

PREINFORME DE EVALUACION POR PARTE DE CONTROL INTERNO
AL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL DE LA
CORPORACION GILBERTO ECHEVERRI MEJIA,
TERCE TRIMESTRE VIGENCIA 2024

LUCAS ROLDAN VELEZ
JEFE DE CONTROL INTERNO

MEDELLIN 21 DE OCTUBRE 2024

INTRODUCCION CONTROL INTERNO

en cumplimiento a lo establecido en el artículo 71, en la ley 1474 del 12 julio de 2011, el decreto 1537 del 26 de julio del 2001, incluido o reglamentado en la ley 87 del 29 de noviembre 1993, donde establece los elementos administrativos y técnicos del sistema de control interno en la entidades de carácter públicos, y los artículos 2.2.2.1.4.9 y 2.2.2.1.5.3 del decreto 648 del 19 de abril del 2017, donde se modifica y adicional el decreto 1083 del 16 mayo de 2015 del sector de la función pública, establece la evaluación al plan de acción del 2021, de la Corporación Gilberto Echeverri Mejía (C.G.E.M.) de conformidad a una de las políticas establecidas “Para el acceso y permanencia de la educación terciaria de los jóvenes de los municipio del departamento de Antioquia” aprobada por la asamblea del departamento de Antioquia, mediante la ordenanza 32 del 05 de septiembre de 2014 y la ordenanza 10 de 2020 del 6 de agosto de 2020 “Por la cual se ordena la adopción de una política pública para el acceso y la permanencia a la educación terciaria de los jóvenes de los municipios del Departamento de Antioquia, se crea el fondo de becas para la misma y se autoriza transferencias de recurso a la Corporación Gilberto Echeverri Mejía “, la corporación para el fomento de la educación superior se denominara Corporación Gilberto Echeverri Mejía, seis (6) objetivos específicos, tres (3) líneas Estratégicas, ocho (8) actividades y ocho (8) indicadores.

Con el propósito de contar con información base para realizar el seguimiento al cumplimiento de las actividades enunciadas, y en concordancia con los objetivos institucional de la Corporación, sus líneas estratégicas y el componente de acción asociado, y determinar en el informe a presentar el porcentaje de cumplimiento logrado de las metas establecidas, control interno solicito información, para hacer su evaluación y seguimiento.

El informe por parte de la corporación esta publicado en su página web https://www.corporaciongilbertoecheverri.gov.co/wp-content/uploads/2024/01/PEI_2024-2028.pdf , con corte de 31 de marzo de año 2024, donde esta: la ejecución del Plan de Acción 2024 el cual esta Articulado con el Plan estratégico 2024-2028 y **está aprobado por la RESOLUCIÓN N°094-2024 del 29/12/2023.** <https://www.corporaciongilbertoecheverri.gov.co/wp-content/uploads/2023/12/Resolucion-PE.pdf>

el presente informe relaciona la evaluación de los cumplimientos de las metas de cada indicador. Además, consolida los resultados de la ejecución de cada uno de los Ejes Estratégicos, componentes, programas y proyectos con **corte a 30 de septiembre de 2024**, acción realizada con apoyo de todos los responsables de los procesos.

Fase planeación general de la auditoría basada en riesgos: Verificar el grado de avance

e implementación de las PLAN DE ACCION, en el tercer trimestre del año.

Fase de ejecución (desempeño del trabajo de auditoría): la fase de ejecución se realiza con la información de la entidad, basada en las recomendaciones, observaciones y hallazgos hechos por los entes de control, la revisoría fiscal y control interno y los procesos abiertos que tiene la entidad.

Fase comunicación de resultados (informe de auditoría): esta fue informada en la carta de compromisos, es importante aclarar si existe observación o hallazgos, se contará 3 días hábiles el área encargada, para realizar los descargos y validar por parte de control interno

Actividad	Fecha inicio
Reunión de Inicio de la Auditoria	1 DE OCTUBRE 2024
Planeación	2 DE OCTUBRE 2024 AL 4 DE OCTUBRE 2024
Ejecución	7 DE OCTUBRE 2024 AL 21 DE OCTUBRE 2024
Socialización informe preliminar	22 DE OCTUBRE 2024
Emisión de Informe Final	22 DE OCTUBRE 2024
Entrega de Plan de Mejoramiento	23 DE OCTUBRE 2024
Seguimiento Plan de Mejoramiento	10 DE DICIEMBRE 2024

Fase seguimiento del progreso (seguimiento planes de mejoramiento): durante la revisión programada trimestralmente se revisa el estado del plan de acción para la vigencia 2024.

Objetivo de la auditoría: El seguimiento plan de acción 2024.

Consideraciones sobre recursos necesarios para el desarrollo de la auditoría: en esta auditoria solo se necesita informa que la entidad debe entregan a control interno por solicito vía correo electrónico.

Programa para el desarrollo de la auditoría: papeles de trabajo control interno

DESARROLLO

Contenido

<u>Contenido</u>	¡Error! Marcador no definido.
<u>1.Introducción</u>	5
<u>2. Estructura del Plan de Acción</u>	7
<u>3. Ejecución física Plan de Acción</u>	7
<u>3.1 Dimensión 1: Promoción del acceso a educación terciaria</u>	8
<u>3.2 Dimensión 2: Estrategias para garantizar trayectorias educativas completas</u> ..	12
<u>3.3 Dimensión 3: Fortalecimiento territorial e impulso a la ciencia y la tecnología y la innovación</u>	15
<u>3.4 Dimensión 4: Fortalecimiento de la gestión institucional</u>	17
<u>4. Resumen de indicadores</u>	30

Plan De Acción Vigencia	2024
Período de Seguimiento	Trimestre 3 – julio 1 a septiembre 30 de 2024
Fecha de Informe	Octubre 7 de 2024
Realizado por	Oficina de Planeación Institucional Alejandro Hernández Agudelo

1.Introducción

La Oficina de Planeación Institucional tiene como propósito principal “Definir la ruta estratégica y operativa que guiará la gestión de la entidad, así mismo dar directrices para el modelo de gestión de la Corporación Gilberto Echeverri Mejía” aunado a lo anterior, realiza el respectivo monitoreo y reporte de la ejecución del Plan de Acción para la vigencia 2024, el cual esta Articulado con el **Plan Estratégico Institucional 2024 – 2028**, el cual tiene definida la siguiente Ruta Estratégica:

RUTA ESTRATÉGICA PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2024-2028			
Dimensión estratégica	Componente estratégico	Programas	Proyectos
D1. Promoción del acceso a educación terciaria	1. Articulación con la educación básica, secundaria y media	1.1 Fortalecimiento del Plan de Vida	1. 1.1Semestre Cero
			1.1.2 Formación de capacidades
			1.13. Proyecto de vida
D2. Estrategias para garantizar trayectorias educativas completas	2. 1Orientación y asesoramiento	2.1.1 Orientación y asesoramiento	2.1.1.1. Proyecto de vida
			2.1.1.2 Fomento de oportunidades del ecosistema educativo
	2.2. Apoyo financiero	2.2.1. Becas, créditos y estímulos educativos	2.21.1. Programas de financiación
	2.3 Formación académica y fortalecimiento de habilidades	2.3.1. Formación académica y fortalecimiento de habilidades	2.3.1.1. Desarrollo de habilidades

RUTA ESTRATÉGICA PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2024-2028			
Dimensión estratégica	Componente estratégico	Programas	Proyectos
D3. Fortalecimiento territorial e impulso a la ciencia la tecnología y la innovación	3.1. Fortalecimiento territorial	3.1.1. Fortalecimiento territorial	3.1.1.1. Integración territorial
	3.2. Fortalecimiento de la ciencia, la tecnología y la innovación	3.2.1 Fortalecimiento de la ciencia, la tecnología y la innovación	3.2.1.1. Fomento de la ciencia, la tecnología y la innovación
D4. Fortalecimiento de la gestión institucional	4.1 Gestión interinstitucional	4. Fortalecimiento organizacional	4.1.1. Alianzas y propuestas interinstitucionales
	4.2. Gestión administrativa y financiera		4.2.1. Gestión administrativa
	4.3. Gestión comunicacional		4.2.2. Gestión financiera
	4.4. Gestión de servicio al ciudadano		4.3.1 Comunicación interna y externa
	4.5. Gestión de la planeación institucional		4.4. Servicio Al Ciudadano
	4.6. Gestión de la evaluación y el control		4.5. Planeación institucional
	4.7. Gestión de las Tecnologías de la Información y la Comunicación - TIC		4.6. Evaluación y control
			4.7. Modernización TIC

2. Estructura del Plan de Acción

Articulado con el Plan Estratégico 2024-2028, el Plan de Acción de la Corporación Gilberto Echeverri presenta la siguiente estructura:



Este documento consolida los cumplimientos de los distintos indicadores durante el tercer trimestre de la anualidad que se articulan dentro de los Proyectos, Programas, Componentes Estratégicos y finalmente sus Dimensiones Estratégicas del Plan de Acción.

3. Ejecución física Plan de Acción

La ejecución física del Plan pretende mostrar el avance cuantitativo de cada uno de los indicadores que corresponden a los programas asociados en las 4 Dimensiones Estratégicas que conforman el Plan Estratégico Institucional 2024-2028

EJECUCIÓN FÍSICA RESUMEN POR DIMENSIÓN ESTRATÉGICA		
Dimensión Estratégica	Cumplimiento trimestre 3	Cumplimiento Acumulado
Dimensión Estratégica 1: Promoción del acceso a educación terciaria	100,00 %	100,00 %
Dimensión Estratégica 2: Estrategias para garantizar trayectorias educativas completas.	22,25 %	100,00 %
Dimensión Estratégica 3: Fortalecimiento territorial e impulso a la ciencia, la tecnología y la innovación	0,00 %	100,00 %
Dimensión Estratégica 4: Fortalecimiento de la gestión institucional.	71,14 %	95,18 %
Ejecución Física Plan de Acción 2024	74,31 %	100,00 %

Notas Aclaratoria Cálculo de Indicadores

- El porcentaje de avance se calcula con base a una meta anualizada, lo cual puede afectar el cálculo de la ejecución física, ya que algunos solo se tienen en cuenta anualmente, es decir, al finalizar la gestión de la vigencia 2024
- Los indicadores por dimensión estratégica se calculan como el promedio simple de los indicadores que lo componen, de igual forma sucede con los componentes, programas y proyectos. (Para obtener el promedio simple se suman todos los valores del indicador y este resultado se divide entre la cantidad de indicadores)
- Para el caso de indicadores que presentan un avance superior al 100%, el cálculo del consolidado se realiza con un valor máximo de 100%, esto para no afectar ni generar distorsión en el cálculo del avance por proyecto, componente o eje.
- Algunos de los indicadores están ligados a resultados generados por fuentes externas como es el caso del FURAG. Allí, el avance está supeditado al resultado publicado desde el Departamento Administrativo de la Función Pública. Solamente, en el momento de la publicación se dará el avance del indicador, independiente de las demás actividades o evidencias que soporten al indicador en función de la actividad laboral.

A continuación, se presenta en detalle el cumplimiento de cada una de las Dimensiones Estratégicas del Plan.

3.1 Dimensión 1: Promoción del acceso a educación terciaria

Esta Dimensión tiene como objetivo promover una transición fluida y efectiva tanto entre la educación media y terciaria como entre los distintos niveles de la educación terciaria, mediante la implementación de procesos de acompañamiento, orientación y formación.

Esta Dimensión comprende estrategias de preparación para el acceso a cualquier nivel de formación en educación terciaria, incluyendo el trabajo con los estudiantes de la educación básica y media y con otros grupos poblacionales de interés. En este componente se busca integrar los conocimientos de los beneficiarios con sus intereses y prácticas, con el fin de estimular y favorecer el tránsito a educación terciaria.

Dimensión 1: Promoción del acceso a educación terciaria					
Componente	Programas	Proyectos	Meta 2024	% T3	% Indicador Acumulado
1. Articulación con la educación básica, secundaria y media	1. Fortalecimiento del Plan de Vida	1. Semestre Cero	3000	4,70%	87,80%
		2 Formación de capacidades	13000	0,00%	0,00%
			100	644,00%	644,00%

Dimensión 1: Promoción del acceso a educación terciaria					
Componente	Programas	Proyectos	Meta 2024	% T3	% Indicador Acumulado
		3. Proyecto de vida	30	46,67%	48,33%

Avances

A continuación, se describen los indicadores y las actividades realizadas en los proyectos asociados de la Dimensión.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
1.1	Estudiantes beneficiados con el programa Semestre Cero	3000	141	4,7 %
Descripción del Indicador El indicador mide la cantidad de estudiantes que participan y se certifican en el programa Semestre Cero				

Avances

Para el tercer trimestre se incrementaron en estudiantes atendidos alrededor de 141 acumulando un total de 2634 estudiantes atendidos.

Logros	Pendientes y retos
Se ha avanzado en un 87% sobre este indicador conforme los recursos asignados por la Secretaría de educación para el cumplimiento de este.	- Uno de los elementos para tener en cuenta es en materia presupuestal, dado que los recursos que se implementaron obedecieron a saldos liberados de fondos y programas de financiación. - También tener en cuenta que en la presente vigencia se consolidó el plan de desarrollo de lo cual deriva las acciones de inversión durante el presente cuatrienio.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
---	-------------	-----------	--------------------------------	----------------------

1.2	Estudiantes beneficiados y/o acompañados en programas de formación de capacidades (SESA)	13.000	0	0%
Descripción del Indicador El indicador mide la cantidad de estudiantes beneficiados y/o acompañados en programas de formación de capacidades.				

Avances

El plan de desarrollo (por una Antioquia firme 2024 - 2027) no tiene contempladas acciones específicas para el programa SESA, sin embargo, se están realizando actividades en el marco de sistema de educación superior y terciaria de Antioquia, que permitan contribuir a la formación de capacidades, los cuales serán revisados en el próximo comité de gestión institucional para hacer los respectivos ajustes en la información a que haya lugar conforme con la gestión de la entidad.

Logros	Pendientes y retos
No se presentan logros para el período informado toda vez que su avance se encuentra supeditado a causas externas a la entidad para su ejecución.	Se solicitará que se realice un Comité Institucional de Gestión y Desempeño para modificar el indicador y la meta de la presente vigencia.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
1.3	Docentes beneficiados y/o acompañados en programas de formación de capacidades	100	644	644,00 %
Descripción del Indicador El indicador mide el número de docentes acompañados.				

Avances

- Durante el trimestre se cumple con el indicador establecido superando la meta con un 644 %, acompañado a los docentes mediante el fortalecimiento de capacidades y habilidades.

Logros	Pendientes y retos
644 docentes capacitados durante el trimestre.	Se da cumplimiento superando la meta establecida. No hay pendientes para el último trimestre.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
1.4	Número de actividades realizadas Estudiantes que participan en actividades de fortalecimiento del proyecto de vida	30	28	46,67 %
Descripción del Indicador El indicador mide la cantidad de estudiantes que participan en actividades de fortalecimiento del proyecto de vida				

Avances

- Al corte del tercer trimestre se han realizado 29 actividades (se aclara que, de estas, 1 en el trimestre 2 y 28 en el 3) de proyecto de vida a diferentes grupos distribuidos en municipios del departamento de Antioquia

Logros	Pendientes y retos
Se ha avanzado en 96 %¹ sobre el cumplimiento de este indicador teniendo en cuenta que para el segundo semestre de la vigencia por demanda se han activado estos espacios para la promoción de proyecto de vida de estudiantes.	Durante el último trimestre se finalizarán con las acciones tendientes a los procesos de fortalecimiento de proyecto de vida.

¹ Este indicador, en actividades se duplica con la Dimensión 2, por lo tanto, el resultado de la Dimensión 1 y de la 2, se suman para obtener el total.

3.2 Dimensión 2: Estrategias para garantizar trayectorias educativas completas

Esta Dimensión tiene como objetivo contribuir a la permanencia y graduación académica a través de estrategias que garanticen un tránsito exitoso por los procesos de formación-aprendizaje en educación terciaria.

Dimensión 2: Estrategias para garantizar trayectorias educativas completas					
Componente	Programa	Proyecto	Meta 2024	% T3	% Indicador Acumulado
1. Orientación y asesoramiento	1. Orientación y asesoramiento	Proyecto de vida	30	46,67 %	48,33 %
		Fomento de oportunidades del ecosistema educativo	75	29,33 %	142,67 %
2. Apoyo financiero	1. Becas, créditos y estímulos educativos	Programas de financiación	50	6,00 %	162,00 %
2. Formación académica y fortalecimiento de habilidades	3. Formación académica y fortalecimiento de habilidades	Desarrollo de habilidades	100	7,00 %	104,00 %

AVANCES

El resultado de esta Dimensión corresponde a la medición de los indicadores para el Trimestre 3.

A continuación, se describen los indicadores y las actividades realizadas en los proyectos asociados a la Dimensión:

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
2.1	Número de actividades realizadas Estudiantes que participan en actividades de fortalecimiento del proyecto de vida	30	28	46,67 %
Descripción del Indicador: El indicador mide la cantidad de actividades de fomento de oportunidades del ecosistema educativo.				

Avances

- Al corte del tercer trimestre se han realizado 29 actividades de proyecto de vida a diferentes grupos distribuidos en municipios del departamento de Antioquia

Logros	Pendientes y retos
Se ha avanzado en 96 % sobre el cumplimiento de este indicador teniendo en cuenta que para el segundo semestre de la vigencia por demanda se han activado estos espacios para la promoción de proyecto de vida de estudiantes.	Durante el último trimestre se finalizarán con las acciones tendientes a los procesos de fortalecimiento de proyecto de vida.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
2.2	Actividades de fomento de oportunidades del ecosistema educativo	75	22	29,33 %
Descripción del Indicador Este indicador mide la cantidad de actividades de fomento de oportunidades del ecosistema educativo.				

Avances

Se realizaron 22 actividades de difusión en el cual se participa de ferias de servicios y educativas para brindar información sobre las oportunidades para el acceso y la permanencia en a educación superior en Antioquia, para un total de 85 actividades desarrolladas

Logros	Pendientes y retos
A la fecha se han realizado 85 actividades en el cual se busca brindar información sobre oportunidades para fomentar el acceso a la ES.	El indicador se ha cumplido y superado antes de la culminación del año. No hay pendientes.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
2.3	Becas, créditos o estímulos económicos entregados	50	3	6,00 %
Descripción del Indicador: El indicador mide la cantidad de becas, créditos o estímulos entregados.				

Avances

En el mes de julio se contrató con el municipio de Guatapé para la administración y operación del programa de becas de este y del cual se adjudicaron 35 becas más tres nuevas becas en este tercer trimestre del programa de Superé del municipio de Envigado

Logros	Pendientes y retos
La suscripción de alianzas para la operación y administración de programas de financiación ha permitido avanzar con la adjudicación de becas a estudiantes para el acceso y la permanencia en la educación superior	El indicador se ha superado. No hay pendientes.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
2.4	Actividades de Formación de fortalecimiento de habilidades realizadas	100	7	7,00 %
Descripción del Indicador Número de actividades de formación realizadas				

Avances

Durante el tercer trimestre se desarrollaron alrededor de 7 actividades de formación para el desarrollo de habilidades para con esto tener un acumulado de 107 actividades.

Logros	Pendientes y retos
Cumplimiento del indicador en lo que llevamos de avance de la vigencia en un 104%	El indicador se ha superado. No hay pendientes.

3.3 Dimensión 3: Fortalecimiento territorial e impulso a la ciencia y la tecnología y la innovación.

El objetivo de la Dimensión es promover de manera activa la ciencia, la tecnología y la innovación para impulsar el fortalecimiento territorial en estrecha colaboración con el desarrollo y fortalecimiento de la educación terciaria. Para esto, abarca las estrategias de vinculación territorial que fomentan dinámicas productivas, económicas y sociales mediante la interacción entre la sociedad, el sector productivo y la formación en educación terciaria.

Dimensión 3: Fortalecimiento territorial e impulso a la ciencia la tecnología y la innovación					
Componente	Programa	Proyecto	Meta 2024	% T3	% Indicador Acumulado
5. Fortalecimiento territorial	5. Fortalecimiento territorial	7. Integración territorial	311	0,00 %	120,90 %
6. Fortalecimiento de la ciencia, la tecnología y la innovación	6. Fortalecimiento de la ciencia, la tecnología y la innovación	8. Fomento de la ciencia, la tecnología y la innovación	2	0,00 %	100,00 %

Avances

El resultado de esta Dimensión corresponde a la medición de los indicadores para el Trimestre 3.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
3.1	Estudiantes que participan en actividades de fortalecimiento territorial (PEFT)	311	0	0,00 %
Descripción del Indicador: El indicador mide la cantidad de estudiantes que participan en actividades de fortalecimiento territorial (PEFT)				

Avances

Para este trimestre no se incorpora el dato de seguimiento toda vez que a la fecha los estudiantes atendidos el período pasado son los mismos que se están atendiendo en el presente semestre y teniendo en cuenta que el indicador se cumplió, no se registran datos al respecto.

Logros	Pendientes y retos
	El indicador se ha superado. No hay pendientes.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
3.2	Actividades de fomento de la ciencia, la tecnología y la innovación lideradas y/o acompañadas	2	0	00,0 %
Descripción del Indicador: El indicador mide el número de actividades de fomento lideradas o acompañadas.				

Avances

Durante el tercer trimestre desde la Corporación se viene liderando a través del contrato suscrito con la Universidad de Antioquia la implementación del módulo de inteligencia artificial como estrategia de TIC para el fomento de capacidades de estudiantes de la media

Logros	Pendientes y retos
Durante el tercer trimestre se logró desarrollar la estrategia de fortalecimiento de capacidades mediante el desarrollo de un módulo de inteligencia artificial dirigido a estudiantes de grado 11.	El indicador se ha cumplido. No hay pendientes.

3.4 Dimensión 4: Fortalecimiento de la gestión institucional

La Dimensión 4 se encarga de tejer una red de colaboración entre las diferentes dependencias de la entidad. Esta facilita la comunicación, el intercambio de información y la coordinación de esfuerzos, creando una sinergia que potencia el trabajo de cada área y optimiza el funcionamiento general de la institución.

Dimensión 4: Fortalecimiento de la gestión institucional					
Componente	Programa	Proyecto	Meta 2024	% T3	% Indicador Acumulado
7. Gestión interinstitucional	7. Fortalecimiento organizacional	9. Alianzas y propuestas interinstitucionales	5	20,00 %	180,00 %
8. Gestión administrativa y financiera		10. Gestión administrativa	59,9	140,90 %	140,90 %
			68,6	51,75 %	51,75 %
			88 %	136,36 %	136,36 %
			56,3	135,70	135,70
		11. Gestión financiera	4,9	0,00 %	101,02%

Dimensión 4: Fortalecimiento de la gestión institucional					
Componente	Programa	Proyecto	Meta 2024	% T3	% Indicador Acumulado
9. Gestión comunicacional		12. Comunicación interna y externa	99 %	0,00 %	0,00 %
			70 %	0,00 %	0,00 %
10. Gestión de servicio al ciudadano		13. Servicio al ciudadano	80 %	112,50	105,42 %
			58,7	108,86 %	108,86 %
11. Gestión de la planeación institucional		14. Planeación institucional	75,4	100,00 %	100,00 %
12. Gestión de la evaluación y el control		15. Evaluación y control	83	99,28 %	99,28 %

Dimensión 4: Fortalecimiento de la gestión institucional					
Componente	Programa	Proyecto	Meta 2024	% T3	% Indicador Acumulado
13. Gestión de las Tecnologías de la Información y la Comunicación - TIC		16. Modernización TIC	100 %	42,17 %	78,00 %

Avances

El Resultado de esta Dimensión corresponde a la medición de los indicadores para el Trimestre 3.

A continuación, se describen los indicadores y las actividades realizadas en los proyectos asociados a la Dimensión 4

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
4.1	Alianzas o propuestas interinstitucionales	5	8	180%
Descripción del Indicador: El indicador mide la cantidad de alianzas o propuestas interinstitucionales legalizadas				

Avances

Se han realizado reuniones para avanzar en consolidación de propuestas para suscripción de convenio interadministrativo con EAFIT con el fin de implementar un programa de fortalecimiento de competencias para docentes en TIC y lengua extranjera (inglés) bajo el programa de plan de desarrollo Antioquia Global.

Logros	Pendientes y retos
A la fecha se ha cumplido con las metas trazadas para el indicador	No hay pendientes.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
4.2	Índice de la Política de Talento Humano	59,9	140,90 %	140,90 %
Descripción del Indicador: Mide la capacidad de la entidad pública de gestionar adecuadamente su talento humano de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad, las normas que les rigen en materia de personal y la garantía del derecho fundamental al diálogo social y a la concertación, promoviendo la integridad en el ejercicio de las funciones y las competencias de los servidores públicos. El indicador es anual y depende de los resultados generados por el Departamento Administrativo de la Función pública DAFP a través del Formulario Único de Reporte de Avances a la Gestión (FURAG). Los datos reportados en vigencia 2024 corresponden a la vigencia 2023.				

Avances

De acuerdo con la medición de FURAG, se cumplió con la meta estipulada en 59,9 con un puntaje de 84,4.

El indicador se cumple con un 141%.

Adicionalmente, para el período informado, se realizó seguimiento al Plan Estratégico de Talento Humano, al Plan Institucional de Capacitaciones, al Plan del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y al Plan de Beneficios e Incentivos, obteniendo los siguientes resultados:

- **Plan Estratégico de Talento Humano:** el número total de actividades programadas anual es catorce actividades, al corte de trimestre 3, se han avanzado en 14 actividades y el equivalente de avance para el Plan es 52,82% y para un porcentaje de cumplimiento acumulado de 81,29%
- **Plan Institucional de Capacitaciones:** el número total de actividades programadas anual es 24, al corte de trimestre 3 se ha avanzado en 15 actividades en un 29.18% y con un acumulado de 58.34%
- **Plan del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo:** el número total de actividades programadas anual es 48, al corte de trimestre 3 se han efectuado 30 actividades, por lo que el avance del porcentaje de actividades ejecutadas del Plan en el trimestre 3 es 23% y con un acumulado de avance para el trimestre 3 del 37.50%.
- **Plan de Beneficios e Incentivos:** el número total de actividades programadas anual es de siete (07) al corte de trimestre 3 se han efectuado el avance en las siete (07) actividades y el equivalente de avance para el Plan es de 22,50% en el trimestre 3, para un porcentaje de avance anual del 85%

Logros	Pendientes y retos
• En el tercer trimestre se afianzaron múltiples actividades para poder incrementar el porcentaje de cumplimiento de los planes, entre las actividades que se resaltan están: La jornada de la salud y el bienestar, la	• Cumplir con las actividades propuestas en cada uno de los planes y poder llevarlos al 100%, dentro de las actividades que en el cuarto trimestre están: presentación de los resultados de la medición de clima laboral, realización de la evaluación de desempeño,

Logros	Pendientes y retos
medición de clima laboral y fortalecimiento al Plan Institucional de Capacitación, por medio de los convenios con la UdeA y la UPB.	terminación del Plan Institucional de capacitaciones, ya que varios cursos y diplomados están en proceso. Adicionalmente, la realización del simulacro, auditoría interna I SG-SST y presentación de los estándares mínimos de SST ante la ARL POSITIVA.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
4.3	Índice de Política de Gestión Documental	68.6	0 %	0 %
Descripción del Indicador: Mide la capacidad de la entidad pública de generar e implementar estrategias organizacionales dirigidas a la planeación, dirección y control de los recursos físicos, técnicos, tecnológicos, financieros y del talento humano, necesarios para la realización de los procesos de la gestión documental y el eficiente funcionamiento de los archivos. El indicador es anual y depende de los resultados generados por el Departamento Administrativo de la Función pública DAFP a través del Formulario Único de Reporte de Avances a la Gestión (FURAG). Los datos reportados en vigencia 2024 corresponden a la vigencia 2023.				

Avances

La meta planteada para el indicador fue de 68,6, sin embargo, solo llegó al 52%, pues el puntaje final fue 35,5. Así que, como medida de mitigación, desde la Oficina de Planeación Institucional compartieron las recomendaciones arrojadas desde FURAG con una serie de sugerencias desde esta dependencia que buscan mejorar el puntaje para el 2025 en la vigencia actual.

Aun así, desde Gestión Documental se elaboran las estrategias y se agrupan soportes para el cumplimiento de entregables.

Logros	Pendientes y retos
Presentación de alternativas de cara al cumplimiento de las Recomendaciones generadas por FURAG dentro de la Política.	- Liderar la implementación de TRD en la Corporación. - Las TRD se deben convalidar en la aplicación del acuerdo 001 de febrero 29 de 2024 y realizar dicho procedimiento paralelo al cambio estructural o posterior a este. - Desde la Dirección se informa que la Corporación tendrá un cambio en la estructura, en lo mencionado anteriormente. - De igual manera se realizará la revisión de los formatos de las TRD con los de acuerdo que se

Logros	Pendientes y retos
	mencionó y se realizará la consulta de la lista de requisitos para la presentación de la convalidación del proceso. Finalmente, se citará para la presentación de las TRD ante el CIGD de la Corporación.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
4.4	Índice de Transparencia Activa	88	113,64 %	113,64 %
Descripción del Indicador: Indicador de resultado del Autodiagnóstico de transparencia y acceso a la información, que constituye el grado de cumplimiento de la Ley 1712 de 2014, Ley de Transparencia Este indicador es anual y depende de los resultados generados por el Aplicativo ITA de la Procuraduría.				

Avances

Para la presentación del ITA, se logra que este se cumpla con 100% sobre 88% como meta planteada. El indicador se cumple con un 113,64 %.

Además, en cumplimiento de la información se entrega el Memorando 20240372 el cual da a conocer la información para el año 2024, informe de Procuraduría.

Logros	Pendientes y retos
Presentación del ITA con cumplimiento del indicador al 100%.	El indicador se ha cumplido.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
4.5	Índice de Política de Integridad	56,3	135,70 %	135,70 %
Descripción del Indicador: Mide la capacidad de la entidad pública de implementar la estrategia de cambio cultural que incluya la adopción del código de integridad del servicio público, el manejo de conflictos de interés y el fortalecimiento de la declaración de bienes y rentas, la gestión de riesgos y el control interno. El indicador es anual y depende de los resultados generados por el Departamento Administrativo de la Función pública DAFP a través del Formulario Único de Reporte de Avances a la Gestión (FURAG). Los datos reportados en vigencia 2024 corresponden a la vigencia 2023.				

Avances

Se entregan los resultados de las mediciones de MIPG y en estas se obtiene que la Política de Integridad sobrepasa la meta planteada en 56,3 con un puntaje de 76,4, llegando así a un cumplimiento del 136%.

Además, se realizó una capacitación y actividades sobre el código de integridad, en cuento a los valores fundamentales que orientan el comportamiento de todos aquellos que servimos a la sociedad, teniendo en cuenta lo que debemos hacer y lo que no debemos hacer.

Logros	Pendientes y retos
- El índice de Integridad superó el porcentaje establecido, gracias a las diversas actividades realizadas. - Se refleja un aprendizaje significativo en el personal capacitado.	- Mantener el indicador. - Afianzar el conocimiento en materia de integridad.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
4.6	Índice de Política Control Interno Contable	4.9	0,00 %	0,00 %
Análisis del Indicador: Este índice tiene como objetivo determinar la existencia de controles y su efectividad para la prevención y neutralización del riesgo asociado a la gestión contable, y de esta manera establecer el grado de confianza que se le puede otorgar. Este indicador es anual y es presentado a través del aplicativo WEB CHIP de la Contaduría General de la Nación. Se presentó el 27 de febrero de 2024, los datos reportados en vigencia 2024 corresponden a la Vigencia 2023.				

Avances

El indicador se encuentra con un cumplimiento del 100 % en la plataforma del consolidador de hacienda e información pública- CHIP. Para trimestre de julio a septiembre se continúa realizando las siguientes actividades financieras:

- Conciliaciones bancarias mensuales para detectar diferencias en pagos y en cuentas, de esta manera realizar los ajustes a que haya lugar.
- Conciliaciones mensuales con presupuesto de acuerdo con los insumos de contabilidad y tesorería, para garantizar la integridad y exactitud de los registros financieros.

Logros	Pendientes y retos
Cumplir con todas las obligaciones contraídas por la entidad tanto a clientes internos y externos (se incluye el pago de matrícula y sostenimiento a los beneficiarios de la entidad).	- Reanudar la compra del ERP, para la entidad. - Cumplir a cabalidad con todas las obligaciones adquiridas por la entidad antes de que se termine el presente año.

Logros	Pendientes y retos
- Entrega de los informes de Ley a cada uno de los entes de control en los tiempos establecidos. - Entrega de informe para la Junta Directiva dentro de los tiempos solicitados. - Presentación de los impuestos en los tiempos de ley.	

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
4.7	Nivel de satisfacción con las actividades de comunicación interna (NSCI)	99 %	0 %	0 %
Descripción del Indicador: El indicador mide el nivel de satisfacción con las actividades de comunicación interna entre empleados y/o colaboradores, su frecuencia de medición es anual				

Avances

El indicador es anual sin embargo se han realizado las siguientes Acciones:

Se realizó una encuesta en compañía del área de Talento Humano para medir el clima laboral y se actualizan los Avances frente al Plan de Comunicaciones 2024 con corte al 30 de septiembre.

Logros	Pendientes y retos
- Se implementaron campañas internas que fortalecieron los canales de comunicación entre compañeros, actividades didácticas, celebración de fechas especiales son espacios que obligan al individuo a la socialización colectiva generando una dinámica de integridad e inclusión que fortalece la productividad y aporta al buen clima laboral. - Se vienen implementado estrategias que fortalecen los canales internos que se utilizan para difundir la información al interior de la entidad, como lo es el grupo corporativo de WhatsApp y el enviar de mensajes a los correos internos, brindando información oportuna y clara al personal.	Seguir desarrollando estrategias que apunten a la consolidación del buen clima laboral.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
4.7	Índice de Posicionamiento	70 %	0 %	0%
Descripción del Indicador: El indicador mide el posicionamiento de la entidad entre sus públicos de valor. Para la vigencia 2024 la meta es lograr un índice de posicionamiento del 70%. El resultado del indicador es anual, lo que propone es medir el índice de posicionamiento institucional a través de una encuesta que evalúa el reconocimiento de la entidad en su quehacer misional. La encuesta se aplicará durante el año en diferentes actividades, espacios y municipios, con el fin de capturar la mayor variabilidad posible en las opiniones recogidas.				

Avances

La frecuencia de medición del indicador es anual, sin embargo, se han realizado las siguientes acciones:

Se realizaron acciones de visibilidad de marca orientadas a la difusión de nuestros programas a través de ferias universitarias, inducciones de Semestre Cero, encuentros de desarrollo de habilidades e integración territorial y un laboratorio de innovación.

Actividades desarrolladas:

- Desarrollo de habilidades: 7 actividades en el tercer trimestre para un total de 107 en lo que se lleva del año.
- Ferias: 22 actividades en el tercer trimestre para un acumulado de 85 actividades en el año

Logros	Pendientes y retos
Con un total de 192 actividades hemos desarrollado una labor coherente y responsable, ejecutado a cabalidad los convenios establecidos.	Lograr la articulación con los estudiantes y espacios siempre será un reto. Proponer temas de interés, desarrollar una metodología lúdica y práctica que conecte con los estudiantes asegurará una mayor retroalimentación y participación.

N	INDICADORES	META 2024	Ejecutado Trimestre 3 (Número)	% Avance Trimestre 3
4,9	Nivel de percepción sobre los servicios de atención al ciudadano (NPSC)	80 %	90%	112,50 %
Descripción del Indicador: El indicador mide el nivel de percepción sobre los servicios de atención al ciudadano y la frecuencia de medición es trimestral con acumulación anual.				

Avances

Se consolida semanalmente la encuesta de satisfacción enviada a las personas que han realizado solicitudes por los canales establecidos por la Corporación. Al corte del reporte del presente indicador se tiene respuesta para medir la satisfacción de 141 atenciones entre 132 usuarios.

Logros	Pendientes y retos
- Durante el tercer trimestre de 2024 se aumentó el nivel de calificación de atención recibida al 91%. - El 90% de los usuarios informan que las inquietudes fueron resueltas. - El 100% de las PQRSD recibidas fueron resueltas dentro de los tiempos establecidos por ley.²	Resolver al 100% las inquietudes recibidas por los usuarios.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
4.10	Índice Política Servicio al Ciudadano	58.8	63,9	108,86 %
Descripción del Indicador: Mide la capacidad de la entidad pública de emprender estrategias para fortalecer componentes visibles (de la ventanilla hacia afuera) y no visibles (de la ventanilla hacia adentro) por sus usuarios, para la entrega de servicios oportunos, certeros, de calidad y satisfactorios. Este indicador es anual y depende de los resultados generados por el Departamento Administrativo de la Función pública DAFP a través del Aplicativo FURAG. Los datos reportados en vigencia 2024 corresponden a la Vigencia 2023				

Avances

El Índice Política Servicio al Ciudadano planteado como meta en 58,7 se cumple en un 108,86 % toda vez que el resultado de FURAG arroja que este se cumplió con un puntaje de 63,9.

Logros	Pendientes y retos
Se cumplió con la meta establecida en los resultados del FURAG	La mejora continua en los procesos de servicio al ciudadano, con el objetivo de aumentar el puntaje de calificación de FURAG.

² **Nota:** el porcentaje podrá variar debido al avance del año durante su medición. Oficina de Planeación Institucional.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
4.11	Índice de Desempeño Institucional (IDI)	75,4	75,4	100,00 %
Descripción del Indicador: El Índice de Desempeño Institucional es un indicador que mide la capacidad de la entidad de orientar sus procesos de gestión institucional hacia una mejor producción de bienes y prestación de servicios. El indicador es anual y depende de los resultados generados por el Departamento Administrativo de la Función pública DAFP a través del Formulario Único de Reporte de Avances a la Gestión (FURAG). Los datos reportados en vigencia 2024 corresponden a la vigencia 2023.				

Avances

Para el seguimiento del tercer trimestre se cuenta con los resultados de la medición realizada por el FURAG. Se ha cumplido con la meta trazada en el indicador y el IDI de la Corporación se encuentra en 75,4.

Asimismo, desde Planeación se recopilaron las recomendaciones generadas por MIPG dentro de la presentación del FURAG en 14 políticas. Con estas se estructuró un documento para que, de acuerdo con las dependencias a cargo de cada una, se recopilara la información de soporte de cara a la medición en el 2025

Además, se ha realizado acciones de acompañamiento a las distintas dependencias en cuanto a implementación y seguimiento de los Planes de bienestar e incentivos, seguridad y salud en el trabajo, tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la información, seguridad y privacidad de la información, PINAR, anual de adquisiciones, Plan de anticorrupción y atención al ciudadano, Mapa de riesgos y Plan de Acción.

Asimismo, se ha realizado la respectiva articulación en el tema de la ejecución de auditorías por parte de Control Interno.

Finalmente, el seguimiento permanente al Plan de Mejoramiento Institucional.

Logros	Pendientes y retos
- Durante el período informado, el logro destacado fue haber cumplido con la meta propuesta respecto al indicador del IDI al 100 %. - Asimismo, se coordinó con Comunicaciones el ejercicio de Rendición de Cuentas (11/07/2024) - Finalmente, se direcciona desde Planeación la información requerida para el informe de gestión del director saliente (13/07/2024) respecto al entrante.	- Finalizar la anualidad con el cumplimiento en los diferentes planes y cierre de año en cuanto a la gestión institucional. - Realizar el acompañamiento a la proyección de metas y diseño de planes para el 2025.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
4.12	Índice de Control Interno (ICI)	83	82,4	99,28 %
Descripción del Indicador El Índice de Control Interno mide la capacidad de la entidad pública de contar con una serie de elementos clave de la gestión, cuyos controles asociados son evaluados de forma permanente, con niveles de autoridad y responsabilidad definidos a través de las líneas de defensa, orientados a la prevención, control y gestión del riesgo para el cumplimiento de los objetivos institucionales y la mejora continua El indicador es anual y depende de los resultados generados por el Departamento Administrativo de la Función pública DAFP a través del Formulario Único de Reporte de Avances a la Gestión (FURAG). Los datos reportados en vigencia 2024 corresponden a la vigencia 2023.				

Avances

Una vez presentado el FURAG, este arrojó que el ICI fue de 82,4. Esto hace que la meta llegue al 99,28 % toda vez que se había planteado en 83, muy cerca de la planteado.

Desde Planeación se enviaron las sugerencias para afrontar las recomendaciones de FURAG.

Logros	Pendientes y retos
Entrega de resultado FURAG Entrega de los informes del Plan de auditoría de CI.	• Cierre del Plan de Auditoría. • Estricto cumplimiento de las normas. • Capacitación de Control Interno. • Cierre de la vigencia.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
4.13	Avance en los procesos de actualización e implementación	100 %	42,17 %	78,00 %
Descripción del Indicador: Renovación y actualización de los componentes de infraestructura tecnológica. Este indicador es semestral con promedio anual.				

Avances

Mentes

De acuerdo con la meta planteada este objetivo ya se cumplió, toda vez que se implementó Módulo de cartera en Sistema Misional. Además, se logró integrar el sistema contable con el misional.

Finalmente, se suministró información en tiempo real a los usuarios del sistema.

ERP

Se cumple con lo requerido para iniciar el proceso de compra, estudios previos y cargue en SECOP respecto a la adquisición del ERP.

Posteriormente, se reanuda el proceso de compra dándole continuidad. Este se encuentra en etapa de observaciones, próximo a recepción de propuestas.

Es realizada la actualización y renovación de componentes de la plataforma tecnológica. Asimismo, se compró y renovó el licenciamiento requerido para el correcto funcionamiento de la Corporación, este objetivo queda cumplido.

Logros	Pendientes y retos
• Capacitación a usuarios nuevos en principios de seguridad informática • Es proyectada la implementación del MSPI para su aprobación y radicación. • Son socializados los nuevos lineamientos en materia de acceso a recursos compartidos. • Se empieza la elaboración de lo que sería el nuevo esquema de almacenamiento en Share Point. Este proceso de organización está liderado por Gestión Documental	• Compra de equipos de cómputo y contrato de soporte y mantenimiento de impresoras y scanner • Enviar <i>tips</i> de seguridad de la información a usuarios vía correo. • Procurar mantener en operación los sistemas que conforman la infraestructura tecnológica de la corporación.

4. Resumen de indicadores

A continuación, el resumen del Plan de Acción entre el trimestre 1 y 3 de la anualidad con el seguimiento de los indicadores para cada Dimensión:

Dimensión	Indicadores	T1	% T1	T2	% T2	T3	% T3	Año	% Indicador	Meta (2024)
01. Promoción del acceso a educación terciaria	1. Número de estudiantes beneficiarios	1568	52,27%	925	30,83%	141	4,70%	2634,00	87,80%	3000
	2. Número de estudiantes acompañados	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0,00	0,00%	13000
	3. Número de docentes acompañados	0	0,00%	0	0,00%	644	644,00%	644,00	644,00%	100

Dimensión	Indicadores	T1	% T1	T2	% T2	T3	% T3	Año	% Indicador	Meta (2024)
	4. Número de actividades realizadas	0	0,00%	1	1,67%	28	46,67%	29,00	48,33%	30
02. Estrategias para garantizar trayectorias educativas completas	4. Número de actividades realizadas	0	0,00%	1	1,67%	28	46,67%	29,00	48,33%	30
	5. Número de actividades realizadas	22	29,33%	63	84,00%	22	29,33%	107,00	142,67%	75

Dimensión	Indicadores	T1	% T1	T2	% T2	T3	% T3	Año	% Indicador	Meta (2024)
03. Fortalecimiento territorial e impulso a la ciencia la	6. Número de becas, créditos o estímulos entregados	43	86,00%	35	70,00%	3	6,00%	81,00	162,00%	50
	7. Número de actividades de formación realizadas	28	28,00%	69	69,00%	7	7,00%	104,00	104,00%	100
	8. Porcentaje de estudiantes que participan en actividades de fortalecimiento territorial	278	89,39%	98	31,51%	0	0,00%	376	120,90%	311

Dimensión	Indicadores	T1	% T1	T2	% T2	T3	% T3	Año	% Indicador	Meta (2024)
	9. Número de actividades de fomento lideradas o acompañadas	1	50,00%	1	50,00%	0	0,00%	2,00	100,00%	2
04. Fortalecimiento de la gestión institucional	10 Número de alianzas o propuestas interinstitucionales legalizadas	7	140,00%	1	20,00%	1	20,00%	9,00	180,00%	5
	11. Índice de Política de Talento Humano	0	0,00%	0	0,00%	84,4	140,90%	84,40	140,90%	59,9

Dimensión	Indicadores	T1	% T1	T2	% T2	T3	% T3	Año	% Indicador	Meta (2024)
	12. Índice de Política de Gestión Documental	0	0,00%		0,00%	35,5	51,75%	35,50	51,75%	68,6
	13. Índice de Transparencia Activa	0	0,00%	0%	0,00%	100%	113,64%	1,00	113,64%	88%
	14. Índice de Política de Integridad	0	0,00%	0	0,00%	76,4	135,70%	76,40	135,70%	56,3
	15. Índice de Control Interno Contable	4,95	101,02%	0	0,00%	0	0,00%	4,95	101,02%	4,9

Dimensión	Indicadores	T1	% T1	T2	% T2	T3	% T3	Año	% Indicador	Meta (2024)
	16. Nivel de satisfacción con las actividades de comunicación interna	0%	0,00%	0%	0,00%	0%	0,00%	0,00	0,00%	99 %
	17. Índice de Posicionamiento	0	0,00%	0%	0,00%	0%	0,00%	0,00	0,00%	70 %
	18. Nivel de percepción sobre los servicios de atención al ciudadano (NPSC)	82%	102,50%	81%	101,25%	90%	112,50%	0,84	105,42%	80%

Dimensión	Indicadores	T1	% T1	T2	% T2	T3	% T3	Año	% Indicador	Meta (2024)
	19. Índice Política Servicio al Ciudadano	0	0,00%	0	0,00%	63,9	108,86%	63,90	108,86%	58,7
	20 Índice de Desempeño Institucional (IDI)/Control Interno	0	0,00%	0	0,00%	75,4	100,00%	75,40	100,00%	75,4
	21. Índice de Control Interno (ICI)	0	0,00%	0	0,00%	82,4	99,28%	82,40	99,28%	83

Dimensión	Indicadores	T1	% T1	T2	% T2	T3	% T3	Año	% Indicador	Meta (2024)
	22. Avance en los procesos de actualización e implementación	0,0833	8,33%	0,275	27,50%	0,4217	42,17%	0,78	78,00%	100 %

RECOMENDACIONES Y CONCLUSIONES CONTROL INTERNO

Control interno después de revisar la ejecución de plan de acción segundo trimestre 2024, no presenta ningún hallazgo, observación, si recomienda:

- a la fecha en las 4 dimensiones, hay unos valores que se encuentran en 0%. Revisar.
- Revisando el detallado que se entregado en el plan de acción trimestre 3, se evidencia actividades que se debe tener muy presente por que la información es diferente o fueron medidas con elemento contrario a la medida anterior, es evidente que el trimestre 2 se entregó una información acumulada que no comulga con la información el trimestre 3, a continuación, se coloca la información

EJECUCIÓN FÍSICA RESUMEN POR DIMENSIÓN ESTRATÉGICA		
Dimensión Estratégica	Cumplimiento trimestre 1	Cumplimiento trimestre 2
Dimensión Estratégica 1: Promoción del acceso a educación terciaria	13,1 %	21,6 %
Dimensión Estratégica 2: Estrategias para garantizar trayectorias educativas completas.	35,8 %	67,5 %
Dimensión Estratégica 3: Fortalecimiento territorial e impulso a la ciencia, la tecnología y la innovación	75 %	75 %
Dimensión Estratégica 4: Fortalecimiento de la gestión institucional.	25 %	25.83 %
Ejecución Física Plan de Acción 2024	29,3 %	36,6 %
EJECUCIÓN FÍSICA RESUMEN POR DIMENSIÓN ESTRATÉGICA		
Dimensión Estratégica	Cumplimiento trimestre 3	Cumplimiento Acumulado
Dimensión Estratégica 1: Promoción del acceso a educación terciaria	100,00 %	100,00 %
Dimensión Estratégica 2: Estrategias para garantizar trayectorias educativas completas.	22,25 %	100,00 %
Dimensión Estratégica 3: Fortalecimiento territorial e impulso a la ciencia, la tecnología y la innovación	0,00 %	100,00 %
Dimensión Estratégica 4: Fortalecimiento de la gestión institucional.	71,14 %	95,18 %
Ejecución Física Plan de Acción 2024	74,31 %	100,00 %

Al revisar el detallado la situación llama más la atención

Dimensión	Indicadores	Meta	Año	diferencia control interno	T1	T2	T3	% Indicador	porcentaje hecho en las 4 dimensiones	NOTAS DE CONTROL INTERNO DIMENSION 1
01. Promoción del acceso a educación terciaria	1. Número de estudiantes beneficiarios	3000	2634	-366	1568	925	141	87,80%		es evidente que los indicado res de las actividades 1, 2 y 4 no se están cumpliendo entre lo planeado y lo ejecutado, lo que si queda claro es actividad 3 está impulsando la dimensión
	2. Número de estudiantes acompañados	13000	0	-13000	0	0	0	0,00%		
	3. Número de docentes acompañados	100	644	544	0	0	644	644,00%		
	4. Número de actividades realizadas	30	29	-1	0	1	28	48,33%		
control interno dimensión 01		16130	3307	-12823	1568	926	813	195%	3307	

Dimensión	Indicadores	Meta	Año	diferencia control interno	T1	T2	T3	% Indicador	porcentaje hecho en las 4 dimensiones	NOTAS DE CONTROL INTERNO DIMENSION 2
02. Estrategias para garantizar trayectorias educativas completas	4. Número de actividades realizadas	30	29	-1	0	1	28	48,33%		las actividades 5,6,7 este cumplimiento y sobre pasando lo planeado con los ejecutado, pero la actividad 4 no está cumpliendo entre los planeado y los ejecutado, es importante resaltar que los indicadores de un 114%, es un indicador que no es concordante con la información entrega ente el informe de plan de acción corte 3
	5. Número de actividades realizadas	75	107	32	22	63	22	142,67%		
	6. Número de becas, créditos o estímulos entregados	50	81	31	43	35	3	162,00%		
	7. Número de actividades de formación realizadas	100	104	4	28	69	7	104,00%		
control interno dimensión 02		255	321	66	93	168	60	114%	321	

Dimensión	Indicadores	Meta	Año	diferencia control interno	T1	T2	T3	% Indicador	porcentaje hecho en las 4 dimensiones	NOTAS DE CONTROL INTERNO DIMENSION 3
03. Fortalecimiento territorial e impulso a la ciencia la tecnología y la innovación	8. Porcentaje de estudiantes que participan en actividades de fortalecimiento territorial	311	376	65	278	98	0	120,90%		las actividades 8,9 cumplen entre los planeado y los ejecutado, pero la información entregada en el informe sobre la dimensiones 3 no es clara
	9. Número de actividades de fomento lideradas o acompañadas	2	2	0	1	1	0	100,00%		
control interno dimension 03		313	378	65	279	99	0	110%	378	

Dimensión	Indicadores	Meta	Año	diferencia control interno	T1	T2	T3	% Indicador	porcentaje hecho en las 4 dimensiones	NOTAS DE CONTROL INTERNO DIMENSION 4
04. Fortalecimiento de la gestión institucional	10 número de alianzas o propuestas interinstitucionales legalizadas	5	9	4	7	1	1	180,00%		las actividades 12,16,17,21,22 no cumplen a la fecha entre lo planeado y lo ejecutado, las actividades 10,11,13,14,15,18,19 y 20 las actividades están cumpliendo, incluso hay actividades que está por encima de la meta esperada, pero el valor total de esta dimensión es contrario a la información entregada en el informe plan de acción 3.
	11. Índice de Política de Talento Humano	59,90%	84,40%	24,50%	0,00%	0,00%	84,40%	140,90%		
	12. Índice de Política de Gestión Documental	68,60%	35,50%	-33,10%	0,00%	0,00%	35,50%	52%		
	13. Índice de Transparencia Activa	88,00%	100,00%	12,00%	0,00%	0,00%	100,00%	114%		
	14. Índice de Política de Integridad	56,30%	76,40%	20,10%	0,00%	0,00%	76,40%	136%		
	15. Índice de Control Interno Contable	49,00%	49,50%	0,50%	49,50%	0,00%	0,00%	101%		

Dimensión	Indicadores	Meta	Año	diferencia control interno	T1	T2	T3	% Indicador	porcentaje hecho en las 4 dimensiones	NOTAS DE CONTROL INTERNO DIMENSION 4
	16. Nivel de satisfacción con las actividades de comunicación interna	99,00%	0,00%	-99,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0%		para control interno es porcentaje de cumplimiento es esta dimensión es de 74,88% con la información entregada por la entidad y no del 93.43%
	17. Índice de Posicionamiento	70,00%	0,00%	-70,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0%		
	18. Nivel de percepción sobre los servicios de atención al ciudadano (NPSC)	80,00%	84,00%	4,00%	82,00%	81,00%	90,00%	105%		
	19. Índice Política Servicio al Ciudadano	58,70%	63,90%	5,20%	0,00%	0,00%	63,90%	109%		

Dimensión	Indicadores	Meta	Año	diferencia control interno	T1	T2	T3	% Indicador	porcentaje hecho en las 4 dimensiones	NOTAS DE CONTROL INTERNO DIMENSION 4
	20 Índice de Desempeño Institucional (IDI)/Control Interno	75,40%	75,40%	0,00%	0,00%	0,00%	75,40%	100%		con los valores entregado en las 4 dimensiones el resultado del porcentaje de cumplimiento 128%, pero existe varios indicadores que no dejan llegar el indicador a un 100%
	21. Índice de Control Interno (ICI)	83,00%	82,40%	-0,60%	0,00%	0,00%	82,40%	99%		
	22. Avance en los procesos de actualización e implementación	100,00%	78,00%	-22,00%	8,33%	27,50%	42,17%	78%		
control interno dimensión 04 en porcentajes		73,99%	60,79%	-13,20%	11,65%	9,04%	54,18%	93,43%	74,88%	
control interno dimensión 04 en cantidades		5	9	4	7	1	1			
control interno total indicador 4 dimensiones		128,29%							suma de los 4 indicadores	

La entidad debe reevaluar con mucha claridad como está evaluando los indicadores de las dimensiones, porque existe para control interno información muy difusa al momento de revisar, e información que se debe analizar, ya que existe actividades que está sobrepasando la meta y esta aumentando los indicadores de las dimensiones, pero existen actividades que está cumpliendo lo planeado con lo ejecutado en gran medida, solo el indicadores de las actividad 2 al no cumplirlo generaría no se cumpla 100% en el plan de acción vigencia 2024

NOTA: control interno, recomienda tener muy presente que la entidad tiene hasta el 31 de diciembre 2024, para cumplir con el plan de acción, y que muchos de Componentes Estratégicos, programas, proyectos y indicadores se empiezan a desarrollar en el segundo semestre.

RESPUESTA DE LA ENTIDAD.

PreinformeCIT3LAI-2024Rta281024.docx

 Preinfo....docx

Alejandro Hernández Agudelo
Para: Lucas Roldán Vélez
CC: Dirección
Lun 28/10/2024 5:22 PM

Respondió el Mar 29/10/2024 3:34 PM.

PreinformeCIT3LAI-2024Rta281...
292 KB

Lucas, buenas tardes:

Envío las claridades respecto al Preinforme del PAI 2024 en cuanto al seguimiento del trimestre 3 y el acumulado para indicadores y dimensiones. Se responde en cada una de las dimensiones. Sin embargo, al estar fraccionada la información en la dimensión 4, las respuestas se subrayan en verde.

Quedo atento a las inquietudes respecto al documento.

Cordialmente,


Alejandro Hernández Agudelo
Profesional de Planeación Institucional
planeacion@corporaciongilbertocheverri.gov.co

+ (57) (604) 540 90 40 / 01 8000 413522
Edificio Estación Medellín - Ferrocarril de Antioquia
Carrera 52 n° 43 - 31, Oficinas 204 y 205, Medellín, Antioquia
www.corporaciongilbertocheverri.gov.co

  

VALIDACION

RE: PreinformeCIT3LAI-2024Rta281024.docx

 **Lucas Roldán Vélez**

Para:  Alejandro Hernández Agudelo
CC:  Dirección

Mar 29/10/2024 3:34 PM

buenas tardes alejndro,

revisando la respuesta el preinforme queda en firme toda vez que son recomendaciones, para que la entidad weste muy alerta de los indicadores que debe tener presente para la terminacion de plan de accion vigencia 2014.

cordialmente,



**CORPORACIÓN
Gilberto
Echeverri
Mejía**

Lucas Roldán Vélez •

Asesor de Control Interno

controlinterno@corporaciongilbertocheverri.gov.co

 + (57) (604) 540 90 40 / 01 8000 413522

Edificio Estación Medellín - Ferrocarril de Antioquia
Carrera 52 n° 43 - 31, oficinas 204 y 205, MEDELLÍN, ANTIOQUIA
www.corporaciongilbertocheverri.gov.co



Fundación **epm**



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Sueños que transforman vidas

Este mensaje y sus archivos adjuntos van dirigidos exclusivamente a su destinatario pudiendo contener información confidencial sometida a secreto profesional. No está permitida su reproducción o distribución sin la autorización expresa de la CORPORACIÓN GILBERTO ECHEVERRI MEJÍA. Si usted no es el destinatario final por favor elimínelo e infórmenos por este mismo medio. De acuerdo con la Ley Estatutaria 1581 de 2012 de Protección de Datos y normas concordantes, le informamos que LA CORPORACIÓN GILBERTO ECHEVERRI MEJÍA cuenta con política para el tratamiento de los datos personales almacenados en sus bases de datos, la cual puede ser consultada en el sitio web institucional. Le recordamos que usted puede ejercitar los derechos de acceso, corrección, supresión, revocación o reclamo por infracción sobre sus datos, mediante escrito dirigido a LA CORPORACIÓN GILBERTO ECHEVERRI MEJÍA a la dirección de correo electrónico contacto@corporaciongilbertocheverri.gov.co, indicando en el asunto el derecho que desea ejercitar, o mediante correo ordinario remitido a la carrera 52 n° 43 - 31, Edificio Medellín oficina 204, MEDELLÍN, ANTIOQUIA.

De: Alejandro Hernández Agudelo <planeacion@corporaciongilbertocheverri.gov.co>

INFORME DE EVALUACION POR PARTE DE CONTROL INTERNO
AL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL DE LA
CORPORACION GILBERTO ECHEVERRI MEJIA,
TERCE TRIMESTRE VIGENCIA 2024

LUCAS ROLDAN VELEZ
JEFE DE CONTROL INTERNO

MEDELLIN 05 DE NOVIEMBRE 2024

INTRODUCCION CONTROL INTERNO

en cumplimiento a lo establecido en el artículo 71, en la ley 1474 del 12 julio de 2011, el decreto 1537 del 26 de julio del 2001, incluido o reglamentado en la ley 87 del 29 de noviembre 1993, donde establece los elementos administrativos y técnicos del sistema de control interno en la entidades de carácter públicos, y los artículos 2.2.2.1.4.9 y 2.2.2.1.5.3 del decreto 648 del 19 de abril del 2017, donde se modifica y adicional el decreto 1083 del 16 mayo de 2015 del sector de la función pública, establece la evaluación al plan de acción del 2021, de la Corporación Gilberto Echeverri Mejía (C.G.E.M.) de conformidad a una de las políticas establecidas “Para el acceso y permanencia de la educación terciaria de los jóvenes de los municipio del departamento de Antioquia” aprobada por la asamblea del departamento de Antioquia, mediante la ordenanza 32 del 05 de septiembre de 2014 y la ordenanza 10 de 2020 del 6 de agosto de 2020 “Por la cual se ordena la adopción de una política pública para el acceso y la permanencia a la educación terciaria de los jóvenes de los municipios del Departamento de Antioquia, se crea el fondo de becas para la misma y se autoriza transferencias de recurso a la Corporación Gilberto Echeverri Mejía “, la corporación para el fomento de la educación superior se denominara Corporación Gilberto Echeverri Mejía, seis (6) objetivos específicos, tres (3) líneas Estratégicas, ocho (8) actividades y ocho (8) indicadores.

Con el propósito de contar con información base para realizar el seguimiento al cumplimiento de las actividades enunciadas, y en concordancia con los objetivos institucional de la Corporación, sus líneas estratégicas y el componente de acción asociado, y determinar en el informe a presentar el porcentaje de cumplimiento logrado de las metas establecidas, control interno solicito información, para hacer su evaluación y seguimiento.

El informe por parte de la corporación esta publicado en su página web https://www.corporaciongilbertocheverri.gov.co/wp-content/uploads/2024/01/PEI_2024-2028.pdf , con corte de 31 de marzo de año 2024, donde esta: la ejecución del Plan de Acción 2024 el cual esta Articulado con el Plan estratégico 2024-2028 y **está aprobado por la RESOLUCIÓN N°094-2024 del 29/12/2023.** <https://www.corporaciongilbertocheverri.gov.co/wp-content/uploads/2023/12/Resolucion-PE.pdf>

el presente informe relaciona la evaluación de los cumplimientos de las metas de cada indicador. Además, consolida los resultados de la ejecución de cada uno de los Ejes Estratégicos, componentes, programas y proyectos con **corte a 30 de septiembre de 2024**, acción realizada con apoyo de todos los responsables de los procesos.

Fase planeación general de la auditoría basada en riesgos: Verificar el grado de avance

e implementación de las PLAN DE ACCION, en el tercer trimestre del año.

Fase de ejecución (desempeño del trabajo de auditoría): la fase de ejecución se realiza con la información de la entidad, basada en las recomendaciones, observaciones y hallazgos hechos por los entes de control, la revisoría fiscal y control interno y los procesos abiertos que tiene la entidad.

Fase comunicación de resultados (informe de auditoría): esta fue informada en la carta de compromisos, es importante aclarar si existe observación o hallazgos, se contará 3 días hábiles el área encargada, para realizar los descargos y validar por parte de control interno

Actividad	Fecha inicio
Reunión de Inicio de la Auditoria	1 DE OCTUBRE 2024
Planeación	2 DE OCTUBRE 2024 AL 4 DE OCTUBRE 2024
Ejecución	7 DE OCTUBRE 2024 AL 21 DE OCTUBRE 2024
Socialización informe preliminar	22 DE OCTUBRE 2024
Emisión de Informe Final	22 DE OCTUBRE 2024
Entrega de Plan de Mejoramiento	23 DE OCTUBRE 2024
Seguimiento Plan de Mejoramiento	10 DE DICIEMBRE 2024

Fase seguimiento del progreso (seguimiento planes de mejoramiento): durante la revisión programada trimestralmente se revisa el estado del plan de acción para la vigencia 2024.

Objetivo de la auditoría: El seguimiento plan de acción 2024.

Consideraciones sobre recursos necesarios para el desarrollo de la auditoría: en esta auditoria solo se necesita informa que la entidad debe entregan a control interno por solicito vía correo electrónico.

Programa para el desarrollo de la auditoría: papeles de trabajo control interno

DESARROLLO

Contenido

<u>Contenido</u>	¡Error! Marcador no definido.
<u>1.Introducción</u>	5
<u>2. Estructura del Plan de Acción</u>	7
<u>3. Ejecución física Plan de Acción</u>	7
<u>3.1 Dimensión 1: Promoción del acceso a educación terciaria</u>	8
<u>3.2 Dimensión 2: Estrategias para garantizar trayectorias educativas completas</u> ..	12
<u>3.3 Dimensión 3: Fortalecimiento territorial e impulso a la ciencia y la tecnología y la innovación</u>	15
<u>3.4 Dimensión 4: Fortalecimiento de la gestión institucional</u>	17
<u>4. Resumen de indicadores</u>	30

Plan De Acción Vigencia	2024
Período de Seguimiento	Trimestre 3 – julio 1 a septiembre 30 de 2024
Fecha de Informe	Octubre 7 de 2024
Realizado por	Oficina de Planeación Institucional Alejandro Hernández Agudelo

1.Introducción

La Oficina de Planeación Institucional tiene como propósito principal “Definir la ruta estratégica y operativa que guiará la gestión de la entidad, así mismo dar directrices para el modelo de gestión de la Corporación Gilberto Echeverri Mejía” aunado a lo anterior, realiza el respectivo monitoreo y reporte de la ejecución del Plan de Acción para la vigencia 2024, el cual esta Articulado con el **Plan Estratégico Institucional 2024 – 2028**, el cual tiene definida la siguiente Ruta Estratégica:

RUTA ESTRATÉGICA PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2024-2028			
Dimensión estratégica	Componente estratégico	Programas	Proyectos
D1. Promoción del acceso a educación terciaria	1. Articulación con la educación básica, secundaria y media	1.1 Fortalecimiento del Plan de Vida	1. 1.1Semestre Cero
			1.1.2 Formación de capacidades
			1.13. Proyecto de vida
D2. Estrategias para garantizar trayectorias educativas completas	2. 1Orientación y asesoramiento	2.1.1 Orientación y asesoramiento	2.1.1.1. Proyecto de vida
			2.1.1.2 Fomento de oportunidades del ecosistema educativo
	2.2. Apoyo financiero	2.2.1. Becas, créditos y estímulos educativos	2.21.1. Programas de financiación
	2.3 Formación académica y fortalecimiento de habilidades	2.3.1. Formación académica y fortalecimiento de habilidades	2.3.1.1. Desarrollo de habilidades

RUTA ESTRATÉGICA PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2024-2028			
Dimensión estratégica	Componente estratégico	Programas	Proyectos
D3. Fortalecimiento territorial e impulso a la ciencia la tecnología y la innovación	3.1. Fortalecimiento territorial	3.1.1. Fortalecimiento territorial	3.1.1.1. Integración territorial
	3.2. Fortalecimiento de la ciencia, la tecnología y la innovación	3.2.1 Fortalecimiento de la ciencia, la tecnología y la innovación	3.2.1.1. Fomento de la ciencia, la tecnología y la innovación
D4. Fortalecimiento de la gestión institucional	4.1 Gestión interinstitucional	4. Fortalecimiento organizacional	4.1.1. Alianzas y propuestas interinstitucionales
	4.2. Gestión administrativa y financiera		4.2.1. Gestión administrativa
	4.3. Gestión comunicacional		4.2.2. Gestión financiera
	4.4. Gestión de servicio al ciudadano		4.3.1 Comunicación interna y externa
	4.5. Gestión de la planeación institucional		4.4. Servicio Al Ciudadano
	4.6. Gestión de la evaluación y el control		4.5. Planeación institucional
	4.7. Gestión de las Tecnologías de la Información y la Comunicación - TIC		4.6. Evaluación y control
			4.7. Modernización TIC

2. Estructura del Plan de Acción

Articulado con el Plan Estratégico 2024-2028, el Plan de Acción de la Corporación Gilberto Echeverri presenta la siguiente estructura:



Este documento consolida los cumplimientos de los distintos indicadores durante el tercer trimestre de la anualidad que se articulan dentro de los Proyectos, Programas, Componentes Estratégicos y finalmente sus Dimensiones Estratégicas del Plan de Acción.

3. Ejecución física Plan de Acción

La ejecución física del Plan pretende mostrar el avance cuantitativo de cada uno los indicadores que corresponden a los programas asociados en las 4 Dimensiones Estratégicas que conforman el Plan Estratégico Institucional 2024-2028

EJECUCIÓN FÍSICA RESUMEN POR DIMENSIÓN ESTRATÉGICA		
Dimensión Estratégica	Cumplimiento trimestre 3	Cumplimiento Acumulado
Dimensión Estratégica 1: Promoción del acceso a educación terciaria	100,00 %	100,00 %
Dimensión Estratégica 2: Estrategias para garantizar trayectorias educativas completas.	22,25 %	100,00 %
Dimensión Estratégica 3: Fortalecimiento territorial e impulso a la ciencia, la tecnología y la innovación	0,00 %	100,00 %
Dimensión Estratégica 4: Fortalecimiento de la gestión institucional.	71,14 %	95,18 %
Ejecución Física Plan de Acción 2024	74,31 %	100,00 %

Notas Aclaratoria Cálculo de Indicadores

- El porcentaje de avance se calcula con base a una meta anualizada, lo cual puede afectar el cálculo de la ejecución física, ya que algunos solo se tienen en cuenta anualmente, es decir, al finalizar la gestión de la vigencia 2024
- Los indicadores por dimensión estratégica se calculan como el promedio simple de los indicadores que lo componen, de igual forma sucede con los componentes, programas y proyectos. (Para obtener el promedio simple se suman todos los valores del indicador y este resultado se divide entre la cantidad de indicadores)
- Para el caso de indicadores que presentan un avance superior al 100%, el cálculo del consolidado se realiza con un valor máximo de 100%, esto para no afectar ni generar distorsión en el cálculo del avance por proyecto, componente o eje.
- Algunos de los indicadores están ligados a resultados generados por fuentes externas como es el caso del FURAG. Allí, el avance está supeditado al resultado publicado desde el Departamento Administrativo de la Función Pública. Solamente, en el momento de la publicación se dará el avance del indicador, independiente de las demás actividades o evidencias que soporten al indicador en función de la actividad laboral.

A continuación, se presenta en detalle el cumplimiento de cada una de las Dimensiones Estratégicas del Plan.

3.1 Dimensión 1: Promoción del acceso a educación terciaria

Esta Dimensión tiene como objetivo promover una transición fluida y efectiva tanto entre la educación media y terciaria como entre los distintos niveles de la educación terciaria, mediante la implementación de procesos de acompañamiento, orientación y formación.

Esta Dimensión comprende estrategias de preparación para el acceso a cualquier nivel de formación en educación terciaria, incluyendo el trabajo con los estudiantes de la educación básica y media y con otros grupos poblacionales de interés. En este componente se busca integrar los conocimientos de los beneficiarios con sus intereses y prácticas, con el fin de estimular y favorecer el tránsito a educación terciaria.

Dimensión 1: Promoción del acceso a educación terciaria					
Componente	Programas	Proyectos	Meta 2024	% T3	% Indicador Acumulado
1. Articulación con la educación básica, secundaria y media	1. Fortalecimiento del Plan de Vida	1. Semestre Cero	3000	4,70%	87,80%
		2 Formación de capacidades	13000	0,00%	0,00%
			100	644,00%	644,00%

Dimensión 1: Promoción del acceso a educación terciaria					
Componente	Programas	Proyectos	Meta 2024	% T3	% Indicador Acumulado
		3. Proyecto de vida	30	46,67%	48,33%

Avances

A continuación, se describen los indicadores y las actividades realizadas en los proyectos asociados de la Dimensión.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
1.1	Estudiantes beneficiados con el programa Semestre Cero	3000	141	4,7 %
Descripción del Indicador El indicador mide la cantidad de estudiantes que participan y se certifican en el programa Semestre Cero				

Avances

Para el tercer trimestre se incrementaron en estudiantes atendidos alrededor de 141 acumulando un total de 2634 estudiantes atendidos.

Logros	Pendientes y retos
Se ha avanzado en un 87% sobre este indicador conforme los recursos asignados por la Secretaría de educación para el cumplimiento de este.	- Uno de los elementos para tener en cuenta es en materia presupuestal, dado que los recursos que se implementaron obedecieron a saldos liberados de fondos y programas de financiación. - También tener en cuenta que en la presente vigencia se consolidó el plan de desarrollo de lo cual deriva las acciones de inversión durante el presente cuatrienio.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
---	-------------	-----------	--------------------------------	----------------------

1.2	Estudiantes beneficiados y/o acompañados en programas de formación de capacidades (SESA)	13.000	0	0%
Descripción del Indicador El indicador mide la cantidad de estudiantes beneficiados y/o acompañados en programas de formación de capacidades.				

Avances

El plan de desarrollo (por una Antioquia firme 2024 - 2027) no tiene contempladas acciones específicas para el programa SESA, sin embargo, se están realizando actividades en el marco de sistema de educación superior y terciaria de Antioquia, que permitan contribuir a la formación de capacidades, los cuales serán revisados en el próximo comité de gestión institucional para hacer los respectivos ajustes en la información a que haya lugar conforme con la gestión de la entidad.

Logros	Pendientes y retos
No se presentan logros para el período informado toda vez que su avance se encuentra supeditado a causas externas a la entidad para su ejecución.	Se solicitará que se realice un Comité Institucional de Gestión y Desempeño para modificar el indicador y la meta de la presente vigencia.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
1.3	Docentes beneficiados y/o acompañados en programas de formación de capacidades	100	644	644,00 %
Descripción del Indicador El indicador mide el número de docentes acompañados.				

Avances

- Durante el trimestre se cumple con el indicador establecido superando la meta con un 644 %, acompañado a los docentes mediante el fortalecimiento de capacidades y habilidades.

Logros	Pendientes y retos
644 docentes capacitados durante el trimestre.	Se da cumplimiento superando la meta establecida. No hay pendientes para el último trimestre.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
1.4	Número de actividades realizadas Estudiantes que participan en actividades de fortalecimiento del proyecto de vida	30	28	46,67 %
Descripción del Indicador El indicador mide la cantidad de estudiantes que participan en actividades de fortalecimiento del proyecto de vida				

Avances

- Al corte del tercer trimestre se han realizado 29 actividades (se aclara que, de estas, 1 en el trimestre 2 y 28 en el 3) de proyecto de vida a diferentes grupos distribuidos en municipios del departamento de Antioquia

Logros	Pendientes y retos
Se ha avanzado en 96 %³ sobre el cumplimiento de este indicador teniendo en cuenta que para el segundo semestre de la vigencia por demanda se han activado estos espacios para la promoción de proyecto de vida de estudiantes.	Durante el último trimestre se finalizarán con las acciones tendientes a los procesos de fortalecimiento de proyecto de vida.

³ Este indicador, en actividades se duplica con la Dimensión 2, por lo tanto, el resultado de la Dimensión 1 y de la 2, se suman para obtener el total.

3.2 Dimensión 2: Estrategias para garantizar trayectorias educativas completas

Esta Dimensión tiene como objetivo contribuir a la permanencia y graduación académica a través de estrategias que garanticen un tránsito exitoso por los procesos de formación-aprendizaje en educación terciaria.

Dimensión 2: Estrategias para garantizar trayectorias educativas completas					
Componente	Programa	Proyecto	Meta 2024	% T3	% Indicador Acumulado
3. Orientación y asesoramiento	2. Orientación y asesoramiento	Proyecto de vida	30	46,67 %	48,33 %
		Fomento de oportunidades del ecosistema educativo	75	29,33 %	142,67 %
4. Apoyo financiero	4. Becas, créditos y estímulos educativos	Programas de financiación	50	6,00 %	162,00 %
5. Formación académica y fortalecimiento de habilidades	6. Formación académica y fortalecimiento de habilidades	Desarrollo de habilidades	100	7,00 %	104,00 %

AVANCES

El resultado de esta Dimensión corresponde a la medición de los indicadores para el Trimestre 3.

A continuación, se describen los indicadores y las actividades realizadas en los proyectos asociados a la Dimensión:

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
2.1	Número de actividades realizadas Estudiantes que participan en actividades de fortalecimiento del proyecto de vida	30	28	46,67 %
Descripción del Indicador: El indicador mide la cantidad de actividades de fomento de oportunidades del ecosistema educativo.				

Avances

- Al corte del tercer trimestre se han realizado 29 actividades de proyecto de vida a diferentes grupos distribuidos en municipios del departamento de Antioquia

Logros	Pendientes y retos
Se ha avanzado en 96 % sobre el cumplimiento de este indicador teniendo en cuenta que para el segundo semestre de la vigencia por demanda se han activado estos espacios para la promoción de proyecto de vida de estudiantes.	Durante el último trimestre se finalizarán con las acciones tendientes a los procesos de fortalecimiento de proyecto de vida.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
2.2	Actividades de fomento de oportunidades del ecosistema educativo	75	22	29,33 %
Descripción del Indicador Este indicador mide la cantidad de actividades de fomento de oportunidades del ecosistema educativo.				

Avances

Se realizaron 22 actividades de difusión en el cual se participa de ferias de servicios y educativas para brindar información sobre las oportunidades para el acceso y la permanencia en a educación superior en Antioquia, para un total de 85 actividades desarrolladas

Logros	Pendientes y retos
A la fecha se han realizado 85 actividades en el cual se busca brindar información sobre oportunidades para fomentar el acceso a la ES.	El indicador se ha cumplido y superado antes de la culminación del año. No hay pendientes.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
2.3	Becas, créditos o estímulos económicos entregados	50	3	6,00 %
Descripción del Indicador: El indicador mide la cantidad de becas, créditos o estímulos entregados.				

Avances

En el mes de julio se contrató con el municipio de Guatapé para la administración y operación del programa de becas de este y del cual se adjudicaron 35 becas más tres nuevas becas en este tercer trimestre del programa de Superé del municipio de Envigado

Logros	Pendientes y retos
La suscripción de alianzas para la operación y administración de programas de financiación ha permitido avanzar con la adjudicación de becas a estudiantes para el acceso y la permanencia en la educación superior	El indicador se ha superado. No hay pendientes.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
2.4	Actividades de Formación de fortalecimiento de habilidades realizadas	100	7	7,00 %
Descripción del Indicador Número de actividades de formación realizadas				

Avances

Durante el tercer trimestre se desarrollaron alrededor de 7 actividades de formación para el desarrollo de habilidades para con esto tener un acumulado de 107 actividades.

Logros	Pendientes y retos
Cumplimiento del indicador en lo que llevamos de avance de la vigencia en un 104%	El indicador se ha superado. No hay pendientes.

3.3 Dimensión 3: Fortalecimiento territorial e impulso a la ciencia y la tecnología y la innovación.

El objetivo de la Dimensión es promover de manera activa la ciencia, la tecnología y la innovación para impulsar el fortalecimiento territorial en estrecha colaboración con el desarrollo y fortalecimiento de la educación terciaria. Para esto, abarca las estrategias de vinculación territorial que fomentan dinámicas productivas, económicas y sociales mediante la interacción entre la sociedad, el sector productivo y la formación en educación terciaria.

Dimensión 3: Fortalecimiento territorial e impulso a la ciencia la tecnología y la innovación					
Componente	Programa	Proyecto	Meta 2024	% T3	% Indicador Acumulado
14. Fortalecimiento territorial	8. Fortalecimiento territorial	17. Integración territorial	311	0,00 %	120,90 %
15. Fortalecimiento de la ciencia, la tecnología y la innovación	9. Fortalecimiento de la ciencia, la tecnología y la innovación	18. Fomento de la ciencia, la tecnología y la innovación	2	0,00 %	100,00 %

Avances

El resultado de esta Dimensión corresponde a la medición de los indicadores para el Trimestre 3.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
3.1	Estudiantes que participan en actividades de fortalecimiento territorial (PEFT)	311	0	0,00 %
Descripción del Indicador: El indicador mide la cantidad de estudiantes que participan en actividades de fortalecimiento territorial (PEFT)				

Avances

Para este trimestre no se incorpora el dato de seguimiento toda vez que a la fecha los estudiantes atendidos el período pasado son los mismos que se están atendiendo en el presente semestre y teniendo en cuenta que el indicador se cumplió, no se registran datos al respecto.

Logros	Pendientes y retos
	El indicador se ha superado. No hay pendientes.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
3.2	Actividades de fomento de la ciencia, la tecnología y la innovación lideradas y/o acompañadas	2	0	00,0 %
Descripción del Indicador: El indicador mide el número de actividades de fomento lideradas o acompañadas.				

Avances

Durante el tercer trimestre desde la Corporación se viene liderando a través del contrato suscrito con la Universidad de Antioquia la implementación del módulo de inteligencia artificial como estrategia de TIC para el fomento de capacidades de estudiantes de la media

Logros	Pendientes y retos
Durante el tercer trimestre se logró desarrollar la estrategia de fortalecimiento de capacidades mediante el desarrollo de un módulo de inteligencia artificial dirigido a estudiantes de grado 11.	El indicador se ha cumplido. No hay pendientes.

3.4 Dimensión 4: Fortalecimiento de la gestión institucional

La Dimensión 4 se encarga de tejer una red de colaboración entre las diferentes dependencias de la entidad. Esta facilita la comunicación, el intercambio de información y la coordinación de esfuerzos, creando una sinergia que potencia el trabajo de cada área y optimiza el funcionamiento general de la institución.

Dimensión 4: Fortalecimiento de la gestión institucional					
Componente	Programa	Proyecto	Meta 2024	% T3	% Indicador Acumulado
16. Gestión interinstitucional	10. Fortalecimiento organizacional	19. Alianzas y propuestas interinstitucionales	5	20,00 %	180,00 %
17. Gestión administrativa y financiera		20. Gestión administrativa	59,9	140,90 %	140,90 %
			68,6	51,75 %	51,75 %
			88 %	136,36 %	136,36 %
			56,3	135,70	135,70
		21. Gestión financiera	4,9	0,00 %	101,02%

Dimensión 4: Fortalecimiento de la gestión institucional					
Componente	Programa	Proyecto	Meta 2024	% T3	% Indicador Acumulado
18. Gestión comunicacional		22. Comunicación interna y externa	99 %	0,00 %	0,00 %
			70 %	0,00 %	0,00 %
19. Gestión de servicio al ciudadano		23. Servicio al ciudadano	80 %	112,50	105,42 %
			58,7	108,86 %	108,86 %
20. Gestión de la planeación institucional		24. Planeación institucional	75,4	100,00 %	100,00 %
21. Gestión de la evaluación y el control		25. Evaluación y control	83	99,28 %	99,28 %

Dimensión 4: Fortalecimiento de la gestión institucional					
Componente	Programa	Proyecto	Meta 2024	% T3	% Indicador Acumulado
22. Gestión de las Tecnologías de la Información y la Comunicación - TIC		26. Modernización TIC	100 %	42,17 %	78,00 %

Avances

El Resultado de esta Dimensión corresponde a la medición de los indicadores para el Trimestre 3.

A continuación, se describen los indicadores y las actividades realizadas en los proyectos asociados a la Dimensión 4

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
4.1	Alianzas o propuestas interinstitucionales	5	8	180%
Descripción del Indicador: El indicador mide la cantidad de alianzas o propuestas interinstitucionales legalizadas				

Avances

Se han realizado reuniones para avanzar en consolidación de propuestas para suscripción de convenio interadministrativo con EAFIT con el fin de implementar un programa de fortalecimiento de competencias para docentes en TIC y lengua extranjera (inglés) bajo el programa de plan de desarrollo Antioquia Global.

Logros	Pendientes y retos
A la fecha se ha cumplido con las metas trazadas para el indicador	No hay pendientes.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
4.2	Índice de la Política de Talento Humano	59,9	140,90 %	140,90 %
Descripción del Indicador: Mide la capacidad de la entidad pública de gestionar adecuadamente su talento humano de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad, las normas que les rigen en materia de personal y la garantía del derecho fundamental al diálogo social y a la concertación, promoviendo la integridad en el ejercicio de las funciones y las competencias de los servidores públicos. El indicador es anual y depende de los resultados generados por el Departamento Administrativo de la Función pública DAFP a través del Formulario Único de Reporte de Avances a la Gestión (FURAG). Los datos reportados en vigencia 2024 corresponden a la vigencia 2023.				

Avances

De acuerdo con la medición de FURAG, se cumplió con la meta estipulada en 59,9 con un puntaje de 84,4.

El indicador se cumple con un 141%.

Adicionalmente, para el período informado, se realizó seguimiento al Plan Estratégico de Talento Humano, al Plan Institucional de Capacitaciones, al Plan del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y al Plan de Beneficios e Incentivos, obteniendo los siguientes resultados:

- **Plan Estratégico de Talento Humano:** el número total de actividades programadas anual es catorce actividades, al corte de trimestre 3, se han avanzado en 14 actividades y el equivalente de avance para el Plan es 52,82% y para un porcentaje de cumplimiento acumulado de 81,29%
- **Plan Institucional de Capacitaciones:** el número total de actividades programadas anual es 24, al corte de trimestre 3 se ha avanzado en 15 actividades en un 29.18% y con un acumulado de 58.34%
- **Plan del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo:** el número total de actividades programadas anual es 48, al corte de trimestre 3 se han efectuado 30 actividades, por lo que el avance del porcentaje de actividades ejecutadas del Plan en el trimestre 3 es 23% y con un acumulado de avance para el trimestre 3 del 37.50%.
- **Plan de Beneficios e Incentivos:** el número total de actividades programadas anual es de siete (07) al corte de trimestre 3 se han efectuado el avance en las siete (07) actividades y el equivalente de avance para el Plan es de 22,50% en el trimestre 3, para un porcentaje de avance anual del 85%

Logros	Pendientes y retos
• En el tercer trimestre se afianzaron múltiples actividades para poder incrementar el porcentaje de cumplimiento de los planes, entre las actividades que se resaltan están: La jornada de la salud y el bienestar, la	• Cumplir con las actividades propuestas en cada uno de los planes y poder llevarlos al 100%, dentro de las actividades que en el cuarto trimestre están: presentación de los resultados de la medición de clima laboral, realización de la evaluación de desempeño,

Logros	Pendientes y retos
medición de clima laboral y fortalecimiento al Plan Institucional de Capacitación, por medio de los convenios con la UdeA y la UPB.	terminación del Plan Institucional de capacitaciones, ya que varios cursos y diplomados están en proceso. Adicionalmente, la realización del simulacro, auditoría interna I SG-SST y presentación de los estándares mínimos de SST ante la ARL POSITIVA.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
4.3	Índice de Política de Gestión Documental	68.6	0 %	0 %
Descripción del Indicador: Mide la capacidad de la entidad pública de generar e implementar estrategias organizacionales dirigidas a la planeación, dirección y control de los recursos físicos, técnicos, tecnológicos, financieros y del talento humano, necesarios para la realización de los procesos de la gestión documental y el eficiente funcionamiento de los archivos. El indicador es anual y depende de los resultados generados por el Departamento Administrativo de la Función pública DAFP a través del Formulario Único de Reporte de Avances a la Gestión (FURAG). Los datos reportados en vigencia 2024 corresponden a la vigencia 2023.				

Avances

La meta planteada para el indicador fue de 68,6, sin embargo, solo llegó al 52%, pues el puntaje final fue 35,5. Así que, como medida de mitigación, desde la Oficina de Planeación Institucional compartieron las recomendaciones arrojadas desde FURAG con una serie de sugerencias desde esta dependencia que buscan mejorar el puntaje para el 2025 en la vigencia actual.

Aun así, desde Gestión Documental se elaboran las estrategias y se agrupan soportes para el cumplimiento de entregables.

Logros	Pendientes y retos
Presentación de alternativas de cara al cumplimiento de las Recomendaciones generadas por FURAG dentro de la Política.	- Liderar la implementación de TRD en la Corporación. - Las TRD se deben convalidar en la aplicación del acuerdo 001 de febrero 29 de 2024 y realizar dicho procedimiento paralelo al cambio estructural o posterior a este. - Desde la Dirección se informa que la Corporación tendrá un cambio en la estructura, en lo mencionado anteriormente. - De igual manera se realizará la revisión de los formatos de las TRD con los de acuerdo que se

Logros	Pendientes y retos
	mencionó y se realizará la consulta de la lista de requisitos para la presentación de la convalidación del proceso. Finalmente, se citará para la presentación de las TRD ante el CIGD de la Corporación.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
4.4	Índice de Transparencia Activa	88	113,64 %	113,64 %
Descripción del Indicador: Indicador de resultado del Autodiagnóstico de transparencia y acceso a la información, que constituye el grado de cumplimiento de la Ley 1712 de 2014, Ley de Transparencia Este indicador es anual y depende de los resultados generados por el Aplicativo ITA de la Procuraduría.				

Avances

Para la presentación del ITA, se logra que este se cumpla con 100% sobre 88% como meta planteada. El indicador se cumple con un 113,64 %.

Además, en cumplimiento de la información se entrega el Memorando 20240372 el cual da a conocer la información para el año 2024, informe de Procuraduría.

Logros	Pendientes y retos
Presentación del ITA con cumplimiento del indicador al 100%.	El indicador se ha cumplido.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
4.5	Índice de Política de Integridad	56,3	135,70 %	135,70 %
Descripción del Indicador: Mide la capacidad de la entidad pública de implementar la estrategia de cambio cultural que incluya la adopción del código de integridad del servicio público, el manejo de conflictos de interés y el fortalecimiento de la declaración de bienes y rentas, la gestión de riesgos y el control interno. El indicador es anual y depende de los resultados generados por el Departamento Administrativo de la Función pública DAFP a través del Formulario Único de Reporte de Avances a la Gestión (FURAG). Los datos reportados en vigencia 2024 corresponden a la vigencia 2023.				

Avances

Se entregan los resultados de las mediciones de MIPG y en estas se obtiene que la Política de Integridad sobrepasa la meta planteada en 56,3 con un puntaje de 76,4, llegando así a un cumplimiento del 136%.

Además, se realizó una capacitación y actividades sobre el código de integridad, en cuento a los valores fundamentales que orientan el comportamiento de todos aquellos que servimos a la sociedad, teniendo en cuenta lo que debemos hacer y lo que no debemos hacer.

Logros	Pendientes y retos
- El índice de Integridad superó el porcentaje establecido, gracias a las diversas actividades realizadas. - Se refleja un aprendizaje significativo en el personal capacitado.	- Mantener el indicador. - Afianzar el conocimiento en materia de integridad.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
4.6	Índice de Política Control Interno Contable	4.9	0,00 %	0,00 %
Análisis del Indicador: Este índice tiene como objetivo determinar la existencia de controles y su efectividad para la prevención y neutralización del riesgo asociado a la gestión contable, y de esta manera establecer el grado de confianza que se le puede otorgar. Este indicador es anual y es presentado a través del aplicativo WEB CHIP de la Contaduría General de la Nación. Se presentó el 27 de febrero de 2024, los datos reportados en vigencia 2024 corresponden a la Vigencia 2023.				

Avances

El indicador se encuentra con un cumplimiento del 100 % en la plataforma del consolidador de hacienda e información pública- CHIP. Para trimestre de julio a septiembre se continúa realizando las siguientes actividades financieras:

- Conciliaciones bancarias mensuales para detectar diferencias en pagos y en cuentas, de esta manera realizar los ajustes a que haya lugar.
- Conciliaciones mensuales con presupuesto de acuerdo con los insumos de contabilidad y tesorería, para garantizar la integridad y exactitud de los registros financieros.

Logros	Pendientes y retos
Cumplir con todas las obligaciones contraídas por la entidad tanto a clientes internos y externos (se incluye el pago de matrícula y sostenimiento a los beneficiarios de la entidad).	- Reanudar la compra del ERP, para la entidad. - Cumplir a cabalidad con todas las obligaciones adquiridas por la entidad antes de que se termine el presente año.

Logros	Pendientes y retos
- Entrega de los informes de Ley a cada uno de los entes de control en los tiempos establecidos. - Entrega de informe para la Junta Directiva dentro de los tiempos solicitados. - Presentación de los impuestos en los tiempos de ley.	

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
4.7	Nivel de satisfacción con las actividades de comunicación interna (NSCI)	99 %	0 %	0 %
Descripción del Indicador: El indicador mide el nivel de satisfacción con las actividades de comunicación interna entre empleados y/o colaboradores, su frecuencia de medición es anual				

Avances

El indicador es anual sin embargo se han realizado las siguientes Acciones:

Se realizó una encuesta en compañía del área de Talento Humano para medir el clima laboral y se actualizan los Avances frente al Plan de Comunicaciones 2024 con corte al 30 de septiembre.

Logros	Pendientes y retos
- Se implementaron campañas internas que fortalecieron los canales de comunicación entre compañeros, actividades didácticas, celebración de fechas especiales son espacios que obligan al individuo a la socialización colectiva generando una dinámica de integridad e inclusión que fortalece la productividad y aporta al buen clima laboral. - Se vienen implementado estrategias que fortalecen los canales internos que se utilizan para difundir la información al interior de la entidad, como lo es el grupo corporativo de WhatsApp y el enviar de mensajes a los correos internos, brindando información oportuna y clara al personal.	Seguir desarrollando estrategias que apunten a la consolidación del buen clima laboral.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
4.7	Índice de Posicionamiento	70 %	0 %	0%
Descripción del Indicador: El indicador mide el posicionamiento de la entidad entre sus públicos de valor. Para la vigencia 2024 la meta es lograr un índice de posicionamiento del 70%. El resultado del indicador es anual, lo que propone es medir el índice de posicionamiento institucional a través de una encuesta que evalúa el reconocimiento de la entidad en su quehacer misional. La encuesta se aplicará durante el año en diferentes actividades, espacios y municipios, con el fin de capturar la mayor variabilidad posible en las opiniones recogidas.				

Avances

La frecuencia de medición del indicador es anual, sin embargo, se han realizado las siguientes acciones:

Se realizaron acciones de visibilidad de marca orientadas a la difusión de nuestros programas a través de ferias universitarias, inducciones de Semestre Cero, encuentros de desarrollo de habilidades e integración territorial y un laboratorio de innovación.

Actividades desarrolladas:

- Desarrollo de habilidades: 7 actividades en el tercer trimestre para un total de 107 en lo que se lleva del año.
- Ferias: 22 actividades en el tercer trimestre para un acumulado de 85 actividades en el año

Logros	Pendientes y retos
Con un total de 192 actividades hemos desarrollado una labor coherente y responsable, ejecutado a cabalidad los convenios establecidos.	Lograr la articulación con los estudiantes y espacios siempre será un reto. Proponer temas de interés, desarrollar una metodología lúdica y práctica que conecte con los estudiantes asegurará una mayor retroalimentación y participación.

N	INDICADORES	META 2024	Ejecutado Trimestre 3 (Número)	% Avance Trimestre 3
4,9	Nivel de percepción sobre los servicios de atención al ciudadano (NPSC)	80 %	90%	112,50 %
Descripción del Indicador: El indicador mide el nivel de percepción sobre los servicios de atención al ciudadano y la frecuencia de medición es trimestral con acumulación anual.				

Avances

Se consolida semanalmente la encuesta de satisfacción enviada a las personas que han realizado solicitudes por los canales establecidos por la Corporación. Al corte del reporte del presente indicador se tiene respuesta para medir la satisfacción de 141 atenciones entre 132 usuarios.

Logros	Pendientes y retos
- Durante el tercer trimestre de 2024 se aumentó el nivel de calificación de atención recibida al 91%. - El 90% de los usuarios informan que las inquietudes fueron resueltas. - El 100% de las PQRSD recibidas fueron resueltas dentro de los tiempos establecidos por ley.⁴	Resolver al 100% las inquietudes recibidas por los usuarios.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
4.10	Índice Política Servicio al Ciudadano	58.8	63,9	108,86 %
Descripción del Indicador: Mide la capacidad de la entidad pública de emprender estrategias para fortalecer componentes visibles (de la ventanilla hacia afuera) y no visibles (de la ventanilla hacia adentro) por sus usuarios, para la entrega de servicios oportunos, certeros, de calidad y satisfactorios. Este indicador es anual y depende de los resultados generados por el Departamento Administrativo de la Función pública DAFP a través del Aplicativo FURAG. Los datos reportados en vigencia 2024 corresponden a la Vigencia 2023				

Avances

El Índice Política Servicio al Ciudadano planteado como meta en 58,7 se cumple en un 108,86 % toda vez que el resultado de FURAG arroja que este se cumplió con un puntaje de 63,9.

Logros	Pendientes y retos
Se cumplió con la meta establecida en los resultados del FURAG	La mejora continua en los procesos de servicio al ciudadano, con el objetivo de aumentar el puntaje de calificación de FURAG.

⁴ **Nota:** el porcentaje podrá variar debido al avance del año durante su medición. Oficina de Planeación Institucional.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
4.11	Índice de Desempeño Institucional (IDI)	75,4	75,4	100,00 %
Descripción del Indicador: El Índice de Desempeño Institucional es un indicador que mide la capacidad de la entidad de orientar sus procesos de gestión institucional hacia una mejor producción de bienes y prestación de servicios. El indicador es anual y depende de los resultados generados por el Departamento Administrativo de la Función pública DAFP a través del Formulario Único de Reporte de Avances a la Gestión (FURAG). Los datos reportados en vigencia 2024 corresponden a la vigencia 2023.				

Avances

Para el seguimiento del tercer trimestre se cuenta con los resultados de la medición realizada por el FURAG. Se ha cumplido con la meta trazada en el indicador y el IDI de la Corporación se encuentra en 75,4.

Asimismo, desde Planeación se recopilaron las recomendaciones generadas por MIPG dentro de la presentación del FURAG en 14 políticas. Con estas se estructuró un documento para que, de acuerdo con las dependencias a cargo de cada una, se recopilara la información de soporte de cara a la medición en el 2025

Además, se ha realizado acciones de acompañamiento a las distintas dependencias en cuanto a implementación y seguimiento de los Planes de bienestar e incentivos, seguridad y salud en el trabajo, tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la información, seguridad y privacidad de la información, PINAR, anual de adquisiciones, Plan de anticorrupción y atención al ciudadano, Mapa de riesgos y Plan de Acción.

Asimismo, se ha realizado la respectiva articulación en el tema de la ejecución de auditorías por parte de Control Interno.

Finalmente, el seguimiento permanente al Plan de Mejoramiento Institucional.

Logros	Pendientes y retos
- Durante el período informado, el logro destacado fue haber cumplido con la meta propuesta respecto al indicador del IDI al 100 %. - Asimismo, se coordinó con Comunicaciones el ejercicio de Rendición de Cuentas (11/07/2024) - Finalmente, se direcciona desde Planeación la información requerida para el informe de gestión del director saliente (13/07/2024) respecto al entrante.	- Finalizar la anualidad con el cumplimiento en los diferentes planes y cierre de año en cuanto a la gestión institucional. - Realizar el acompañamiento a la proyección de metas y diseño de planes para el 2025.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
4.12	Índice de Control Interno (ICI)	83	82,4	99,28 %
Descripción del Indicador El Índice de Control Interno mide la capacidad de la entidad pública de contar con una serie de elementos clave de la gestión, cuyos controles asociados son evaluados de forma permanente, con niveles de autoridad y responsabilidad definidos a través de las líneas de defensa, orientados a la prevención, control y gestión del riesgo para el cumplimiento de los objetivos institucionales y la mejora continua El indicador es anual y depende de los resultados generados por el Departamento Administrativo de la Función pública DAFP a través del Formulario Único de Reporte de Avances a la Gestión (FURAG). Los datos reportados en vigencia 2024 corresponden a la vigencia 2023.				

Avances

Una vez presentado el FURAG, este arrojó que el ICI fue de 82,4. Esto hace que la meta llegue al 99,28 % toda vez que se había planteado en 83, muy cerca de la planteado.

Desde Planeación se enviaron las sugerencias para afrontar las recomendaciones de FURAG.

Logros	Pendientes y retos
Entrega de resultado FURAG Entrega de los informes del Plan de auditoría de CI.	• Cierre del Plan de Auditoría. • Estricto cumplimiento de las normas. • Capacitación de Control Interno. • Cierre de la vigencia.

N	Indicadores	Meta 2024	Ejecutado Trimestre 3 – Numero	% Avance Trimestre 3
4.13	Avance en los procesos de actualización e implementación	100 %	42,17 %	78,00 %
Descripción del Indicador: Renovación y actualización de los componentes de infraestructura tecnológica. Este indicador es semestral con promedio anual.				

Avances

Mentes

De acuerdo con la meta planteada este objetivo ya se cumplió, toda vez que se implementó Módulo de cartera en Sistema Misional. Además, se logró integrar el sistema contable con el misional.

Finalmente, se suministró información en tiempo real a los usuarios del sistema.

ERP

Se cumple con lo requerido para iniciar el proceso de compra, estudios previos y cargue en SECOP respecto a la adquisición del ERP.

Posteriormente, se reanuda el proceso de compra dándole continuidad. Este se encuentra en etapa de observaciones, próximo a recepción de propuestas.

Es realizada la actualización y renovación de componentes de la plataforma tecnológica. Asimismo, se compró y renovó el licenciamiento requerido para el correcto funcionamiento de la Corporación, este objetivo queda cumplido.

Logros	Pendientes y retos
• Capacitación a usuarios nuevos en principios de seguridad informática • Es proyectada la implementación del MSPI para su aprobación y radicación. • Son socializados los nuevos lineamientos en materia de acceso a recursos compartidos. • Se empieza la elaboración de lo que sería el nuevo esquema de almacenamiento en Share Point. Este proceso de organización está liderado por Gestión Documental	• Compra de equipos de cómputo y contrato de soporte y mantenimiento de impresoras y scanner • Enviar <i>tips</i> de seguridad de la información a usuarios vía correo. • Procurar mantener en operación los sistemas que conforman la infraestructura tecnológica de la corporación.

5. Resumen de indicadores

A continuación, el resumen del Plan de Acción entre el trimestre 1 y 3 de la anualidad con el seguimiento de los indicadores para cada Dimensión:

Dimensión	Indicadores	T1	% T1	T2	% T2	T3	% T3	Año	% Indicador	Meta (2024)
01. Promoción del acceso a educación terciaria	1. Número de estudiantes beneficiarios	1568	52,27%	925	30,83%	141	4,70%	2634,00	87,80%	3000
	2. Número de estudiantes acompañados	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0,00	0,00%	13000
	3. Número de docentes acompañados	0	0,00%	0	0,00%	644	644,00%	644,00	644,00%	100

Dimensión	Indicadores	T1	% T1	T2	% T2	T3	% T3	Año	% Indicador	Meta (2024)
	4. Número de actividades realizadas	0	0,00%	1	1,67%	28	46,67%	29,00	48,33%	30
02. Estrategias para garantizar trayectorias educativas completas	4. Número de actividades realizadas	0	0,00%	1	1,67%	28	46,67%	29,00	48,33%	30
	5. Número de actividades realizadas	22	29,33%	63	84,00%	22	29,33%	107,00	142,67%	75

Dimensión	Indicadores	T1	% T1	T2	% T2	T3	% T3	Año	% Indicador	Meta (2024)
03. Fortalecimiento territorial e impulso a la ciencia la	6. Número de becas, créditos o estímulos entregados	43	86,00%	35	70,00%	3	6,00%	81,00	162,00%	50
	7. Número de actividades de formación realizadas	28	28,00%	69	69,00%	7	7,00%	104,00	104,00%	100
	8. Porcentaje de estudiantes que participan en actividades de fortalecimiento territorial	278	89,39%	98	31,51%	0	0,00%	376	120,90%	311

Dimensión	Indicadores	T1	% T1	T2	% T2	T3	% T3	Año	% Indicador	Meta (2024)
	9. Número de actividades de fomento lideradas o acompañadas	1	50,00%	1	50,00%	0	0,00%	2,00	100,00%	2
04. Fortalecimiento de la gestión institucional	10 Número de alianzas o propuestas interinstitucionales legalizadas	7	140,00%	1	20,00%	1	20,00%	9,00	180,00%	5
	11. Índice de Política de Talento Humano	0	0,00%	0	0,00%	84,4	140,90%	84,40	140,90%	59,9

Dimensión	Indicadores	T1	% T1	T2	% T2	T3	% T3	Año	% Indicador	Meta (2024)
	12. Índice de Política de Gestión Documental	0	0,00%		0,00%	35,5	51,75%	35,50	51,75%	68,6
	13. Índice de Transparencia Activa	0	0,00%	0%	0,00%	100%	113,64%	1,00	113,64%	88%
	14. Índice de Política de Integridad	0	0,00%	0	0,00%	76,4	135,70%	76,40	135,70%	56,3
	15. Índice de Control Interno Contable	4,95	101,02%	0	0,00%	0	0,00%	4,95	101,02%	4,9

Dimensión	Indicadores	T1	% T1	T2	% T2	T3	% T3	Año	% Indicador	Meta (2024)
	16. Nivel de satisfacción con las actividades de comunicación interna	0%	0,00%	0%	0,00%	0%	0,00%	0,00	0,00%	99 %
	17. Índice de Posicionamiento	0	0,00%	0%	0,00%	0%	0,00%	0,00	0,00%	70 %
	18. Nivel de percepción sobre los servicios de atención al ciudadano (NPSC)	82%	102,50%	81%	101,25%	90%	112,50%	0,84	105,42%	80%

Dimensión	Indicadores	T1	% T1	T2	% T2	T3	% T3	Año	% Indicador	Meta (2024)
	19. Índice Política Servicio al Ciudadano	0	0,00%	0	0,00%	63,9	108,86%	63,90	108,86%	58,7
	20 Índice de Desempeño Institucional (IDI)/Control Interno	0	0,00%	0	0,00%	75,4	100,00%	75,40	100,00%	75,4
	21. Índice de Control Interno (ICI)	0	0,00%	0	0,00%	82,4	99,28%	82,40	99,28%	83

Dimensión	Indicadores	T1	% T1	T2	% T2	T3	% T3	Año	% Indicador	Meta (2024)
	22. Avance en los procesos de actualización e implementación	0,0833	8,33%	0,275	27,50%	0,4217	42,17%	0,78	78,00%	100 %

RECOMENDACIONES Y CONCLUSIONES CONTROL INTERNO

Control interno después de revisar la ejecución de plan de acción segundo trimestre 2024, no presenta ningún hallazgo, observación, si recomienda:

- a la fecha en las 4 dimensiones, hay unos valores que se encuentran en 0%. Revisar.
- Revisando el detallado que se entregado en el plan de acción trimestre 3, se evidencia actividades que se debe tener muy presente por que la información es diferente o fueron medidas con elemento contrario a la medida anterior, es evidente que el trimestre 2 se entregó una información acumulada que no comulga con la información el trimestre 3, a continuación, se coloca la información

EJECUCIÓN FÍSICA RESUMEN POR DIMENSIÓN ESTRATÉGICA		
Dimensión Estratégica	Cumplimiento trimestre 1	Cumplimiento trimestre 2
Dimensión Estratégica 1: Promoción del acceso a educación terciaria	13,1 %	21,6 %
Dimensión Estratégica 2: Estrategias para garantizar trayectorias educativas completas.	35,8 %	67,5 %
Dimensión Estratégica 3: Fortalecimiento territorial e impulso a la ciencia, la tecnología y la innovación	75 %	75 %
Dimensión Estratégica 4: Fortalecimiento de la gestión institucional.	25 %	25.83 %
Ejecución Física Plan de Acción 2024	29,3 %	36,6 %
EJECUCIÓN FÍSICA RESUMEN POR DIMENSIÓN ESTRATÉGICA		
Dimensión Estratégica	Cumplimiento trimestre 3	Cumplimiento Acumulado
Dimensión Estratégica 1: Promoción del acceso a educación terciaria	100,00 %	100,00 %
Dimensión Estratégica 2: Estrategias para garantizar trayectorias educativas completas.	22,25 %	100,00 %
Dimensión Estratégica 3: Fortalecimiento territorial e impulso a la ciencia, la tecnología y la innovación	0,00 %	100,00 %
Dimensión Estratégica 4: Fortalecimiento de la gestión institucional.	71,14 %	95,18 %
Ejecución Física Plan de Acción 2024	74,31 %	100,00 %

Al revisar el detallado la situación llama más la atención

Dimensión	Indicadores	Meta	Año	diferencia control interno	T1	T2	T3	% Indicador	porcentaje hecho en las 4 dimensiones	NOTAS DE CONTROL INTERNO DIMENSION 1
01. Promoción del acceso a educación terciaria	1. Número de estudiantes beneficiarios	3000	2634	-366	1568	925	141	87,80%		es evidente que los indicadores de las actividades 1, 2 y 4 no se están cumpliendo entre lo planeado y lo ejecutado, lo que si queda claro es actividad 3 está impulsando la dimensión
	2. Número de estudiantes acompañados	13000	0	-13000	0	0	0	0,00%		
	3. Número de docentes acompañados	100	644	544	0	0	644	644,00%		
	4. Número de actividades realizadas	30	29	-1	0	1	28	48,33%		
control interno dimensión 01		16130	3307	-12823	1568	926	813	195%	3307	

Dimensión	Indicadores	Meta	Año	diferencia control interno	T1	T2	T3	% Indicador	porcentaje hecho en las 4 dimensiones	NOTAS DE CONTROL INTERNO DIMENSION 2
02. Estrategias para garantizar trayectorias educativas completas	4. Número de actividades realizadas	30	29	-1	0	1	28	48,33%		las actividades 5,6,7 este cumplimiento y sobre pasando lo planeado con los ejecutado, pero la actividad 4 no está cumpliendo entre los planeado y los ejecutado, es importante resaltar que los indicadores de un 114%, es un indicador que no es concordante con la información entrega ente el informe de plan de acción corte 3
	5. Número de actividades realizadas	75	107	32	22	63	22	142,67%		
	6. Número de becas, créditos o estímulos entregados	50	81	31	43	35	3	162,00%		
	7. Número de actividades de formación realizadas	100	104	4	28	69	7	104,00%		
control interno dimensión 02		255	321	66	93	168	60	114%	321	

Dimensión	Indicadores	Meta	Año	diferencia control interno	T1	T2	T3	% Indicador	porcentaje hecho en las 4 dimensiones	NOTAS DE CONTROL INTERNO DIMENSION 3
03. Fortalecimiento territorial e impulso a la ciencia la tecnología y la innovación	8. Porcentaje de estudiantes que participan en actividades de fortalecimiento territorial	311	376	65	278	98	0	120,90%		las actividades 8,9 cumplen entre los planeado y los ejecutado, pero la información entregada en el informe sobre la dimensiones 3 no es clara
	9. Número de actividades de fomento lideradas o acompañadas	2	2	0	1	1	0	100,00%		
control interno dimension 03		313	378	65	279	99	0	110%	378	

Dimensión	Indicadores	Meta	Año	diferencia control interno	T1	T2	T3	% Indicador	porcentaje hecho en las 4 dimensiones	NOTAS DE CONTROL INTERNO DIMENSION 4
04. Fortalecimiento de la gestión institucional	10 número de alianzas o propuestas interinstitucionales legalizadas	5	9	4	7	1	1	180,00%		las actividades 12,16,17,21,22 no cumplen a la fecha entre lo planeado y lo ejecutado, las actividades 10,11,13,14,15,18,19 y 20 las actividades están cumpliendo, incluso hay actividades que está por encima de la meta esperada, pero el valor total de esta dimensión es contrario a la información entregada en el informe plan de acción 3.
	11. Índice de Política de Talento Humano	59,90%	84,40%	24,50%	0,00%	0,00%	84,40%	140,90%		
	12. Índice de Política de Gestión Documental	68,60%	35,50%	-33,10%	0,00%	0,00%	35,50%	52%		
	13. Índice de Transparencia Activa	88,00%	100,00%	12,00%	0,00%	0,00%	100,00%	114%		
	14. Índice de Política de Integridad	56,30%	76,40%	20,10%	0,00%	0,00%	76,40%	136%		
	15. Índice de Control Interno Contable	49,00%	49,50%	0,50%	49,50%	0,00%	0,00%	101%		

Dimensión	Indicadores	Meta	Año	diferencia control interno	T1	T2	T3	% Indicador	porcentaje hecho en las 4 dimensiones	NOTAS DE CONTROL INTERNO DIMENSION 4
	16. Nivel de satisfacción con las actividades de comunicación interna	99,00%	0,00%	-99,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0%		para control interno es porcentaje de cumplimiento es esta dimensión es de 74,88% con la información entregada por la entidad y no del 93.43%
	17. Índice de Posicionamiento	70,00%	0,00%	-70,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0%		
	18. Nivel de percepción sobre los servicios de atención al ciudadano (NPSC)	80,00%	84,00%	4,00%	82,00%	81,00%	90,00%	105%		
	19. Índice Política Servicio al Ciudadano	58,70%	63,90%	5,20%	0,00%	0,00%	63,90%	109%		

Dimensión	Indicadores	Meta	Año	diferencia control interno	T1	T2	T3	% Indicador	porcentaje hecho en las 4 dimensiones	NOTAS DE CONTROL INTERNO DIMENSION 4
	20 Índice de Desempeño Institucional (IDI)/Control Interno	75,40%	75,40%	0,00%	0,00%	0,00%	75,40%	100%		con los valores entregado en las 4 dimensiones el resultado del porcentaje de cumplimiento 128%, pero existe varios indicadores que no dejan llegar el indicador a un 100%
	21. Índice de Control Interno (ICI)	83,00%	82,40%	-0,60%	0,00%	0,00%	82,40%	99%		
	22. Avance en los procesos de actualización e implementación	100,00%	78,00%	-22,00%	8,33%	27,50%	42,17%	78%		
control interno dimensión 04 en porcentajes		73,99%	60,79%	-13,20%	11,65%	9,04%	54,18%	93,43%	74,88%	
control interno dimensión 04 en cantidades		5	9	4	7	1	1			
control interno total indicador 4 dimensiones		128,29%							suma de los 4 indicadores	

La entidad debe reevaluar con mucha claridad como está evaluando los indicadores de las dimensiones, porque existe para control interno información muy difusa al momento de revisar, e información que se debe analizar, ya que existe actividades que está sobrepasando la meta y esta aumentando los indicadores de las dimensiones, pero existen actividades que está cumpliendo lo planeado con lo ejecutado en gran medida, solo el indicadores de las actividad 2 al no cumplirlo generaría no se cumpla 100% en el plan de acción vigencia 2024

NOTA: control interno, recomienda tener muy presente que la entidad tiene hasta el 31 de diciembre 2024, para cumplir con el plan de acción, y que muchos de Componentes Estratégicos, programas, proyectos y indicadores se empiezan a desarrollar en el segundo semestre.