estudiantes Semestre Cero. Jardín Botánico. Medellín.



Desarrollo de proyectos con IA. Hackatón de estudiantes Semestre Cero. Jardín Botánico. Medellín.



Semestre Cero

Formación de maestros

Como pilar fundamental del programa, la Secretaría de Educación de Antioquia promueve un proceso de actualización disciplinar para los maestros del Departamento. Esta iniciativa reconoce al docente como un actor clave, cuyas propuestas son escuchadas y valoradas para la adopción de metodologías, actualización curricular y procesos pedagógicos que respondan a las necesidades cambiantes de las aulas actuales.

Bajo este enfoque, en el año 2025 se adelantó un ciclo formativo compuesto por seis diplomados de actualización en áreas críticas del conocimiento, acordes con las necesidades actuales del sistema educativo actual:

Este proceso desarrollado en alianza con la Universidad Pontificia Bolivariana, institución reconocida por su calidad académica y experiencia en formación docente permitió que más de 460 maestros se certificaran, adquiriendo herramientas pedagógicas y conceptuales innovadoras para llevar a otro nivel la experiencia formativa en sus instituciones y regiones.

Género

50.2%
Femenino



47.6%
Masculino



Top áreas

El mayor número de docentes formados corresponde a:

- Lenguas extranjeras
- Ciencias naturales y educación ambiental

Disciplinas formativas



Desarrollo de proyectos con IA. Hackatón de maestros Semestre Cero. Universidad Pontificia Bolivariana. Medellín

Semestre
CERO



Angelópolis



Giraldo



Yolombó



Pueblorrico



Concepción



Ebéjico



Angelópolis



Murindó



Liborina

Trayectorias educativas completas



BECAS JÓVENES PA' LANTE
ANTIOQUIA

2.000
oportunidades en:

Inscripciones abiertas

Inscríbete

 Deporte y recreación	 Industrias Creativas	 Nuevas Tecnologías
 Tecnologías para el Agua	 Turismo	

Hola,
Luzmila Muñoz
3182985643
Luzmila Muñoz
6042961005

 Gilberto Escobar



BECAS JÓVENES PA' LANTE

ANTIOQUIA



Jóvenes pa'lante

El programa de Becas Jóvenes Pa' Lante constituye una de las apuestas más ambiciosas de la Gobernación de Antioquia para la transformación del tejido social y económico del Departamento. A través de la formación técnica laboral, brinda herramientas para el desarrollo personal y profesional de los antioqueños, promoviendo su participación como protagonistas y líderes de sus regiones.

Este programa prioriza ciudadanos de estratos 1, 2 y 3 que han culminado su noveno grado y que ven en la formación técnica laboral una gran puerta hacia el crecimiento profesional.

Con el fin de materializar este propósito, se otorga a los beneficiarios la financiación del 100% de la matrícula en los programas de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano establecidos, sumado a un incentivo económico para su sostenimiento personal.

La gestión del programa se fundamenta en el reconocimiento de la educación como motor estratégico para la equidad y el desarrollo regional en Antioquia, es así como, al descentralizar la formación académica se logra:

- **Arraigo y desarrollo:** fortalecimiento del capital humano en municipios que históricamente han carecido de oferta educativa terciaria, mitigando la migración forzada y permitiendo que el talento se quede en su lugar de origen.
- **Productividad acorde con las capacidades regionales:** coherencia entre la oferta formativa y las vocaciones productivas de cada subregión, garantizando que el aprendizaje se traduzca en progreso real y sostenible.
- **Alianzas para la empleabilidad e inserción laboral:** en articulación con instituciones de educación terciaria, cerramos la brecha entre la academia y el mundo laboral, impulsando la competitividad regional.



Lanzamiento programa Becas Jóvenes pa'lante Medellín.



Estudiantes Producción Alimentos Lácteos. Santa Rosa de Osos. Universidad Católica del Norte



Estudiantes Asistencia Veterinaria. Santa Rosa de Osos. Universidad Católica del Norte.



Primera convocatoria

5.700
Becas

57

municipios
priorizados

126

programas
ofertados

Segunda convocatoria

2.000
Becas

69

municipios
priorizados

104

programas
ofertados



Jóvenes pa'lante

Oferta educativa: innovación para la transformación

La oferta educativa disponible se enfoca en los pilares de la economía del siglo XXI, preparando a nuestros estudiantes para liderar el conocimiento tecnológico y cultural desde sus realidades locales:

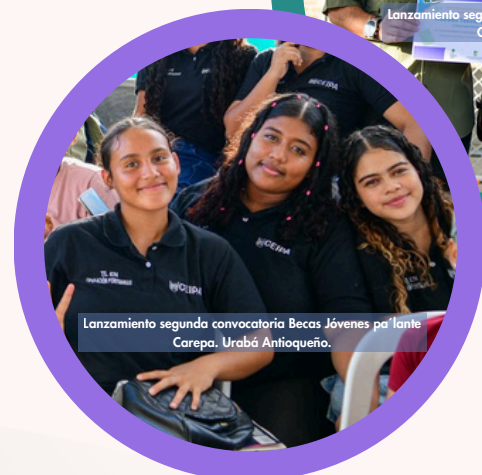
- **Nuevas tecnologías:** formamos arquitectos del futuro en Desarrollo de Software, IA y Big Data impulsando la transformación digital y la automatización del progreso.
 - **Industrias creativas:** combinación de arte y tecnología para potenciar la economía cultural. Se entrega formación en diseño y marketing digital para la creación de narrativas que fortalecen la identidad y competitividad de las marcas regionales.
 - **Tecnología para el agro:** profesionalización e incorporación de tecnología en el agro para garantizar la sostenibilidad, eficiencia y relevo generacional en la ruralidad.
 - **Turismo:** formación de líderes en hospitalidad y gestión turística que promueven el desarrollo económico respetando la esencia y biodiversidad de las regiones.
- **Deporte y recreación:** formación de gestores que promueven el bienestar integral, la salud pública y estilos de vida saludables, construyendo comunidades sanas, inclusivas y resilientes.
 - **Operación portuaria:** con una mirada estratégica hacia el desarrollo de Urabá, formamos el talento humano necesario para liderar la logística y el funcionamiento del sistema portuario.



Sensibilización sobre el programa Becas Jóvenes pa'lante. Andes, Suroeste Antioqueño.



Lanzamiento segunda convocatoria Becas Jóvenes pa'lante Carepa, Urabá Antioqueño.



Lanzamiento segunda convocatoria Becas Jóvenes pa'lante Carepa, Urabá Antioqueño.



Sensibilización sobre el programa Becas Jóvenes pa'lante. Andes, Suroeste Antioqueño.

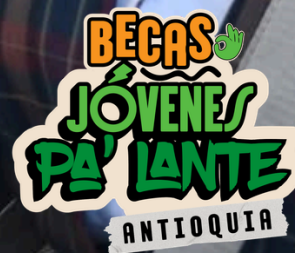


Jóvenes pa'lante

Nuestros aliados estratégicos

Las instituciones de educación cumplen un rol estratégico y articulador en el proceso de formación integral y conexión laboral de los beneficiarios de las becas Jóvenes Pa'lante Antioquia. Son espacios donde el conocimiento se estructura, las competencias se fortalecen y los proyectos de vida se orientan con sentido y pertinencia.

- Institución Universitaria Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid
- Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO
- Universidad Católica de Oriente – UCO
- Universidad CES
- Fundación Universitaria Ceipa
- Uniremington - Corporación Universitaria Remington.
- Corporación Educativa para el Desarrollo Integral - COREDI
- Corporación Universitaria Lasallista.
- Universidad Cooperativa de Colombia - UCC
- Fundación Universitaria Católica del Norte
- Institución Universitaria Pascual Bravo
- Corporación Universitaria de Misiones - CORUM
- Institución Tecnológica del Colegio de Computadores - TECOC
- Instituto de Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano de la Cruz Roja Colombiana
- Politécnico Instituto Técnico Laboral Politel
- Corporación Técnica Educares





Jóvenes pa'lante

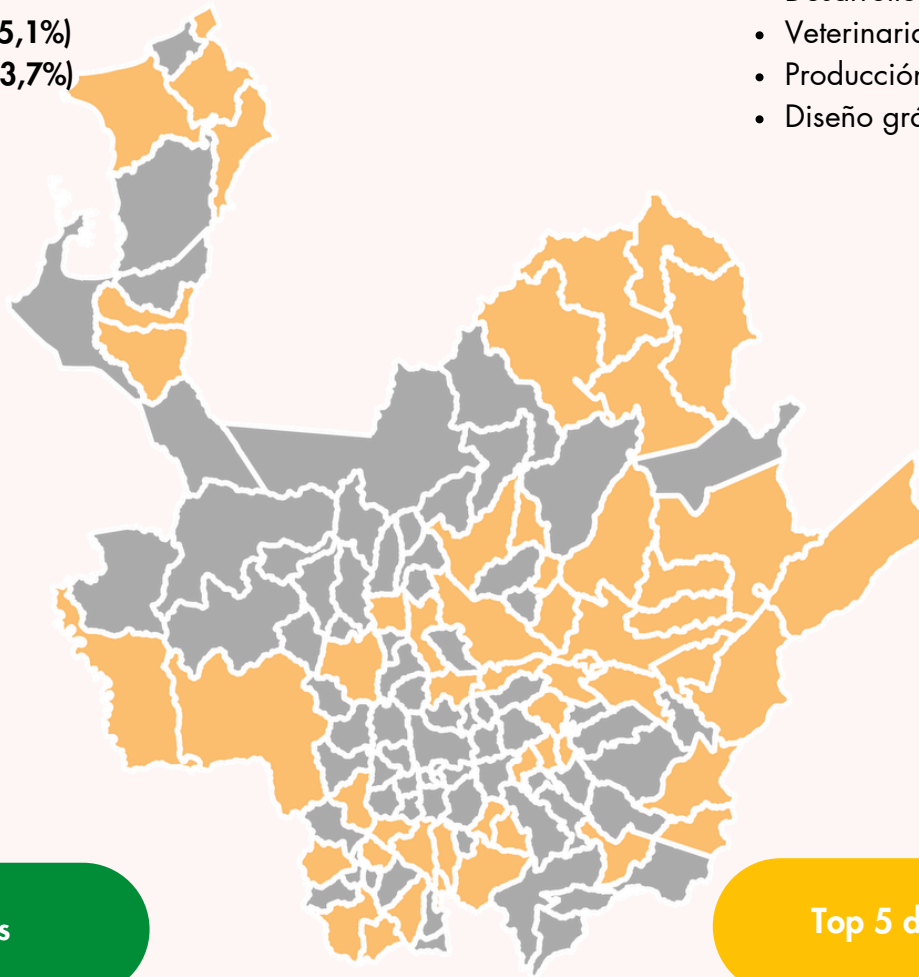
Primera convocatoria*

Áreas con mayor número de estudiantes

- Tecnología para el agro (31,1%)
- Software (27,4%)
- Industrias Creativas (15,1%)
- Logística en puertos (13,7%)
- Turismo (8,5%)

Top 5 de programas más demandados

- Operación Portuaria (13,7%)
- Desarrollo Software (10,2%)
- Veterinaria (8,7%)
- Producción Agrícola (6,0%)
- Diseño gráfico (5,7%)



Top 5 subregiones

- Urabá (29,2%)
- Norte (14,8%)
- Bajo Cauca (14,2%)
- Nordeste (13,5)
- Suroeste (9,5)

Top 5 de municipios

- Carepa (14,6%)
- Caucasia (6,7%)
- Chigorodó (6,2%)
- Santa Rosa de Osos (4,9%)
- Puerto Berrio (4,0%)

● 57 Municipios con oferta formativa

*La información relacionada con corte a 31 de diciembre presenta a los 4.259 legalizados. A este mismo corte se cuenta con 3.054 estudiantes matriculados.

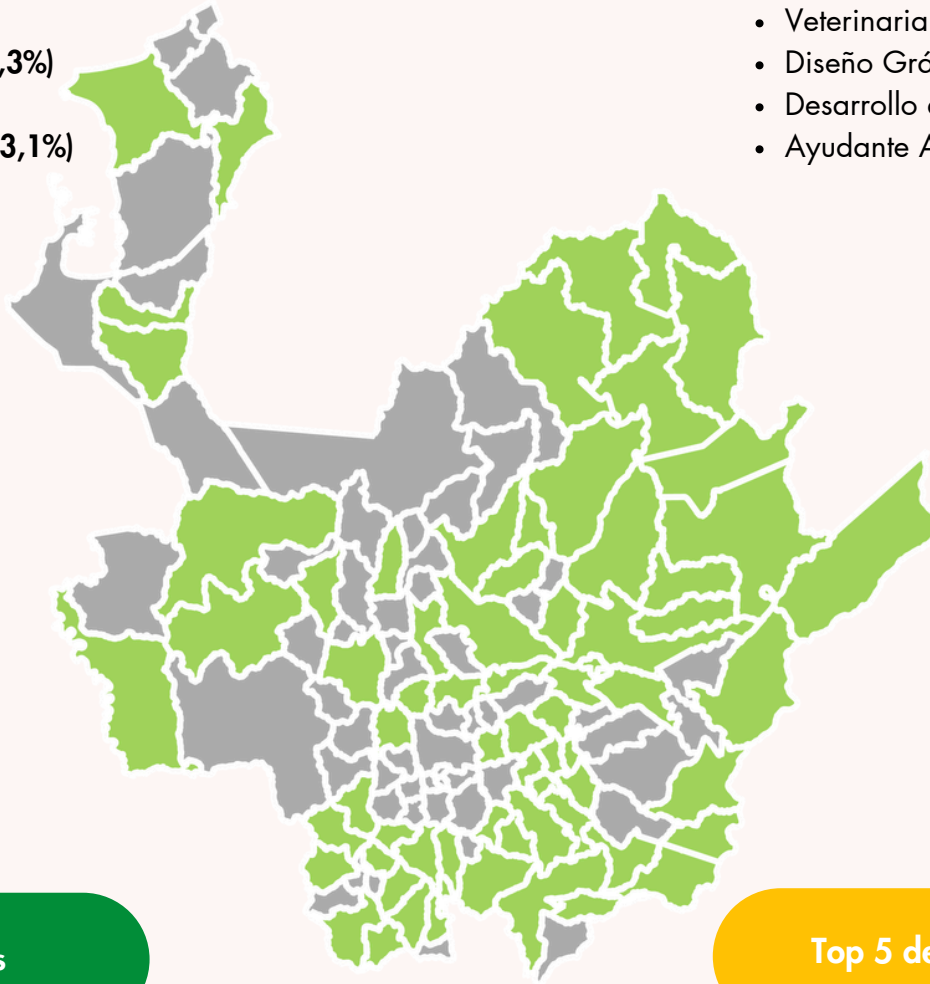


Jóvenes pa'lante

Segunda convocatoria*

Áreas con mayor número de estudiantes

- Tecnología para el agro (57,4%)
- Software (27,3%)
- Industrias Creativas (7,3%)
- Turismo (4,8%)
- Deporte y recreación (3,1%)



Top 5 de programas más demandados

- Producción Agrícola (28,5%)
- Veterinaria (13,9%)
- Diseño Gráfico (7,0%)
- Desarrollo de Software (6,7%)
- Ayudante Agropecuario (6,7%)

Top 5 subregiones

- Urabá (28,1%)
- Oriente (18,8%)
- Occidente (16,4%)
- Suroeste (12,4%)
- Bajo Cauca (9,8%)

Top 5 de municipios

- Carepa (17,4%)
- Chigorodó (8,4%)
- Caucasia (5,5%)
- Ciudad Bolívar (4,0%)
- Dabeiba (3,9%)

*La información relacionada con corte a 31 de diciembre presenta a los estudiantes inscritos

BECAS
JÓVENES
PA' LANTE
ANTIOQUIA



Auxiliar de Diseño Gráfico, UCN. Caucaasia.



Herramientas Ofimáticas para la Codificación de Software,



Logística de Puertos, Ceipa. Carepa.



Logística de Puertos, Ceipa. Carepa.



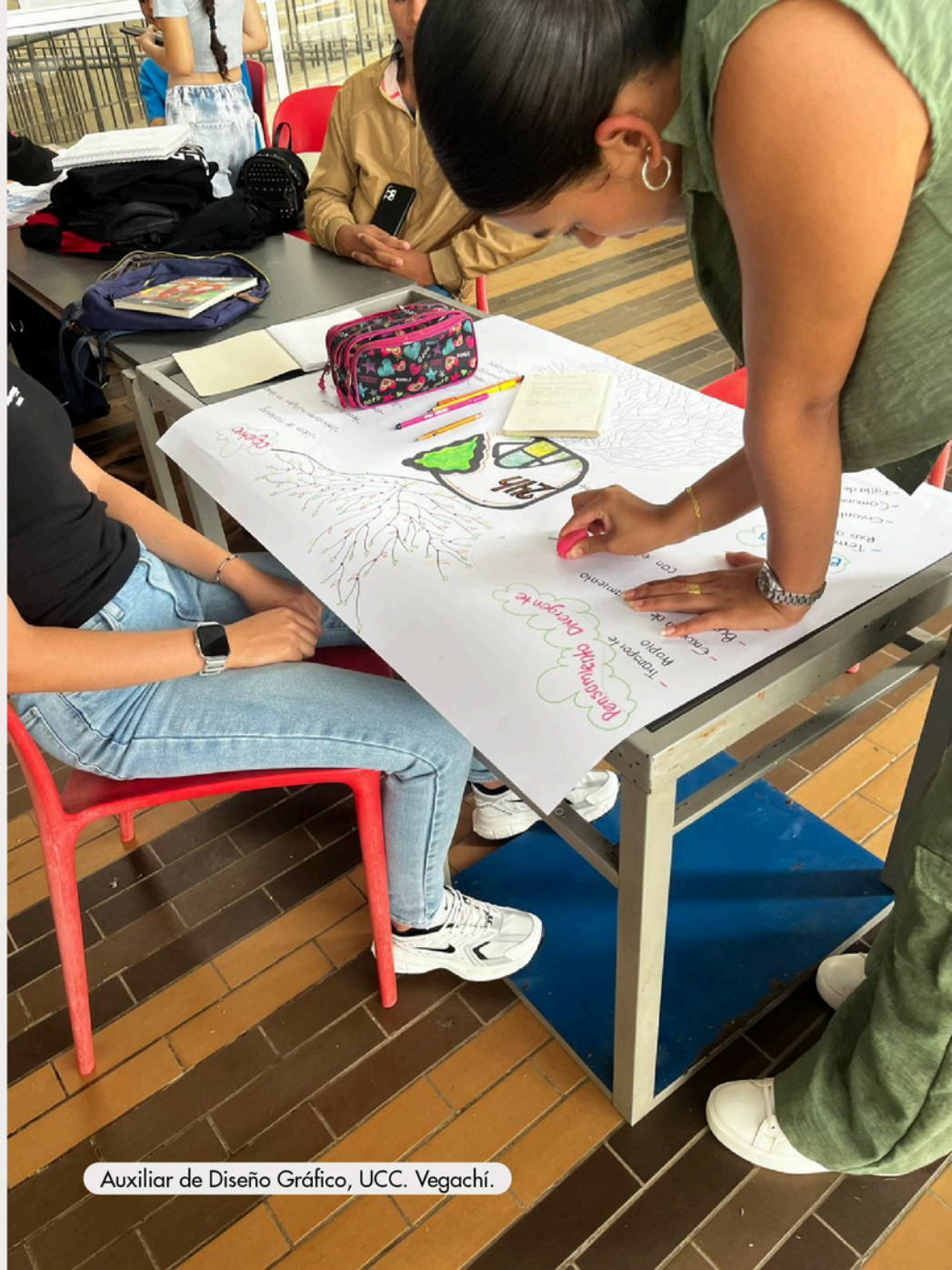
Producción de Alimentos Lácteos, UCN. Santa Rosa.



Ayudante Agropecuario, UCN. Necolí.



UCC. Puerto Berrío.



Auxiliar de Diseño Gráfico, UCC. Vegachí.



Asistencia Veterinaria, UCN. Santa Rosa de Osos.



Administración de fondos de educación terciaria



Gestión que transforma vidas

En la Corporación Gilberto Echeverri Mejía creemos que el desarrollo de Antioquia se construye desde la autonomía de sus regiones. Durante el año 2025 consolidamos nuestro rol como aliado estratégico de las administraciones municipales, brindando el soporte técnico que garantiza que el anhelo educativo de cada municipio y de cada joven se transforme en una trayectoria de vida exitosa.

Este compromiso se materializa a través de un modelo de gestión regido por la transparencia y eficiencia. Nuestro ejercicio técnico permitió dar continuidad y fluidez a la administración de fondos municipales y departamentales, asegurando que los recursos locales impacten directamente en el acceso a la educación terciaria.

En este sentido, lideramos acciones integrales de seguimiento, asesoría y gestión financiera de los siguientes Fondos de Educación Terciaria, optimizando sus procesos y fortaleciendo la confianza institucional. A través de estas acciones, no solo garantizamos la correcta ejecución de los recursos, sino que también fortalecimos las capacidades institucionales de los territorios, promoviendo prácticas administrativas más sólidas, sostenibles y orientadas a resultados. Cada fondo acompañado representa una oportunidad concreta para cerrar brechas educativas y ampliar horizontes para la juventud antioqueña.

Así, la gestión realizada durante 2025 reafirma nuestro compromiso con una educación accesible, pertinente y de calidad, donde cada recurso administrado se convierte en una inversión estratégica para el desarrollo humano, la equidad territorial y la construcción de proyectos de vida con propósito.





Envigado

El Fondo Educativo Municipal para la Educación Superior de Envigado – Programa SuperÉ, es una estrategia diseñada por la administración municipal para que los bachilleres envigadeños, egresados de las instituciones educativas del municipio, alcancen su meta de ser profesionales.

Bajo las directrices del Acuerdo 021 de 2024, este fondo ofrece un respaldo económico flexible que se adapta al tipo de institución y a las necesidades del estudiante:

- **Instituciones públicas:** se ofrece la financiación hasta del 100% del valor de la matrícula con un tope máximo de cinco (5) salarios mínimos legales mensuales vigentes por semestre.
- **Instituciones privadas:** se entrega un apoyo de hasta el 70% de la matrícula, con un tope máximo de cinco (5) salarios mínimos legales mensuales vigentes por semestre.
- **Apoyo a la manutención:** estudiar requiere estabilidad. Por ello, si el costo de la matrícula es bajo, el fondo redistribuye el apoyo para el sostenimiento del estudiante. Esta redistribución puede oscilar entre 1 y 2 salarios mínimos mensuales vigentes según cada caso.



\$1.493 millones
fue el presupuesto del
fondo para el 2025.



185
beneficiarios



Entrega de reconocimiento. Fondo SuperÉ. Envigado



Guarne

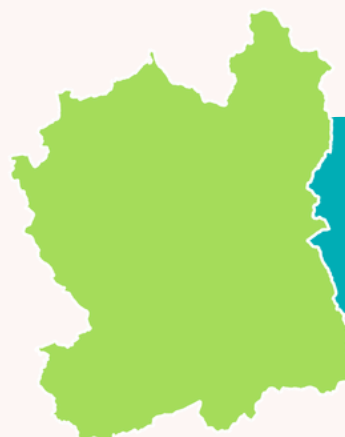
El fondo "Guarne para la U" se ha consolidado como un referente de gestión educativa de la región. Esta iniciativa nació con el propósito de derribar las barreras económicas y convertir el acceso a la educación terciaria en una realidad para los jóvenes guarneños.

Esta visión se materializó con éxito durante el 2025, año en el que la ejecución técnica de la Corporación y el trabajo coordinado con la administración municipal alcanzaron un hito fundamental: la entrega de 260 pines universitarios; un acto cargado de simbolismo con el que la Alcaldía de Guarne reafirmó su respaldo a toda una generación de bachilleres, abriendo paso para que crucen al umbral hacia sus sueños profesionales.

"Guarne para la U" está diseñado para premiar el esfuerzo y la integralidad de los ciudadanos de Guarne, con criterios de excelencia y equidad:

- **Población objetivo:** jóvenes con rendimiento académico destacado en las Pruebas Saber 11, así como líderes sobresalientes en las áreas deportiva y artística que hayan sido admitidos en instituciones ubicadas en Antioquia.

- **Soporte Integral:** ofrece un respaldo completo que garantiza la permanencia entregando matrícula y sostenimiento por un valor máximo de \$3.405.056 por semestre. Este estímulo se mantiene durante todo el ciclo académico definido para el programa de estudio, asegurando la tranquilidad financiera al estudiante y su familia.
- **Diversidad académica:** el programa financia trayectorias en niveles técnico profesional, tecnológico y profesional universitario, adaptándose así a las diversas vocaciones de nuestros jóvenes.



\$559 millones
fue el presupuesto
del fondo para el
2025.



Entrega de reconocimiento. Fondo Guarne para la U.



123
beneficiarios



El Peñol

En articulación con el gobierno municipal de El Peñol y la Secretaría de Educación operamos el fondo "Incentivos al talento estudiantil Monseñor Francisco Ocampo Aristizábal", que facilita el acceso y la permanencia en programas de educación terciaria para los jóvenes del municipio.

En el 2025 la Corporación acompañó el lanzamiento del fondo, y, en esta primera edición se materializó el esfuerzo del municipio a través de una convocatoria que se enfocó en dos pilares de impacto social:

- **Línea mejores bachilleres:** reconociendo el mérito académico de los estudiantes más destacados de cada una de las instituciones oficiales del municipio.
- **Línea apoyo para el acceso a la educación superior:** un apoyo vital que reconoce el talento de deportistas, gestores culturales, líderes comunitarios y jóvenes activos en mecanismos de participación, fortaleciendo el liderazgo social de las subregiones

Para respaldar a los estudiantes beneficiados, el fondo materializó su apoyo mediante la asignación de incentivos económicos personalizados, permitiendo que cada estudiante seleccionado accediera a uno de los siguientes beneficios:

- **Estímulo de Matrícula:** un aporte de hasta el 100% de un (1) salario mínimo legal mensual vigente.
- **Apoyo a la Manutención:** un recurso de hasta el 100% de un (1) salario mínimo legal mensual vigente.



\$121 millones
destinó el municipio
para la operación
del fondo.



28
beneficiarios





Yarumal

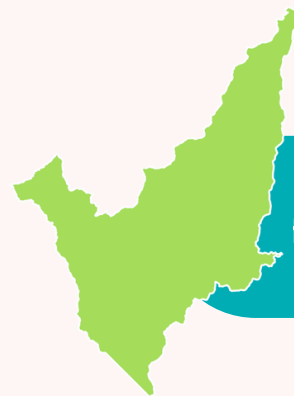
El trabajo articulado con la administración del municipio de Yarumal ha sido testimonio de cómo la voluntad sumada a la experiencia técnica logra expandir las fronteras del conocimiento permitiendo que el talento del norte antioqueño encuentre caminos reales de superación.

Bajo este propósito el fondo de becas «Octavio Arizmendi Posada» otorga estímulos económicos a los ciudadanos de Yarumal admitidos en programas de educación terciaria del Departamento. Este fondo se caracteriza por su flexibilidad y pertinencia, pues cubre todos los niveles de formación: técnica profesional, tecnológica y profesional universitaria.

Como resultado de esta gestión, en 2025 se amplió la población objetivo al incluir por primera vez a los mejores bachilleres de cada institución educativa oficial y no oficial del municipio.

Este reconocimiento a la excelencia premia y respalda a los estudiantes con los puntajes más destacados en las pruebas saber 11. Para asegurar que este apoyo sea efectivo y cercano a la realidad de cada joven, se diseñaron dos modalidades de beneficio permitiendo que cada estudiante elija el que mejor se ajuste a su realidad socioeconómica:

- **Estímulo de Matrícula:** que asegura el ingreso a las instituciones aliadas entregando un estímulo de hasta el 100% de un salario mínimo mensual legal vigente (por semestre).
- **Apoyo a la Manutención:** para solventar gastos diarios que, en muchos casos, son el principal obstáculo para la continuidad académica, el fondo entrega un máximo de hasta el 100% de un (1) salario mínimo mensual vigente (por semestre).



\$172 millones
fue el presupuesto del
fondo para el 2025.



59
beneficiarios



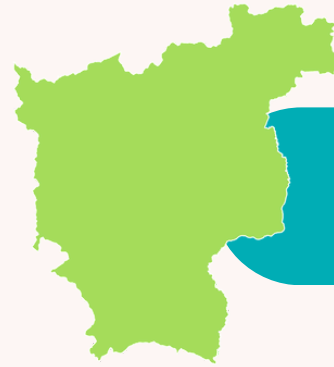
Rionegro



La Beca Saber Rionegro, fruto de la alianza con la administración municipal reafirma el compromiso de fortalecer el acceso a la educación terciaria y la empleabilidad en el Oriente Antioqueño. Esta iniciativa ofrece un respaldo integral que cubre tanto el ingreso como la permanencia académica, con una financiación máxima de hasta quince (15) SMMLV por semestre, distribuidos en dos líneas estratégicas:

- **Beca de matrícula:** cubre los costos académicos certificados por la institución, con un apoyo de hasta diez (10) salarios mínimos legales mensuales semestral.
- **Beca de Sostenimiento:** constituye un recurso vital para evitar la deserción, cubriendo gastos de manutención, transporte, alojamiento y acceso a herramientas necesarias para su desarrollo profesional con un apoyo de hasta quince (15) salarios mínimos legales mensuales semestral.
- **Créditos condonables para docentes:** reconociendo que el crecimiento profesional de nuestros maestros es el motor de la calidad educativa, el fondo garantiza la financiación del 70% del valor de la matrícula en programas de formación progradual.

Esta iniciativa actúa como un facilitador estratégico para la continuidad académica, gestionando alternativas que aseguran la culminación exitosa de los programas cursados. El beneficio adquiere carácter de condonable tras la obtención del título y la sustentación del trabajo de grado.



\$ 486 millones
fue el presupuesto
del fondo para el
2025.



8
estudiantes



4
docentes





Guatapé



“Guatapé Vive la U” trasciende ser un rubro presupuestal para convertirse en una apuesta decidida por el talento local. Gracias a la articulación entre la administración municipal de Guatapé y la Corporación, este programa de estímulos académicos garantiza que residentes con arraigo en el municipio y excelencia académica accedan a la educación terciaria.

Su ejecución asegura un respaldo sólido para estudiantes de niveles tecnológico y profesional priorizando la equidad social y el mérito académico.

Para garantizar la permanencia educativa, el programa permite que cada estudiante elija el estímulo que mejor se adapte a su situación particular:

- **Matrícula:** un apoyo económico equivalente a dos (2) salarios mínimos mensuales legales vigentes.
- **Manutención:** un auxilio de \$1.445.852 para destinación a gastos básicos.

Durante el año 2025 el 90% de los apoyos se destinaron a manutención. Este enfoque responde a una realidad clara: la estabilidad económica es un factor determinante para el éxito académico. Gracias a esta priorización 44 jóvenes pudieron dedicar sus energías exclusivamente a su formación profesional.



\$86 millones

fue el presupuesto del fondo para el 2025.



44
beneficiarios



Entrega de reconocimiento. Fondo Guatapé Vive la U. 2025



Fondo de Educación Superior del Departamento

Este fondo cuenta con diversas estrategias de financiación para garantizar el acceso y permanencia en la educación terciaria. La Corporación lidera la gerencia técnica de estos programas garantizando el acompañamiento psicosocial integral a cada beneficiario. La oferta se despliega a través de tres pilares fundamentales: Mejores Bachilleres, Becas Regiones y Créditos Condonables.

Mejores Bachilleres

Este programa premia la excelencia y mérito académico a los tres (3) mejores bachilleres de colegios oficiales con los mejores puntajes en las Pruebas Saber 11 de los municipios priorizados por el Programa de Desarrollo con Enfoque Territorial – PDET y una (1) beca al mejor resultado del municipio no certificado de Antioquia, los beneficiarios podrán cursar programas de formación técnica profesional, tecnológica y universitaria en las instituciones de educación aliadas con las siguientes modalidades de financiación:

- **Matrícula:** otorga hasta un máximo de dos (2) salarios mínimos mensuales legales vigentes por semestre durante el número de semestres académicos establecido para el programa de estudio.
- **Sostenimiento:** asigna un monto de hasta tres (3) salarios mínimos mensuales legales vigentes por cada semestre para sostenimiento.

Becas Regiones

Este programa beneficia a ciudadanos de estratos 1, 2 y 3 residentes en cualquier municipio de Antioquia, excepto Medellín permitiéndoles cursar programas de formación técnica profesional, tecnológica y universitaria en instituciones aliadas. Este programa también gestionó convocatorias con enfoques diferenciados, dirigidas a jóvenes pertenecientes a las comunidades indígenas, afro y jóvenes con roles destacados por su liderazgo. En el 2025 se realizó acompañamiento a los beneficiarios de convocatorias anteriores para dar correcto cierre o apoyo a sus procesos.

El apoyo académico ofertado puede ser seleccionado por cada estudiante según sus necesidades, adaptándose a su realidad socioeconómica así:

- **Matrícula:** cubre hasta un máximo de dos (2) salarios mínimos mensuales legales vigentes por semestre, según los costos de la institución de educación.
- **Sostenimiento:** entrega hasta un máximo de tres (3) salarios mínimos mensuales legales vigentes por semestre para asegurar la continuidad académica.



Entrega de reconocimiento becarios.



Fondo de Educación Superior del Departamento

Créditos condonables

mecanismo de financiación estratégica para fortalecer la formación en instituciones públicas priorizadas: Universidad Nacional de Colombia sede Medellín, Tecnológico de Antioquia, Universidad de Antioquia, Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid e Institución Universitaria Digital de Antioquia para cualquiera de las modalidades de formación: técnica profesional, tecnológica y universitaria.

Este programa beneficia a jóvenes residentes en cualquier municipio antioqueño excepto Medellín en los estratos 1, 2 y 3. Para garantizar la permanencia en el programa, se establecen algunas condiciones de permanencia al beneficiario:

- En cada semestre se debe cursar y aprobar al menos las dos terceras partes del semestre académico, financiando bajo la modalidad de beca hasta el número total de periodos académicos que tenga aprobado el programa.
- Al finalizar el semestre el estudiante deberá acreditar al menos un promedio de 3.2 o superior y certificar un total de 30 horas de servicio social.

Créditos Condonables cubre el valor de la matrícula hasta un máximo de dos (2) salarios mínimos mensuales legales vigentes por semestre, de acuerdo con los costos de la institución de educación.



Fortalecimiento Territorial





Presentación Misión de Expertos por la Educación Terciaria

Misión de expertos por la educación terciaria

Antioquia enfrenta retos estructurales en educación terciaria que no pueden esperar, el diagnóstico realizado en el Plan de Desarrollo Departamental 2024-2027 “Por Antioquia firme” resalta la existencia de brechas de cobertura, una excesiva concentración de la oferta en el Valle de Aburrá y desafíos de gobernanza regional existentes que limitan el futuro personal, profesional y académico de miles de ciudadanos.

En respuesta la Gobernación de Antioquia con acompañamiento técnico de la Corporación puso en marcha la Misión de expertos por la educación terciaria. Este es un espacio de pensamiento de alto nivel diseñado para repensar, investigar y fortalecer el sistema educativo departamental. Esta Misión no contempla solo la elaboración de un estudio; es la hoja de ruta para construir un ecosistema educativo equitativo, pertinente y sostenible que responda a las realidades de cada subregión.

La Misión está integrada por siete (7) académicos de prestigio internacional, nacional y regional, cuyas trayectorias garantizan una visión plural y profunda. Su labor está pensada en ejes temáticos estratégicos para abordar la complejidad del sistema desde sus fundamentos: calidad, financiación, flexibilización y gobernabilidad.

Resultados técnicos 2025:

El trabajo de la Misión se ha consolidado en cuatro hitos fundamentales que marcan el camino hacia la política pública del futuro:

- **Elaboración de diagnóstico:** construcción de una línea base con datos cuantitativos y evidencia técnica que refleja la realidad actual del ecosistema educativo del Departamento.
- **Referenciación internacional:** elaboración de un contraste del modelo antioqueño con casos de éxito a nivel mundial, identificando lecciones aprendidas en modelos de financiamiento y articulación aplicables a nuestro contexto.
- **Construcción colectiva (Voces de la Región):** se han realizado 9 grupos focales en todas las subregiones, escuchando voces de más de 250 actores de los sectores educativo, productivo y social del departamento. Este ejercicio ha permitido nutrir el diagnóstico con sensibilidad social y pertinencia local.
- **Recomendaciones Estratégicas:** la elaboración de todos los insumos permitirá la estructuración de un informe final que definirá las acciones necesarias para consolidar un sistema inclusivo, articulado y capaz de impulsar el desarrollo productivo de Antioquia.



Estrategias que transforman regiones

Durante el 2025 el despliegue territorial de la Corporación Gilberto Echeverri Mejía ha sido evidencia de una transformación estructural en la Antioquia profunda. Nuestra intervención técnica garantiza que la educación recibida por los jóvenes antioqueños sea pertinente y contextualizada. Bajo la dimensión del fortalecimiento territorial e impulso a la ciencia, tecnología e innovación - CTel, nuestra gestión actúa como engranaje vital que conecta el talento regional con las oportunidades académicas y las demandas del sector productivo.

Entendemos que la calidad educativa transforma el entorno; por ello, nuestra presencia subregional se materializa en los siguientes hitos estratégicos, diseñados para que la educación sea el motor de la productividad antioqueña:



07 alianzas interinstitucionales
Comité Universidad Empresa Estado

Acompañamiento a estudiantes de grado 11° en la estructuración de su proyecto de vida, brindando herramientas para la búsqueda de propósito y fortalecimiento del ser para el hacer.



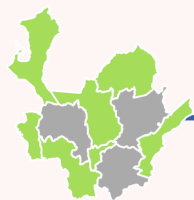
32 espacios integración territorial

Planeación y ejecución técnica y operativa de 32 espacios pensados para el intercambio de conocimientos y el fortalecimiento de redes de liderazgo joven, fortaleciendo y potenciando el tejido social en las subregiones.



167 jornadas de feria y orientación

Llevamos la oferta de educación terciaria del departamento a todos los rincones del departamento a través de la ejecución de 167 jornadas de ferias y difusión, brindando asesoramiento directo a miles de antioqueños.



155 talleres para el desarrollo de habilidades

Ejecutamos 155 talleres dirigidos a la población beneficiaria para el fortalecimiento de competencias transversales que aseguren no solo el éxito académico, sino la futura inserción al mercado laboral.



36 actividades para el fortalecimiento al proyecto de vida

Consolidamos nuestra participación en 7 instancias de diálogo social y productivo del Comité Universidad Empresa Estado - CUUEE, alineando la oferta educativa con la planeación estratégica de los municipios y las necesidades reales de los gremios productivos.



Subregiones dónde se realizaron las actividades



Alianzas Interinstitucionales que multiplican impacto

En el marco del fortalecimiento institucional, la Corporación Gilberto Echeverri Mejía ha consolidado un modelo de gobernanza colaborativa diseñado para maximizar la eficiencia en la inversión de los recursos públicos. Durante la vigencia 2025, llegamos a 25 alianzas estratégicas mediante contratos y convenios, este indicador refleja nuestra capacidad de liderazgo y articulación con los diversos actores del ecosistema educativo y regional.

Las alianzas se despliegan de manera estratégica en tres frentes de acción fundamentales, cada convenio legalizado en 2025 representa una puerta abierta para el futuro de los jóvenes antioqueños:

14 alianzas institucionales

Nuestra red de formación técnica laboral se sustenta en una alianza sólida con las Instituciones de alta trayectoria garantizando calidad y pertinencia de cada programa, tal y como se presentó en el apartado de Becas Jóvenes pa'lante.

2 alianzas para la innovación

Consolidamos dos grandes convenios con la Gobernación de Antioquia que definen el futuro del ecosistema educativo departamental: el primero, destinado a la gestión y ejecución del proyecto Antioquia Global, y el segundo, enfocado a la puesta en marcha del análisis de educación terciaria en el departamento de Antioquia.

8 alianzas territoriales

Fortalecemos la autonomía regional mediante 08 acuerdos con administraciones municipales que permiten la cofinanciación de programas y aseguran que la oferta educativa responda a las prioridades de las regiones y fomentan la descentralización de la educación terciaria.

- Oriente: El Peñol, Guarne, Guatapé, Rionegro, San Carlos.
- Norte: Yarumal.
- Nordeste: Yolombó
- Valle de Aburrá: Envigado





Alianzas Interinstitucionales que multiplican impacto

Fundación Crack the Code - Proyecto Antioquia Global

En el marco de un convenio suscrito con la Gobernación de Antioquia, a través de la Secretaría de Educación, se establecerá una alianza estratégica de alto nivel con la Fundación Crack the Code, mediante la cual se diseñará e implementará una estrategia orientada a transformar la manera en que docentes y estudiantes interactúan con la tecnología.

Durante el 2025 se adelantaron todas las fases de planificación y gestión de esta alianza. El propósito de esta gran sinergia entre la Secretaría de Educación, la Fundación Crack The Code y la Corporación es fortalecer la enseñanza a través de la formación en habilidades digitales, con un énfasis especial en la Inteligencia Artificial (IA) Generativa. Esta apuesta de transformación se divide en tres frentes de acción:

- **Desarrollo profesional docente:** beneficia a cerca de 1.000 docentes y directivos de instituciones educativas oficiales en municipios no certificados. El enfoque estará dirigido principalmente a docentes de las áreas STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics) y tecnología, quienes recibirán formación especializada para la implementación de nuevas metodologías pedagógicas como aprendizaje basado en proyectos (ABP), planificación curricular y uso de herramientas de IA generativa.
- **Competencias para estudiantes:** nuestra meta es brindar formación virtual en habilidades digitales e inteligencia artificial generativa a cerca de 5.500 estudiantes pertenecientes a los grados 10° y 11°, a la media técnica o al Programa de Formación Complementaria (PFC), en 37 instituciones educativas, priorizando Escuelas Normales Superiores. Este proceso formativo es virtual y consta de de 80 horas en las que se desarrollarán las competencias digitales necesarias para una transición exitosa hacia la educación terciaria y el mundo laboral.

- **Infraestructura y Herramientas para el Aprendizaje:** para que la tecnología sea una realidad en el aula, el proyecto incluye la adecuación de salas de formación gestionando ambientes de aprendizaje óptimos para el desarrollo de actividades sincrónicas y colaborativas. Estas acciones incluyen:

- Organización y preparación de espacios.
- Instalación de equipos e infraestructura tecnológica.
- Adquisición de licencias de software especializado.

Análisis del Ecosistema de Educación Terciaria en el Departamento de Antioquia

Como respuesta a retos estructurales identificados en el Plan de Desarrollo 2024–2027 Por Antioquia Firme, la Corporación acompaña técnicamente a la Gobernación en el análisis integral del ecosistema de educación terciaria en Antioquia. Esta iniciativa aborda las brechas persistentes en cobertura y calidad, mitigando la concentración de la oferta educativa en el Valle de Aburrá para promover un sistema más articulado y coordinado en las 9 subregiones

A través del estudio de capacidades académicas y financieras, este proyecto pretende generar insumos técnicos para la modernización de la política pública Departamental y la consolidación de lineamientos estratégicos basados en criterios de sostenibilidad, calidad y pertinencia, asegurando una mayor equidad en el acceso y permanencia de los jóvenes en las regiones de Antioquia.



Estudiante Semestre Cero. Aplicación simulacro Pruebas Saber 11
Alejandría. Subregión Oriente.



Nuestra contribución a la agenda global 2030

Los desafíos de nuestras subregiones no son aislados; forman parte de los retos que comparte la humanidad. Por ello, nuestra gestión no solo responde a las necesidades locales, sino que se integra con el cumplimiento de las metas globales establecidas por los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Con la ejecución de nuestros programas y proyectos contribuimos firmemente en la construcción de un ecosistema educativo más equitativo, sostenible y próspero para las próximas generaciones.

Nuestra labor impacta directamente cinco (5) Objetivos de la Agenda Global 2030



Al financiar y garantizar el acceso de jóvenes en condiciones de vulnerabilidad, estamos rompiendo la trampa de la pobreza intergeneracional. Más de 7.000* personas graduadas de los programas y proyectos operados por la Corporación han generado un impacto positivo en el ingreso de sus hogares, contribuyendo a la consolidación de trayectorias de autonomía económica y bienestar para sus familias.



A través de nuestra estrategia de acompañamiento integral, acompañamos el bienestar, la salud mental y equilibrio emocional de nuestros beneficiarios. Reconocemos que el éxito académico es inseparable del bienestar integral de la persona, por ello, cuidamos el entorno psicosocial del estudiante para asegurar el éxito en su paso por la educación terciaria.



Garantizamos que el acceso a la educación terciaria no dependa de la ubicación o condición económica, siendo puente estratégico que elimina las barreras geográficas y económicas, garantizando que el talento de las subregiones acceda a los diferentes programas y proyectos que promuevan una educación de calidad para todos los antioqueños atendiendo las inequidades y fomentando el cierre de brechas. Contribuimos decididamente a que la educación terciaria en Antioquia no sea un privilegio de pocos, sino un derecho accesible.



Promovemos el desarrollo económico a partir del fortalecimiento del talento regional mediante la alineación de la oferta educativa con las vocaciones y necesidades productivas de la región, el proyecto de vida de los estudiantes y la visión de la administración departamental y municipal. Esta sincronía entre la academia, la política pública y el sector productivo asegura que los jóvenes encuentren motores de innovación, emprendimiento y productividad en su propia región, impulsando así el crecimiento económico sostenible del departamento.



La complejidad de los retos educativos exige una respuesta colectiva. Consolidamos relaciones de valor con la academia, comunidades, el sector productivo, y la administración pública demostrando que la articulación de diferentes actores es la vía más efectiva para escalar el impacto. La suma de esfuerzos técnicos, financieros y humanos nos permite generar inversiones de alto valor y garantizar que el desarrollo llegue a cada rincón del Departamento.

Gestión Interinstitucional





Gestión de servicio al ciudadano

El servicio al ciudadano es el puente humano que conecta nuestra capacidad técnica con la realidad de los antioqueños. En 2025 consolidamos un modelo de atención centrado en el usuario, superando los estándares normativos y fortaleciendo la confianza institucional mediante cuatro (4) hitos:

1

Oportunidad de respuesta a las PQRSDF

Garantizamos el cumplimiento en un 100% de los términos legales (Ley 1755 de 2015). La norma permite plazos más amplios, sin embargo, nuestro equipo logró un tiempo promedio de respuesta de 5 a 7 días hábiles, gracias a la implementación de un sistema preventivo de alertas semanales.

2

Diversidad de canales

Durante el segundo semestre de 2025 alcanzamos un hito de eficiencia operativa al atender el 100% de las llamadas telefónicas recibidas. Gracias a la alianza estratégica con el contact center Valor Mas esto logramos un total de 6.977 contactos telefónicos efectivos. Conscientes de las realidades de nuestra población objetivo, ubicada en la ruralidad dispersa y zonas urbanas, complementamos esta gestión con la optimización de canales digitales (WhatsApp, Live Chat y Teams) logrando un total de 3.062 atenciones inmediatas y 549 interacciones en redes sociales. Esta diversidad de canales garantiza una respuesta oportuna a cualquier requerimiento o necesidad de nuestros grupos de interés.

3

Voz del ciudadano

La experiencia del usuario es nuestra brújula. Las encuestas trimestrales realizadas arrojaron un 90% de satisfacción, destacando la amabilidad y claridad informativa como nuestras mayores fortalezas.

4

Cultura de Rendición de Cuentas

Durante este periodo se garantizó el acceso público a través de nuestra página web de los informes trimestrales de transparencia y resultados operativos.

Esta labor se complementó con campañas informativas permanentes para fomentar el uso de los canales oficiales y garantizar el acceso a la información institucional de manera accesible e inclusiva.

Así mismo, desarrollamos una jornada de Rendición de Cuentas con la participación de la ciudadanía en concordancia con las responsabilidades vinculadas a la administración de recursos públicos consolidando un modelo de gestión abierto, participativo y para la ciudadanía.



El corazón de nuestra organización

Durante la vigencia 2025 fortalecimos los procesos de gestión de la Corporación ejecutando acciones que promueven el adecuado funcionamiento operativo, teniendo en cuenta todas las dimensiones: administrativa, financiera, de comunicación y tecnologías de información. De igual forma, realizamos gestión del riesgo jurídico con el objetivo de garantizar un direccionamiento eficaz, incentivando el cuidado y la protección del patrimonio público.

Nuestra hoja de ruta es el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). Este marco es lo que nos permite actuar con integridad y calidad en siete dimensiones estratégicas:



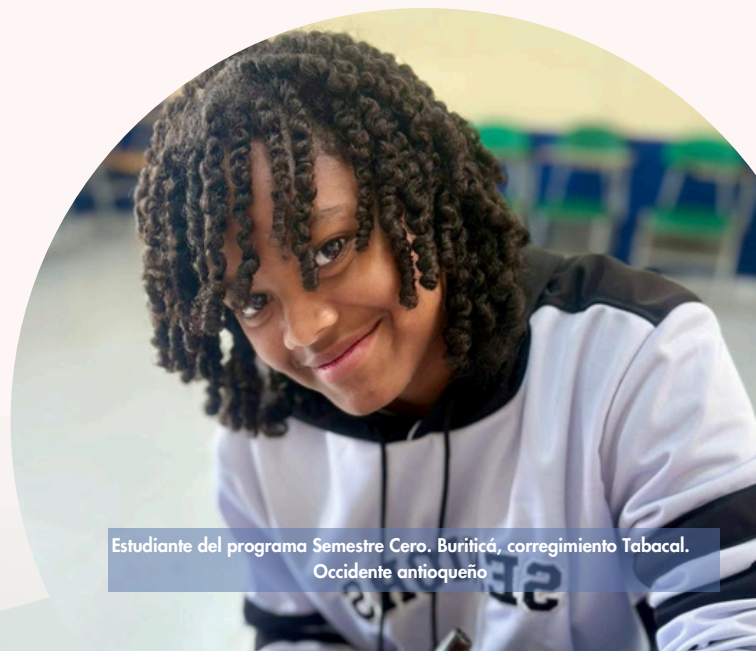
Nuestro Talento Humano: El Valor de las Personas

En 2025 nuestro talento humano, al que reconocemos por su compromiso y capacidades, estuvo conformado por un total de 70 integrantes distribuidos en 21 servidores de planta y 49 contratistas bajo la modalidad de prestación de servicios. Esta estructura permitió consolidar un equipo técnico especializado cuyo compromiso y talento, alineados con los objetivos institucionales fue fundamental para el cumplimiento de las metas y resultados de la entidad.

Durante este año pusimos en marcha 22 actividades clave pensadas para el crecimiento y bienestar de este equipo de trabajo, acorde a cada etapa de su ciclo de vida laboral y necesidades particulares:

7 actividades de bienestar laboral

Implementamos el Plan de Bienestar e Incentivos con 7 actividades enfocadas en mejorar el desempeño y la productividad.



Estudiante del programa Semestre Cero. Buriticá, corregimiento Tabacal. Occidente antioqueño



El corazón de nuestra organización

15 actividades Salud y Seguridad en el Trabajo

Desarrollamos 15 actividades que dieron cumplimiento al 100% de nuestro plan de seguridad y salud en el trabajo propuesto para la vigencia, superando el promedio alcanzado en los últimos tres años y fortaleciendo una cultura de prevención y seguridad. Dentro de este balance se destaca la aplicación de la batería de riesgo psicosocial, obteniendo resultados altamente favorables (15,1% en niveles de riesgo despreciable), una cifra muy positiva que nos permite proyectar la siguiente medición para finales de 2028.

Formación a colaboradores

Capacitamos a miembros de nuestro equipo en lengua de señas colombiana (nivel 3), análisis de datos con Power BI en alianza con la Universidad de Antioquia, y exploramos el futuro con una Hackathon en liderazgo e Inteligencia Artificial desarrollada con la Universidad Pontificia Bolivariana.

Actividades de ética y transparencia

Actualizamos y socializamos el Código de Integridad. En noviembre de 2025, celebramos la Semana de la Transparencia, un espacio para reafirmar nuestro compromiso ético con la transparencia y gestión eficiente.

Planeación y control: resultados que inspiran confianza

Teniendo en cuenta nuestra Política de Planeación, logramos metas importantes en la vigencia 2025:

Cumplimiento Plan de Acción

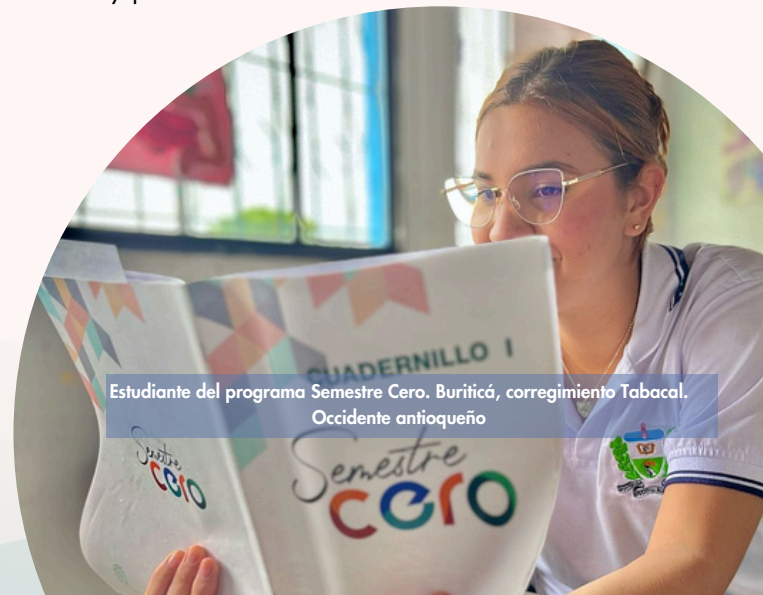
Con acciones enfocadas y decididas logramos un 99,64% de cumplimiento en nuestro Plan de Acción.

Seguimiento para el mejoramiento continuo

Realizamos monitoreos trimestrales y cuatrimestrales a la gestión operativa y avance del Plan de Acción para asegurar que cada actividad realizada sea efectiva, transparente, eficiente y en consonancia con la normativa nacional aplicable.

Seguimiento a la gestión

Supervisamos 10 planes operativos de manera directa y mantenemos al día nuestros mapas de riesgo de corrupción. Nuestra prioridad es una gestión abierta, honesta y proactiva.



Estudiante del programa Semestre Cero. Buritica, corregimiento Tabacal. Occidente antioqueño

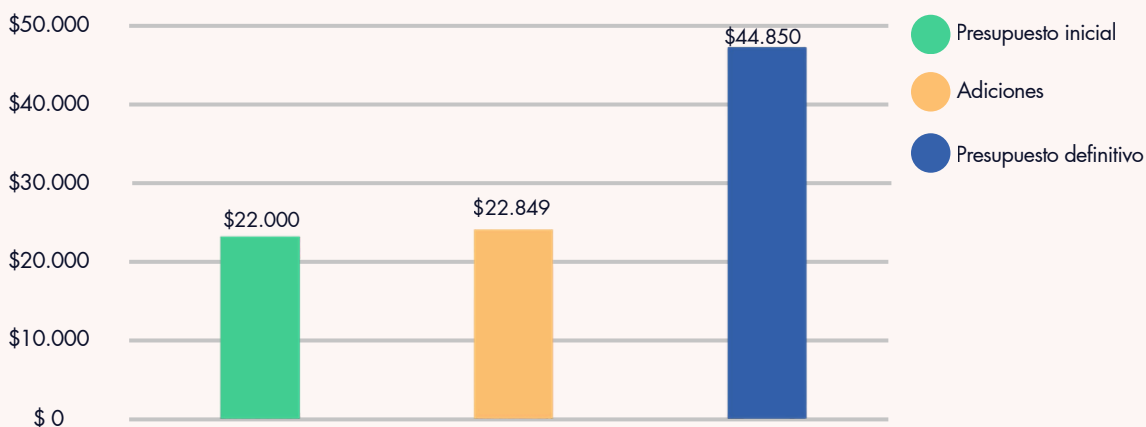


Gestión Financiera

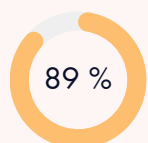
La ejecución financiera en la vigencia 2025 refleja la disciplina y transparencia de la Corporación con la movilización e inversión de sus recursos financieros. Iniciamos la vigencia 2025 con un presupuesto de \$22.000 millones, y gracias a la confianza de nuestros aliados, logramos un incremento del 103,9%, lo que consolida un presupuesto final de \$44.850 millones. De este presupuesto, (89%) corresponde a gastos de inversión y (11%) a gastos de funcionamiento.

Presupuesto 2025

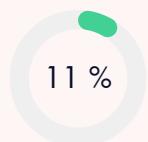
*Cifras expresadas en millones de pesos



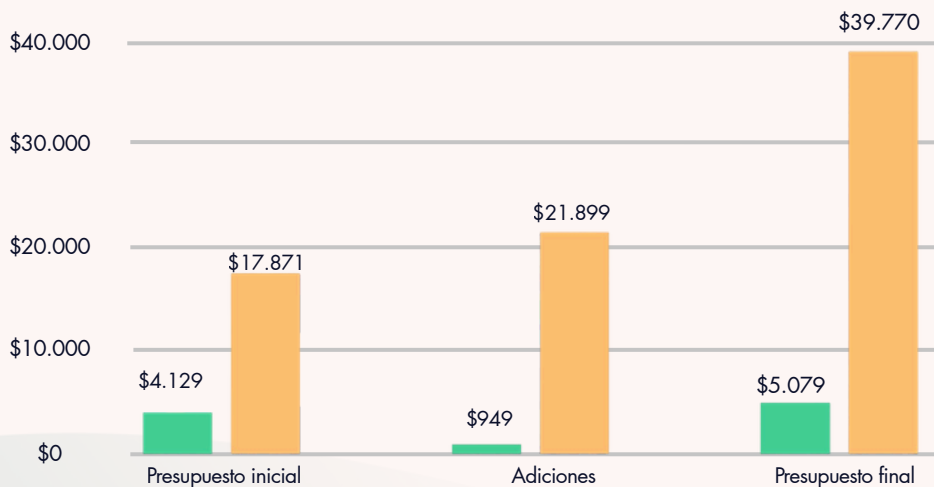
Composición del presupuesto



Inversión



Funcionamiento



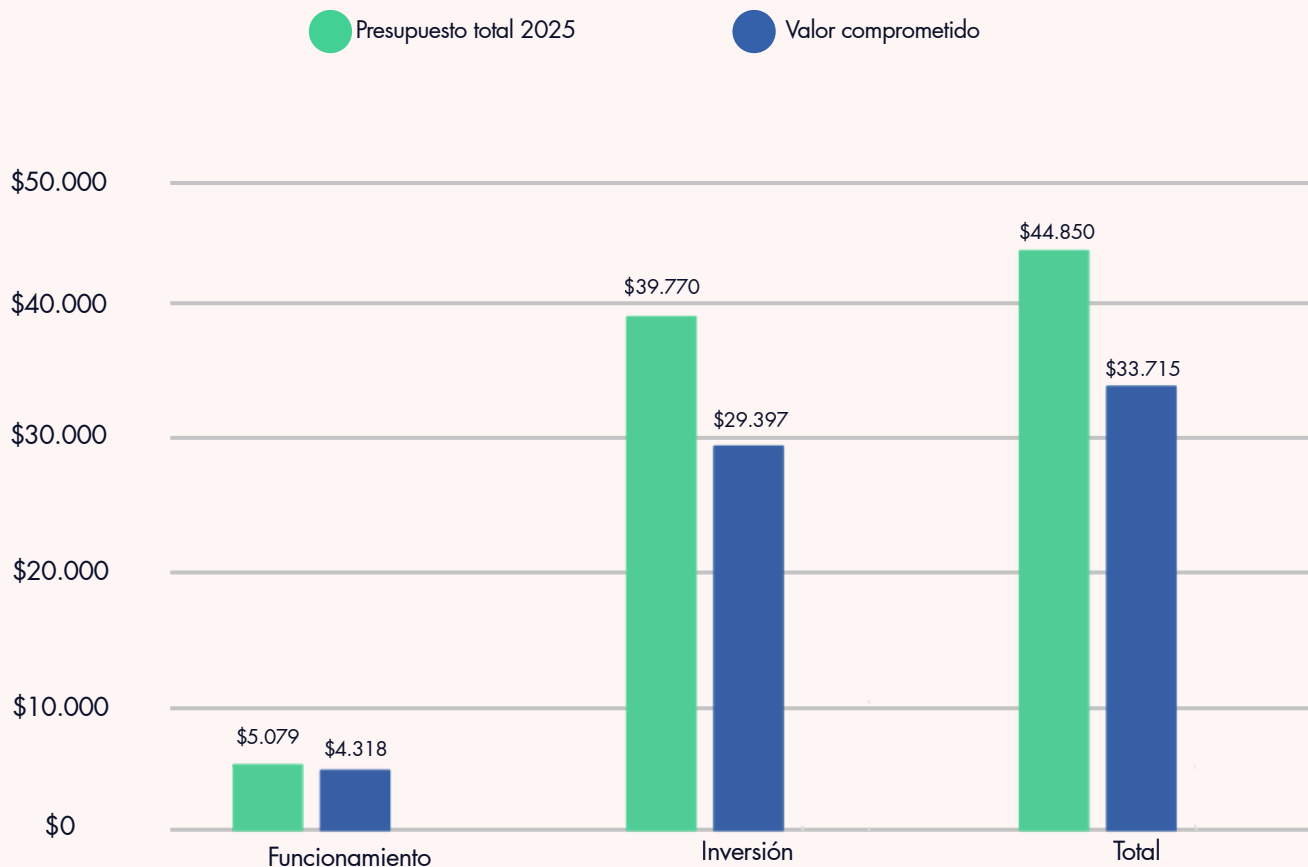


Gestión Financiera

Para la ejecución de los diferentes programas y proyectos de la Corporación Gilberto Echeverri Mejía se contó con un valor total disponible de \$44.850 millones, dividido en gastos de funcionamiento por un total proyectado de \$5.079 millones y gastos de inversión por un total proyectado de \$39.770 millones. Para la vigencia 2026 se continuará con la ejecución de las vigencias futuras y las reservas presupuestales.

Detalle de inversión

*Cifras expresadas en millones de pesos





Gestión de Compras y Contratación

Los recursos comprometidos para la vigencia 2025 se distribuyen en los rubros de funcionamiento e inversión. En el primer caso los recursos se destinan a la disponibilidad de talento humano, infraestructura técnica e insumos para la gestión institucional. Por su parte, el componente de inversión tiene que ver con la ejecución de los requerimientos técnicos de los programas y convenios operados por la Corporación.

Para asegurar esta gestión, se adelantaron las siguientes actividades transversales:

- Estructuración y seguimiento al Plan Anual de Adquisiciones bajo los lineamientos establecidos de Colombia Compra Eficiente.
- Gestión documental y registro de evidencias en la plataforma SECOP II.
- Monitoreo financiero y técnico de los contratos suscritos mediante auditorías y supervisiones rigurosas.
- Acompañamiento legal, técnico, financiero a los contratistas y proveedores.

Celebración de los siguientes contratos y convenios:

3 contratos de arrendamiento

4 convenios administrativos

4 procesos de selección abreviada de menor cuantía

10 contratos interadministrativos

14 convenios de asociación

3 procesos de mínima cuantía

49 contratos de prestación de servicios



Feria Universitaria Universidad de Antioquia. Estudiantes Semestre Cero. Argelia, Subregión Oriente.

Logros y aprendizajes



Aprendizajes y logros

Un balance positivo

Cerramos el año consolidando un modelo de gestión pública que es referente en el Departamento:

- **La Corporación como Puente entre la política pública y las necesidades regionales:** la madurez operativa alcanzada por la Corporación le permite actuar como un puente eficiente entre la política pública departamental y las necesidades específicas de cada municipio. La transparencia y rigor en la inversión de los recursos públicos han hecho posible convertir la voluntad política en realidades tangibles para los ciudadanos antioqueños.
- **Liderazgo técnico:** la Corporación ha pasado de ser un ejecutor de becas a ser un referente de pensamiento educativo, liderando la Misión de Expertos por la Educación construimos con evidencia científica la hoja de ruta para el fortalecimiento del ecosistema educativo del departamento, reivindicando la importancia de la investigación científica y estratégica.
- **Educación terciaria, respuesta ágil a las realidades económicas:** la apuesta por la formación técnica laboral (ETDH) ha demostrado ser la vía más eficiente para responder a los nuevos intereses generacionales. Este modelo permite una formación ágil y pertinente convirtiéndose en una herramienta para la búsqueda de empleo y el desarrollo personal.
- **Educación para el Futuro:** con el programa Semestre Cero, integramos Inteligencia artificial y habilidades digitales, certificando a 466 maestros y capacitando a 3.120 estudiantes en las competencias que demanda la economía del conocimiento.
- **Equidad Social:** el 90% de nuestros beneficiarios pertenecen a los estratos 1 y 2, y logramos presencia en el 100% de los municipios PDET, rompiendo barreras de acceso en las zonas más vulnerables de la geografía antioqueña.
- **Protección de trayectorias:** el bienestar del estudiante es un componente integral tan importante como el contenido académico. La permanencia es el resultado del equilibrio entre el acompañamiento psicosocial, las actividades de orientación y la estabilidad económica, por eso nuestra gestión propende por el fortalecimiento del proyecto de vida, la vocación y el ser, asegurando que cada estudiante cuente con los cimientos necesarios para transformar su realidad y liderar en su comunidad.





PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO EDUCATIVO

Semestre Cero

Semestre Cero

Sueños que transforman vidas

Programa de:

Ministerio de Educación

Escuela [illegible]

CIENCIAS



Informe de Gestión 2025



Fundación **epm**



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia